



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງການເງິນ

ແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ໄລຍະ 5 ປີ (2021-2025)

ກັນຍາ 2020

ຄຳນຳ

ຈຸດປະສົງຂອງການສ້າງແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ໄລຍະ 5 ປີ (2021-2025) ສະບັບນີ້ ເພື່ອຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍ ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ X ແລະ XI ຂອງພັກ, ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ III ຂອງອົງຄະນະພັກກະຊວງການເງິນ, ພ້ອມທັງ ເປັນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນແຫ່ງລັດ ຮອດປີ 2025 ແລະ ແຜນປະຕິຮູບຂອງຂະແໜງການເງິນ ບາດກ້າວທີ 1 (2018-2020) ໄລຍະທີ II (2018-2025) ແນ່ໃສ່ພັດທະນາການເງິນແຫ່ງລັດ ໃຫ້ມີຄວາມເຕີບໃຫຍ່ເຂັ້ມແຂງ, ລວມໄປເຖິງການສົ່ງເສີມການຄຸ້ມຄອງການເງິນທີ່ດີ, ມີຄວາມທັນສະໄໝຍືນຍົງ, ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ ສາມາດເຊື່ອມໂຍງເຂົ້າກັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ.

ຄາດໝາຍສູ້ຊິນ ໄລຍະ 5 ປີ (2021-2025) ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານ ເພື່ອຮັບປະກັນສະຖຽນລະພາບຂອງງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ກຳນົດການຂາດດຸນງົບປະມານຫຼຸດລົງ ໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບບໍ່ເກີນ 3% ຂອງ GDP, ປັບໂຄງສ້າງຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ ເພື່ອຮັບປະກັນຄວາມປອດໄພ ແລະ ຫຼຸດລົງໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບຕໍ່າກວ່າ 65% ຂອງ GDP, ຊຸກຍູ້ໃຫ້ລາຍຮັບພາຍໃນ ເພີ່ມຂຶ້ນຢ່າງຕໍ່າ 2% ຂອງ GDP, ຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍເງິນເດືອນຕໍ່ລາຍຮັບພາຍໃນ ບໍ່ເກີນ 45% ໃນປີ 2025 ແລະ ການເພີ່ມຂຶ້ນຂອງລາຍຈ່າຍ ບໍ່ເກີນ 5% ໃນແຕ່ລະປີ;
2. ຜັນຂະຫຍາຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນແຫ່ງລັດ ຮອດປີ 2025 ໄປທຸກຂະແໜງການຂອງສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ. ພ້ອມທັງ ຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການປະຕິຮູບການເງິນແຫ່ງລັດ;
3. ສູ້ຊິນສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳຂະແໜງການເງິນ ຕາມແຜນ 5 ປີ ຕໍ່ໜ້າ ໃຫ້ສຳເລັດຕາມຄາດໝາຍ;
4. ຊຸກຍູ້ການປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃຫ້ໄດ້ຕາມແຜນສະພາແຫ່ງຊາດ ຮັບຮອງແຕ່ລະໄລຍະ, ມີຄວາມເຂັ້ມງວດໃນການປະຕິບັດ ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ເພື່ອຈຳກັດການຮົ່ວໄຫຼຂອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານ.

ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ບັນລຸຄາດໝາຍສູ້ຊິນ ດັ່ງກ່າວນັ້ນ, ຂະແໜງການເງິນຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາມາດຕະການ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ໄລຍະ 5 ປີ ແຕ່ 2021-2025 ແລະ ວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ຮອດປີ 2025 ດັ່ງນີ້:

1. ສ້າງນະໂຍບາຍການເງິນ ເພື່ອຮັບປະກັນສະຖຽນລະພາບຂອງເສດຖະກິດມະຫາພາກ ແລະ ເພື່ອສະໜັບສະໜູນການຂະຫຍາຍຕົວທາງດ້ານເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ;
2. ສ້າງຖານລາຍຮັບພາຍໃນທີ່ມີຄວາມໝັ້ນຄົງ ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນການກູ້ຢືມຈາກຕ່າງປະເທດ;
3. ສ້າງ ແລະ ຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍລາຍຈ່າຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ ທີ່ສອດຄ່ອງກັບແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ;
4. ປັບປຸງໂຄງປະກອບລາຍຈ່າຍໃຫ້ມີຄວາມສົມດຸນ ເພື່ອສະໜອງແຫຼ່ງທຶນໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ;
5. ສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ມີລັກສະນະຄົບຊຸດ ເພື່ອຫັນການຄຸ້ມຄອງການເງິນແຫ່ງລັດເຂົ້າສູ່ລະບຽບກົດໝາຍ, ຮັກສາວິໄນການເງິນຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ສະກັດກັ້ນການໃຊ້ຈ່າຍຟຸມເຟືອຍ, ຮັບປະກັນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ປົກປ້ອງຊັບສິນຂອງລັດບໍ່ໃຫ້

ຕົກເຮ່ຍເສຍຫາຍ, ຄຸ້ມຄອງງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃຫ້ມີຄວາມຖືກຕ້ອງ, ຄົບຖ້ວນ, ໂປ່ງໃສ, ເປີດເຜີຍ ແລະ ສາມາດກວດສອບໄດ້;

6. ພັດທະນາຂະແໜງການເງິນຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ ຕາມທິດນໍາສາມສ້າງ ໂດຍການແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບຢ່າງຈະແຈ້ງໃນ ການຄຸ້ມຄອງງົບປະມານ ລະຫວ່າງ ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອເປັນການກະຕຸກຊຸກຍູ້ໃຫ້ທ້ອງຖິ່ນມີຄວາມ ຮັບຜິດຊອບຫຼາຍຂຶ້ນໃນການຈັດເກັບລາຍຮັບ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນສູງ ຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ;
7. ພັດທະນາລະບົບການບັນຊີໂດຍທັນລະບົບການບັນຊີແຫ່ງລັດ, ການບັນຊີວິສາຫະກິດ ແລະ ການກວດສອບອິດ ສະລະ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບມາດຕະຖານສາກົນດ້ານການບັນຊີ, ການລາຍງານການເງິນ ແລະ ການກວດສອບ. ບັນດາລະບົບເຫຼົ່ານີ້ ແມ່ນເພື່ອສົ່ງເສີມຄຸນນະພາບການລາຍງານການເງິນໃຫ້ເປັນຂໍ້ມູນທີ່ໜ້າເຊື່ອຖື ແນ່ໃສ່ເປັນ ພື້ນຖານໃນການວິໄຈ ແລະ ວາງແຜນນໍາໃຊ້ແຫຼ່ງທຶນຂອງລັດ ໃຫ້ແກ່ແຕ່ລະຂະແໜງການ;
8. ສືບຕໍ່ລົງທຶນໃສ່ການພັດທະນາວຽກງານຫັນເປັນທັນສະໄໝຂອງຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ຄົບຊຸດ ແລະ ລວມສູນ ດ້ວຍການລົງທຶນໃສ່ການພັດທະນາພື້ນຖານໂຄງລ່າງ, ລະບົບໂປຼແກມ, ບຸກຄະລາກອນ ທັງປະລິມານ ແລະ ຄຸນ ນະພາບ. ພື້ນຖານໂຄງລ່າງເຫຼົ່ານີ້ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ມີຄວາມໂປ່ງໃສ, ສະດວກວ່ອງໄວ, ສາມາດກວດສອບໄດ້ ແລະ ຕ້ານປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ຕ່າງໆ;
9. ພັດທະນາກົງຈັກການຈັດຕັ້ງຂອງການເງິນແຫ່ງລັດທຸກຂັ້ນ ໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ, ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນ ການເກັບລາຍຮັບ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ ແຕ່ລະຂັ້ນຢ່າງຈະແຈ້ງ. ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນ ມະນຸດ ໃຫ້ມີທັດສະນະຫຼັກໜັ້ນທາງດ້ານການເມືອງໜັກແໜ້ນ, ມີຄວາມສັດຊື່ບໍລິສຸດ ແລະ ມີຄວາມຮູ້ຄວາມ ສາມາດດ້ານວິຊາສະເພາະໃນລະດັບອັນແນ່ນອນ ເພື່ອເປັນທ່າແຮງ ແລະ ເປັນໃຈກາງ ໃນການພັດທະນາຂະແໜ ງການເງິນ.

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ

ລັດຖະມົນຕີກະຊວງການເງິນ

ສາລະບານ

ພາກທີ I ສະຫຼຸບຕີລາຄາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ໃນໄລຍະ 5 ປີ (2016-2020)	1
I. ສະພາບລວມ	1
II. ຜົນສໍາເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ໄລຍະ 5 ປີ (2016-2020)	2
1. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໄລຍະ 5 ປີ (2016-2020)	2
1) ດ້ານລາຍຮັບ:	2
2) ດ້ານລາຍຈ່າຍ:	2
3) ການດຸນດ່ຽງ:	2
2. ຜົນສໍາເລັດການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນໃນແຕ່ລະດ້ານ ແຕ່ ປີ 2016-2020	3
1) ການປັບປຸງນະໂຍບາຍການເງິນ	3
2) ການຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ	3
3) ການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ ນິຕິກຳຂະແໜງການເງິນ	4
4) ການປະຕິຮູບລະບົບການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ	5
5) ການປະຕິຮູບລະບົບການຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍ	6
6) ການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ເປັນທັນສະໄໝ	7
7) ການບັນຊີ, ການກວດກາ-ກວດການການເງິນ	8
8) ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ພັດທະນາການຈັດຕັ້ງ	8
9) ວຽກງານການຕ່າງປະເທດ ແລະ ຮ່ວມມືສາກົນ	10
III. ບັນຫາຄົງຄ້າງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃນ 5 ປີ ຜ່ານມາ	11
1. ດ້ານນະໂຍບາຍການເງິນ	11
2. ການຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ	11
3. ການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ ຂະແໜງການເງິນ	12
4. ການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ	12
5. ການຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍ	13
6. ການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ເປັນທັນສະໄໝ	14
7. ການບັນຊີ, ການກວດກາ-ກວດການການເງິນ	14
8. ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ພັດທະນາການຈັດຕັ້ງ-ບຸກຄະລາກອນ	14
IV. ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີຜົນສໍາເລັດ ແລະ ຂໍ້ຄົງຄ້າງ	15
1. ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີຜົນສໍາເລັດ	15

2. ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີຂໍ້ຄົງຄ້າງ.....	15
V. ບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້.....	18
ພາກທີ II ທິດທາງ, ຄາດໝາຍສູ້ຊີນ ແລະ ວຽກງານຈຸດສຸມໃນການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ (ໄລຍະ 2021-2025)	
.....	19
I. ຈຸດພິເສດ, ສະພາບແວດລ້ອມສາກົນ ແລະ ສະພາບຄວາມເປັນຈິງພາຍໃນປະເທດ	19
II. ທິດທາງລວມ ແລະ ຄາດໝາຍສູ້ຊີນ	20
1. ທິດທາງລວມ	20
2. ຄາດໝາຍສູ້ຊີນ.....	21
III. ບັນດາວຽກຈຸດສຸມແຕ່ລະດ້ານ ຮອດປີ 2025.....	22
1. ດ້ານນະໂຍການເງິນ ແລະ ນິຕິກຳ	22
2. ວຽກງານຈຸດສຸມດ້ານລາຍຮັບ.....	23
3. ວຽກຈຸດສຸມທາງດ້ານລາຍຈ່າຍ	25
4. ວຽກຈຸດສຸມທາງດ້ານໜີ້ສິນສາທາລະນະ.....	26
5. ການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ເປັນທັນສະໄໝ.....	28
6. ການບັນຊີ, ກວດກາ ກວດການການເງິນ	31
7. ວຽກງານຈຸດສຸມ ດ້ານວຽກງານກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ແລະ ບຸກຄະລາກອນ	32
1) ວຽກງານພັດທະນາກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ	32
2) ແຜນງານຄຸ້ມຄອງບຸກຄະລາກອນ	32
3) ແຜນງານພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ	33
IV. ມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ຕິດຕາມ, ປະເມີນຜົນ ແລະ ລາຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ	34
1. ມາດຕະການການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.....	34
2. ການຕິດຕາມ, ການປະເມີນຜົນ ແລະ ລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.....	34

ພາກທີ I
ສະຫຼຸບຕີລາຄາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ
ແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ໃນໄລຍະ 5 ປີ (2016-2020)

I. ສະພາບລວມ

ການພັດທະນາວຽກງານການຄຸ້ມຄອງການເງິນ-ງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃນໄລຍະ 5 ປີ ຜ່ານມາ ເປັນການຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍ ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ X ຂອງພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ ທັງເປັນມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ຮອດປີ 2025, ຊຶ່ງໄດ້ມີການພັດທະນາທາງດ້ານປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບ ພາຍໃຕ້ການນຳພາຊີ້ນຳ ຢ່າງໃກ້ສິດຂອງກົມການເມືອງສູນກາງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ ໃນສະພາບແວດລ້ອມສາກົນ ແລະ ສະພາບພາຍໃນປະເທດເຮົາ ທີ່ມີທັງຂໍ້ສະດວກ, ກາລະໂອກາດເອື້ອອຳນວຍ ແລະ ສິ່ງທົດສອບຫຼາຍປະການ ເປັນຕົ້ນ ຄວາມບໍ່ມີສະຖຽນລະພາບດ້ານເສດຖະກິດ ແລະ ການເມືອງຂອງຫຼາຍປະເທດ; ການປ່ຽນແປງຂອງລາຄານ້ຳມັນ, ແຮ່ທາດ, ລາຄາອາຫານໂລກ, ການລະບາດຂອງພະຍາດ COVID-19 ໃນທ້າຍປີ 2019 ໄດ້ກາຍເປັນບັນຫາໃຫຍ່ຂອງໂລກ ທີ່ທຳລາຍສະຖຽນລະພາບທາງດ້ານການເມືອງ, ຄວາມໝັ້ນຄົງ ແລະ ເສດຖະກິດຂອງຫຼາຍປະເທດໃນທົ່ວໂລກ. ສ່ວນພາຍໃນປະເທດ ເສດຖະກິດມະຫາພາກຂອງປະເທດເຮົາ ທີ່ມີຄວາມບອບບາງ, ບັນຫາຫຍຸ້ງຍາກທາງການເງິນ-ເງິນຕາສະສົມມາຫຼາຍປີ. ພ້ອມນັ້ນ, ບັນຫາໄພພິບັດທາງທຳມະຊາດທີ່ບໍ່ສາມາດຄາດຄະເນ ແລະ ສິ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ເສດຖະກິດ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດງົບປະມານແຫ່ງລັດ ຢ່າງໜັກໜ່ວງ ເປັນຕົ້ນ ໄພນ້ຳຖ້ວມ, ໄພແຫ້ງແລ້ງ, ການລະບາດຂອງພະຍາດສັດ ແລະ ສັດຕູພືດ, ການລະບາດຂອງພະຍາດອັກເສບປອດເຊື້ອຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ແລະ ອື່ນໆ.

ແຕ່ເຖິງຢ່າງໃດກໍ່ຕາມ, ພວກເຮົາກໍ່ມີຄວາມພະຍາຍາມຮ່ວມກັບຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ແລະ ແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃນແຕ່ລະປີ ໄດ້ຮັບຜົນສຳເລັດຫຼາຍດ້ານ ເປັນຕົ້ນ ເສດຖະກິດເຕີບໂຕ ສະເລ່ຍໄລຍະ 5 ປີ ປະມານ 5,9% ຊຶ່ງຕໍ່າກວ່າຄາດໝາຍ 1,3% ແຕ່ຖ້າທຽບໃສ່ປະເທດອ້ອມຂ້າງໃນພາກພື້ນ ຍັງເຫັນວ່າ ຢູ່ໃນລະດັບສູງ, GDP ຕໍ່ຫົວຄົນໃນປີ 2020 ຄາດວ່າຈະບັນລຸ 2.742 ໂດລາສະຫະລັດ. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການລົງທຶນຂະໜາດໃຫຍ່ ໄດ້ດຳເນີນ ມີຄວາມຄືບໜ້າ ແລະ ຄາດວ່າຈະສຳເລັດໄປຕາມແຜນ ໂດຍສະເພາະ ໂຄງການກໍ່ສ້າງທາງລົດໄຟລາວ-ຈີນ, ໂຄງການກໍ່ສ້າງທາງດ່ວນ, ການລົງທຶນໃນເຂດເສດຖະກິດພິເສດ ຍັງສືບຕໍ່ຂະຫຍາຍຕົວດີພໍສົມ, ໜີ້ສິນໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດ ກໍ່ໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂດ້ວຍຫຼາຍຮູບແບບ. ພ້ອມນັ້ນ, ກໍ່ໄດ້ຂຶ້ນຂວາຍ ແລະ ຍາດແຍ່ງທຶນຊ່ວຍເຫຼືອຈາກບັນດາປະເທດເພື່ອນມິດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນຕາມເປົ້າໝາຍ ແລະ ເງື່ອນໄຂ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ໃນໄລຍະ 5 ປີ (2016-2020) ໄດ້ມີການປ່ຽນແປງໃໝ່ຫຼາຍດ້ານ ເປັນຕົ້ນ ໄດ້ມີການປັບປຸງນະໂຍບາຍການເງິນ, ການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ ນິຕິກຳຂະແໜງການເງິນ, ການປະຕິຮູບ ແລະ ຫັນເປັນທັນສະໄໝລະບົບການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ, ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ພັດທະນາການຈັດຕັ້ງ-ບຸກຄະລາກອນ ເພື່ອຮັບປະກັນສະຖຽນລະພາບທາງດ້ານການຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດມະຫາພາກ, ແກ້ໄຂສະພາບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກທາງດ້ານການເງິນ, ຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມການລົງທຶນ, ການຜະລິດ, ການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງທຸກພາກສ່ວນເສດຖະກິດ, ໄດ້ເຮັດໃຫ້ຂະແໜງການເງິນມີຄວາມໂປ່ງໃສ, ແກ້ໄຂປະກົດການຫຍ້ໍ້ ແລະ ຊຸດຄົ້ນແຫຼ່ງລາຍ

ຮັບທີ່ຍັງບົ່ມຊ້ອນໃຫ້ເພີ່ມຂຶ້ນ ສາມາດຕອບສະໜອງໄດ້ຄວາມຕ້ອງການລາຍຈ່າຍບຸລິມະສິດຂອງລັດຖະບານ ແລະ ຕອບສະໜອງໄດ້ ຕາມຄວາມຕ້ອງການໂດຍພື້ນຖານຂອງແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ.

II. ຜົນສໍາເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ໄລຍະ 5 ປີ (2016-2020)

1. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໄລຍະ 5 ປີ (2016-2020)

ຕະຫຼອດໄລຍະ 5 ປີ ຂະແໜງການເງິນ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ເຮັດໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃນແຕ່ລະປີງົບປະມານ ສາມາດປະຕິບັດໄດ້ໂດຍພື້ນຖານ ດັ່ງນີ້:

1) ດ້ານລາຍຮັບ:

ສາມາດປະຕິບັດລາຍຮັບທັງໝົດໄດ້ 117.451 ຕື້ກີບ ເທົ່າກັບ 96% ຂອງແຜນການ, ສະເລ່ຍເທົ່າກັບ 16,2% ຂອງ GDP ຫຼື ທຽບໃສ່ການປະຕິບັດ 5 ປີ ຜ່ານມາ (2010-2015) ເພີ່ມຂຶ້ນ 17%. ໃນນັ້ນ, ລາຍຮັບພາຍໃນ ປະຕິບັດໄດ້ 105.089 ຕື້ກີບ ເທົ່າກັບ 95,6% ຂອງແຜນການ, ສະເລ່ຍ 5 ປີ ປະມານ 14,22% ຂອງ GDP ຫຼື ທຽບໃສ່ການປະຕິບັດ 5 ປີ ຜ່ານມາ (2010-2015) ເພີ່ມຂຶ້ນ 37%; ພື້ນເດັ່ນ ແມ່ນສາມາດປະຕິບັດລາຍຮັບທັງໝົດ ໄດ້ເກີນແຜນ 2 ປີ ລຽນຕິດ ຄື: ໃນປີ 2018 ປະຕິບັດໄດ້ 101,26% ຂອງແຜນການປີ ແລະ ປີ 2019 ປະຕິບັດໄດ້ 100,46% ຂອງແຜນການປີ ທີ່ສະພາແຫ່ງຊາດຮັບຮອງ.

ການລະດົມເງິນຊ່ວຍເຫຼືອລ້າຈາກຕ່າງປະເທດ ໃນ 5 ປີ ປະມານ 12.361 ຕື້ກີບ ເທົ່າກັບ 100,21% ຂອງແຜນການ, ສະເລ່ຍປະມານ 2.472 ຕື້ກີບ/ປີ, ຊຶ່ງແຫຼ່ງທຶນດັ່ງກ່າວໄດ້ປະກອບສ່ວນຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ສົມທົບກັບແຫຼ່ງລາຍຮັບພາຍໃນ ເຂົ້າໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ກໍ່ຄືການປະຕິບັດແຜນລາຍຈ່າຍບຸລິມະສິດ, ບັນດາແຜນງານ/ໂຄງການ ຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ແຕ່ລະປີ.

2) ດ້ານລາຍຈ່າຍ:

ສາມາດສະໜອງລາຍຈ່າຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ ເຂົ້າໃສ່ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ທັງໝົດ 153.430 ຕື້ກີບ ເທົ່າກັບ 96,93% ຂອງແຜນການ, ທຽບໃສ່ 5 ປີ ຜ່ານມາ (2010-2015) ເພີ່ມຂຶ້ນ 45%, ໃນນີ້: ໄດ້ສຸມໃສ່ການລົງທຶນເພື່ອການພັດທະນາ ກວມເອົາເກືອບ 37% ແລະ ສຸມໃສ່ລາຍຈ່າຍ ບໍລິຫານກົງຈັກຂອງລັດ (ລວມທັງລາຍຈ່າຍເງິນເດືອນ ແລະ ເງິນນະໂຍບາຍຕ່າງໆ) ເທົ່າກັບ 63% ຂອງລາຍຈ່າຍທັງໝົດ.

3) ການດຸນດ່ຽງ:

ສາມາດຄຸ້ມຄອງການຂາດດຸນງົບປະມານ ມີທ່າອ່ຽງຫຼຸດລົງເທື່ອລະກ້າວ, ຊຶ່ງສະແດງອອກພາຍຫຼັງການປັບໂຄງສ້າງລາຍຈ່າຍງົບປະມານໃຫ້ໄປ ຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ ສາມາດສູ້ຊິນຄຸ້ມຄອງການຂາດດຸນງົບປະມານຫຼຸດລົງ ຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ປີ 2017 ຈາກ 5,49% ຂອງ GDP ມາເປັນ 2,80% ຂອງ GDP ໃນປີ 2019 ແລະ ແຜນການຂາດດຸນ ປີ 2020 ອາດຈະເພີ່ມຂຶ້ນໃນລະດັບ 3,77% ມາເປັນ 5,87% ຂອງ GDP ສະເລ່ຍ ໄລຍະ 5 ປີ ຢູ່ໃນລະດັບ 4,92% ຂອງ GDP (ຄາດໝາຍໃນແຜນ 5 ປີ ບໍ່ເກີນ 5% ຂອງ GDP).

ສາມາດແກ້ໄຂບັນຫາຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກທາງດ້ານງົບປະມານແຫ່ງລັດ ດ້ວຍການລະດົມທຶນຈາກ ພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ເພື່ອມາດຸນດ່ຽງການຂາດດຸນງົບປະມານ, ຕອບສະໜອງລາຍຈ່າຍບຸລິມະສິດຂອງລັດຖະບານ ທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

2. ຜົນສໍາເລັດການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນໃນແຕ່ລະດ້ານ ແຕ່ ປີ 2016-2020

1) ການປັບປຸງນະໂຍບາຍການເງິນ

- ສໍາເລັດການທົບທວນຄືນນະໂຍບາຍ ແລະ ອັດຕາອາກອນ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບນະໂຍບາຍການສົ່ງເສີມການລົງທຶນ ເພື່ອເອື້ອອໍານວຍໃຫ້ແກ່ການລົງທຶນພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ, ສົ່ງເສີມຂະແໜງອຸດສາຫະກຳ ແລະ ຂະແໜງບໍລິການ ໂດຍສະເພາະ ເພື່ອຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມການລົງທຶນ, ການຜະລິດ, ການດໍາເນີນທຸລະກິດຂອງທຸກພາກສ່ວນ ເສດຖະກິດ, ຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມການຜະລິດ ແລະ ການບໍລິການ ຂອງຈຸນລະວິສາຫະກິດ ໃຫ້ຂະຫຍາຍຕົວ, ສາມາດແຂ່ງຂັນ ແລະ ເຊື່ອມໂຍງເຂົ້າກັບເສດຖະກິດຂອງພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ, ຊຶ່ງສະແດງອອກໃນບັນດານິຕິກຳທີ່ຖືກຮັບຮອງ ເປັນຕົ້ນ ໄດ້ປັບຫຼຸດອັດຕາອາກອນກຳໄລຈາກ 24% ມາເປັນ 20%, ປັບເພີ່ມຖານລາຍໄດ້ທີ່ຖືກຍົກເວັ້ນອາກອນລາຍໄດ້ຈາກ 1.000.000 ກີບ ມາເປັນ 1.300.000 ກີບ, ປັບປຸງການຍົກເວັ້ນອາກອນລາຍໄດ້ຂອງຈຸນລະວິສາຫະກິດ ທີ່ມີລາຍຮັບປະຈຳປີ ປັບປຸງຈາກ 12 ລ້ານກີບ ເປັນ 50 ລ້ານກີບ ລົງມາ, ປັບປຸງອາກອນຊົມໃຊ້ ອັດຕາບາງປະເພດສິນຄ້າ ແລະ ການບໍລິການ ທີ່ມີລັກສະນະຟຸມເພື່ອຍ, ສົ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ປັບປຸງອັດຕາອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ ສໍາລັບສິນຄ້າສົ່ງອອກຈາກ 10% ມາເປັນ 0% ແລະ ປັບປຸງກົນໄກການສົ່ງຄືນອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ;
- ສໍາເລັດການປັບປຸງນະໂຍບາຍພາສີ ເພື່ອການເຊື່ອມໂຍງ-ເຊື່ອມຈອດກັບສາກົນ, ອໍານວຍຄວາມສະດວກທາງດ້ານພາສີ ແລະ ການຄ້າ, ຂັ້ນຂອດຂອງການນໍາເຂົ້າສົ່ງອອກ, ການບໍລິການເປັນທາງຜ່ານ, ລະບົບສາງ, ການຄຸ້ມຄອງສາງ ແລະ ເຂດປອດພາສີ, ການແກ້ໄຂການລັກລອບຫຼົບຫຼີກພາສີ, ການຍົກເວັ້ນ, ການງົດເກັບພາສີ ແລະ ພັນທະອື່ນ, ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ ແລະ ພາລະບົດບາດ ຂອງລັດຖະການພາສີ, ຊຶ່ງນະໂຍບາຍດັ່ງກ່າວໄດ້ກຳນົດໃນ ຮ່າງ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍພາສີ (ສະບັບປັບປຸງ) ທີ່ໄດ້ຖືກຮັບຮອງໃນກອງປະຊຸມສະໄໝສາມັນ ເທື່ອທີ 9 ຂອງ ສະພາແຫ່ງຊາດ ຊຸດທີ VIII;
- ສ້າງຂອບນະໂຍບາຍການເງິນໄລຍະກາງ 4 ປີ (2017-2020) ດ້ວຍການເອົາຄາດໝາຍລາຍຮັບພາຍໃນເປັນບ່ອນອີງໃນການສ້າງແຜນລາຍຈ່າຍ (ລາຍຮັບພາຍໃນກຸ່ມລາຍຈ່າຍພາຍໃນ) ຫຼຸດຜ່ອນອັດຕາການຂາດດຸນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ຫຼຸດລົງ ຈາກ 5,5% ໃນປີ 2017 ມາເປັນ 2,8% ໃນປີ 2019;
- ສ້າງຄັງສະສົມແຫ່ງລັດ ເພື່ອຮັບປະກັນລາຍຈ່າຍບັງເອີນ-ສຸກເສີນ, ໄພທໍາມະຊາດ, ໂລກລະບາດ ແລະ ການປະຕິບັດມາດຕະການ ເພື່ອຮັບມືກັບວິກິດການເສດຖະກິດຈາກສາກົນ ແລະ ເຫດການທີ່ບໍ່ໄດ້ຄາດການໄວ້ລ່ວງໜ້າ.

2) ການຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ

- ໄດ້ແຍກການຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນ ອອກມາຄຸ້ມຄອງ ແລະ ບໍລິຫານສະເພາະ, ເຂັ້ມງວດຕໍ່ການຄໍ້າປະກັນການກູ້ຢືມ, ຍຸດຕິການກູ້ຢືມຈາກຕ່າງປະເທດ ມາດຸນດ່ຽງລາຍຈ່າຍງົບປະມານປົກກະຕິ, ການກູ້ຢືມຕ່າງປະເທດ ສາມາດກູ້ໄດ້ສະເພາະ ເພື່ອມາຊໍາລະຕົ້ນທຶນເງິນກູ້ຕ່າງປະເທດເທົ່ານັ້ນ;
- ດໍາເນີນການວິໄຈຄວາມຍືນຍົງຂອງ ໜີ້ສິນແຫ່ງລັດ ແລະ ໜີ້ສິນຕ່າງປະເທດ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ; ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ວິໄຈ ບັນດາເງື່ອນໄຂຕ່າງໆ ຢ່າງລະອຽດຖີ່ຖ້ວນ ເພື່ອຈັດວາງ ແລະ ນໍາໃຊ້ແຫຼ່ງເງິນກູ້ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ, ຖືກຕ້ອງ ຕາມນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດ; ສັງລວມເງິນກູ້ຢືມຈາກຕ່າງປະເທດ ລວມສູນເປັນເອກະພາບຢູ່ບ່ອນດຽວ;
- ສໍາເລັດການເຈລະຈາເລື່ອນການຊໍາລະຕົ້ນທຶນ ກັບບັນດາເຈົ້າໜີ້ສໍາຄັນຈໍານວນໜຶ່ງອອກໄປ ພ້ອມໆກັບການລະດົມແຫຼ່ງທຶນຫຼາຍແຫຼ່ງ ເພື່ອມາຊໍາລະໃຫ້ທັນກໍານົດເວລາ ຕາມນະໂຍບາຍການຫຼຸດຜ່ອນໜີ້ຂອງສາກົນ ທີ່ໄດ້

ຮັບຜົນກະທົບຈາກພະຍາດລະບາດໂຄວິດ-19 ໄປພ້ອມໆກັບການລະດົມແຫຼ່ງທຶນຫຼາຍແຫຼ່ງ ເພື່ອມາຊຳລະໃຫ້ ທັນກຳນົດເວລາ. ພ້ອມທັງ, ຈຳກັດການກູ້ຢືມໃໝ່ ໃຫ້ຫຼຸດລົງ ແລະ ເຂັ້ມງວດກວ່າເກົ່າ ໂດຍສະເພາະບັນດາ ໂຄງການ/ແຜນງານຕ່າງໆ;

- ສັງລວມ ແລະ ຫັນເອົາໜີ້ສິນຄຸມເຄືອບັນດາໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດ ໃນເມື່ອກ່ອນ ເຂົ້າສູ່ການຄຸ້ມຄອງຢ່າງເປັນ ລະບົບ ເຊັ່ນ: ໜີ້ 3 ແຈ, ພັນທະບັດລົງທຶນ. ພ້ອມທັງ, ໄດ້ປະຕິບັດການຂຶ້ນແຜນງົບປະມານ ໃນແຕ່ລະສົກປີ ເພື່ອຊຳລະ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍ. ເຮັດໃຫ້ສາມາດແກ້ໄຂ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນໜີ້ສິນຄຸມເຄືອໃນ ເມື່ອກ່ອນ ລົງໄດ້ແຕ່ລະສົກປີ ເຊັ່ນ: ໄດ້ຂຶ້ນແຜນການຊຳລະໜີ້ສິນພັນທະບັດໜີ້ 3 ແຈ ອອກເປັນ 10 ປີ, ໄດ້ ປະຕິບັດການຊຳລະພັນທະບັດລົງທຶນ ຈາກເມື່ອກ່ອນ ປະມານ 2.500 ກວ່າຕື້ກີບ ຍັງເຫຼືອພຽງປະມານ 700 ກວ່າຕື້ກີບ (ເບື້ອງຕົ້ນ ຈະປະຕິບັດສຳເລັດຂາດໂຕ ໃນປີ 2020 ນີ້ ແຕ່ຍັງຈະສືບຕໍ່ປະຕິບັດໃຫ້ສຳເລັດ ໃນປີ 2021);
- ຮັບປະກັນ ການຊຳລະຕົ້ນທຶນ ແລະ ດອກເບ້ຍ ໜີ້ສິນຕ່າງປະເທດ ໃຫ້ເຈົ້າໜີ້ ໄດ້ຢ່າງພຽງພໍ ແລະ ທັນເວລາ ເຊິ່ງ ເຮັດໃຫ້ສາມາດຮັກສາຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຂອງສາກົນ ແລະ ບັນດາຜູ້ໃຫ້ທຶນໄດ້ໂດຍພື້ນຖານ, ຮັກສາໄດ້ຄວາມໝັ້ນ ທ່ຽງເສດຖະກິດມະຫາພາກ ໂດຍພື້ນຖານ ແລະ ຜ່ານຜ່າຄວາມສ່ຽງວິກິດການທາງດ້ານການເງິນ-ງົບປະມານ ຈົນ ເຖິງປັດຈຸບັນ;
- ໄດ້ສ້າງກົນໄກເດັດຂາດ ເພື່ອຢຸດຕິການລົງທຶນຂອງລັດນອກແຜນ ທີ່ສະພາແຫ່ງຊາດຮັບຮອງ, ທຸກໆໂຄງການ ລົງທຶນ ຕ້ອງໄດ້ຜ່ານການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ເຫັນດີຈາກກະຊວງການເງິນ ໂດຍອີງຕາມຄວາມອາດສາມາດທາງດ້ານ ແຫຼ່ງທຶນເພື່ອຊຳລະ, ບັນດາໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດ ຕ້ອງໄດ້ມີການຄົ້ນຄວ້າປະສິດທິຜົນ, ສອດຄ່ອງກັບບັນດາ ລະບຽບການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງ ແລະ ກໍ່ສ້າງ ຢ່າງເຄັ່ງຄັດ;
- ສຳເລັດການ ຮ່າງ ເບື້ອງຕົ້ນບົດແນະນຳການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບາງມາດຕາຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນ ສາທາລະນະ ແລະ ຮ່າງ ແຜນຍຸດທະສາດໄລຍະກາງ ແລະ ໄລຍະຍາວ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນຕ່າງປະເທດ ໃຫ້ມີ ຄວາມຍືນຍົງ.

3) ການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ ນິຕິກຳຂະແໜງການເງິນ

- ໄດ້ທົບທວນຄືນບັນດານິຕິກຳຂອງຂະແໜງການເງິນ ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນໃນການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ ໃຫ້ມີຄວາມ ສອດຄ່ອງ, ຮັດກຸມ ແລະ ເປັນເຄື່ອງມືໃນການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ;
- ສຳເລັດການຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ແລະ ປັບປຸງກົດໝາຍ ຈຳນວນ 9 ສະບັບ, ໃນນີ້ ສ້າງໃໝ່ 4 ສະບັບ ຄື: ກົດໝາຍວ່າ ດ້ວຍການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງດ້ວຍທຶນຂອງລັດ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ອາກອນລາຍໄດ້ ແລະ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍອາກອນຊົມໃຊ້ ແລະ ໄດ້ປັບປຸງກົດໝາຍ 5 ສະບັບ ຄື: ກົດໝາຍວ່າ ດ້ວຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງສ່ວຍສາ ອາກອນ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນໄພ ແລະ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍພາສີ;
- ໄດ້ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳໃຕ້ກົດໝາຍ ພ້ອມທັງ ສ້າງນິຕິກຳໃຕ້ກົດໝາຍທີ່ເປັນການຜັນຂະຫຍາຍກົດໝາຍ ທີ່ໄດ້ຖືກຮັບຮອງ (31 ມາດຕາ ຂອງ 8 ກົດໝາຍທີ່ຖືກຮັບຮອງ), ຊຶ່ງທັງໝົດມີຈຳນວນ 98 ສະບັບ, ໃນນີ້ມີ ດຳລັດ 2 ສະບັບ ຄື ດຳລັດວ່າດ້ວຍພັນທະບັດລັດຖະບານ, ດຳລັດວ່າດ້ວຍການປະກອບ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລົດປະ ຈຳຕຳແໜ່ງພະນັກງານການນຳລະດັບສູງ; ຄຳແນະນຳ 55 ສະບັບ; ຂໍ້ຕົກລົງ 35 ສະບັບ ແລະ ຄຳສັ່ງ 6 ສະບັບ;

- ສ້າງຖານສັງລວມບັນດານິຕິກຳຂອງຂະແໜງການເງິນ ທີ່ມີຜົນບັງຄັບໃຊ້ ລວມທັງແຜນ ການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນໃນການຕິດຕາມ ການຜັນຂະຫຍາຍນິຕິກຳຕ່າງໆ ແລະ ສະໜອງໃຫ້ແກ່ວຽກງານຄົ້ນຄວ້ານິຕິກຳ;
- ໂຄສະນາ ເຜີຍແຜ່ ນິຕິກຳຂົງເຂດການເງິນ ທີ່ໄດ້ຖືກຮັບຮອງປະກາດໃຊ້ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ ລວມທັງ ເຜີຍແຜ່ລົງໃນເວັບໄຊຈົດໝາຍເຫດທາງລັດຖະການຂອງກະຊວງຍຸຕິທຳ ແລະ ເວັບໄຊຂອງກະຊວງການເງິນ.

4) ການປະຕິຮູບລະບົບການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ

4.1) ການປະຕິຮູບວຽກງານຂົງເຂດພາສີ-ອາກອນ

- ໄດ້ປັບປຸງກົນໄກການຄຸ້ມຄອງຖານລາຍຮັບຂອງຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ໂດຍເກັບກຳສະຖິຕິຖານຂໍ້ມູນຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຄືນໃໝ່ ຕາມຄຳສັ່ງຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ສະບັບເລກທີ 40/ນຍ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.
- ໄດ້ປັບປຸງກົນໄກການແຈ້ງ-ການມອບ ໂດຍຫັນຈາກເຈົ້າໜ້າທີ່ສ່ວຍສາອາກອນ ໄດ້ອອກໃບສັ່ງມອບໃນເມື່ອກ່ອນໄປສູ່ການແຈ້ງ-ການມອບດ້ວຍຕົນເອງຂອງ ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ທີ່ມີໜ້າທີ່ປະຕິບັດພັນທະຕໍ່ລັດ;
- ໄດ້ຂະຫຍາຍຖານອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ ໄດ້ທັງໝົດ 13.416 ຫົວໜ່ວຍ ໃນຈຳນວນ 109.615 ຫົວໜ່ວຍ (ກວມເອົາ 12,23% ຂອງຫົວໜ່ວຍທັງໝົດ). ພ້ອມນັ້ນ, ໄດ້ປັບປຸງກົນໄກການຂໍ້ຫັກ ແລະ ການສົ່ງຄືນເງິນອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ ໃຫ້ມີຄວາມສະດວກວ່າໄວຂຶ້ນ;
- ສຳເລັດໂດຍພື້ນຖານການສ້າງລະບົບ ແລະ ເຄື່ອງມືທີ່ທັນສະໄໝເຂົ້າໃນການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບໃຫ້ຄວບຄຸມທຸກຖານລາຍຮັບທີ່ເປັນພື້ນຖານ, ເກັບລາຍຮັບໃຫ້ຖືກຕ້ອງຄົບຖ້ວນຕາມລະບຽບກົດໝາຍ ເປັນຕົ້ນ ກົນໄກຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບຄ່າທຳນຽມທາງ ແລະ ພາສີທີ່ດິນ ຜ່ານລະບົບທະນາຄານ;
- ສຳເລັດການຄົ້ນຄວ້າສ້າງຍຸດທະສາດການພັດທະນາວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນ ເພື່ອສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃນການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານດ້ານອາກອນ ແລະ ການເກັບລາຍຮັບ;
- ຊຸກຍູ້ ໃຫ້ຜູ້ປະກອບການຖືບັນຊີໃຫ້ຖືກຕ້ອງ ຕາມລະບົບບັນຊີວິສາຫະກິດ, ພ້ອມທັງຜັນຂະຫຍາຍລະບຽບການເພື່ອສົ່ງເສີມໃຫ້ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດນຳໃຊ້ເຄື່ອງມືທີ່ທັນສະໄໝ ໃນການແຈ້ງເສຍອາກອນ;
- ໄດ້ປັບປຸງການບໍລິຫານການເກັບລາຍຮັບຕາມສາຍຕັ້ງ ແລະ ສືບຕໍ່ປັບປຸງກົນໄກການມອບລາຍຮັບຜ່ານລະບົບທະນາຄານໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ. ສ້າງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ອຳນວຍຄວາມສະດວກ ໃຫ້ແກ່ຜູ້ປະກອບການໃນການປະຕິບັດພັນທະຂອງຕົນ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງ, ຄົບຖ້ວນ, ສອດຄ່ອງກັບຄວາມເປັນຈິງ ແລະ ເຂັ້ມງວດ ຕໍ່ລະບຽບກົດໝາຍ;
- ໄດ້ສຳເລັດການພັດທະນາການອອກເລກປະຈຳຕົວຜູ້ເສຍອາກອນໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ ໂດຍການເຊື່ອມໂຍງກັບລະບົບການອອກທະບຽນອະນຸຍາດສ້າງຕັ້ງວິສາຫະກິດຂອງຂະແໜງອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ, ຊຶ່ງສາມາດອອກເລກປະຈຳຕົວຜູ້ເສຍອາກອນໃນເວລາສ້າງຕັ້ງວິສາຫະກິດ ແລະ ອອກໃບທະບຽນວິສາຫະກິດ;
- ໄດ້ສຳເລັດການຄົ້ນຄວ້າ ການນຳໃຊ້ແບບຟອມໃບຮັບເງິນ ຂອງຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ ທີ່ມອບຜ່ານລະບົບທະນາຄານ (ລະບົບ RTIS) ແລະ ການພັດທະນາລະບົບ ຕິດຕາມ, ຄຸ້ມຄອງ ການລາຍງານ ລາຍຮັບງົບປະມານແຫ່ງລັດ ແບບ Auto Real Time ໂດຍເຊື່ອມຕໍ່ກັບຂະແໜງລາຍຮັບ ແລະ ບັນດາທະນາຄານທຸລະກິດຂອງລັດ;
- ດຳເນີນການສືບສວນ-ສອບສວນ, ແກ້ໄຂຄະດີທາງພາສີຕໍ່ຄະດີທີ່ມີການສົມຍອມ, ໃນກໍລະນີການກະທຳຜິດທາງແພ່ງ ແລະ ທາງອາຍາ ປະກອບສຳນວນຄະດີຕໍ່ອົງໄອຍະການປະຊາຊົນ ເພື່ອສົ່ງຟ້ອງຂຶ້ນສານ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ແກ້ໄຂຄະດີລິດນຳເຂົ້າບໍ່ຖືກຕ້ອງ, ປະກອບສຳນວນຄະດີສົ່ງຟ້ອງໄອຍະການ ຈຳນວນ 17 ຄະດີ

ແລະ ກັກຕົວຜູ້ຖືກຫາ ຈຳນວນ 17 ຄົນ ຖານປອມແປງເອກະສານ ແລະ ຍັກຍອກຄ່າພາສີ-ອາກອນ ແລະ ແກ້ໄຂ ຄະດີເກີດຂຶ້ນ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ຈຳນວນ 20.478 ຄະດີ, ສະສາງແລ້ວ ຈຳນວນ 20.225 ຄະດີ, ຄ້າງ ສະສາງ ຈຳນວນ 253 ຄະດີ, ໃນນັ້ນຄະດີທີ່ເກີດຂຶ້ນຢູ່ສູນກາງ ຈຳນວນ 435 ຄະດີ, ສະສາງແລ້ວ ຈຳນວນ 374 ຄະດີ, ຄ້າງສະສາງຈຳນວນ 61 ຄະດີ;

- ໄດ້ດຳເນີນການຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ສາລະບານອັດຕາພາສີສິນຄ້າລະບົບເອກະພາບ (HS) ເພື່ອນຳສະເໜີຕໍ່ ລັດຖະບານ ແລະ ສະພາແຫ່ງຊາດ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ ໃຫ້ສຳເລັດພາຍໃນປີ 2024 ໃນຖານະທີ່ເປັນສະມາຊິກຂອງອົງການ ພາສີໂລກ;
- ສຳເລັດການກະກຽມດ້ານນິຕິກຳ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການຜູ້ປະກອບການລະດັບມາດຕະຖານເອອີ ໂອ ເພື່ອຮັກສາຄວາມປອດໄພ ແລະ ອຳນວຍຄວາມສະດວກທາງດ້ານການຄ້າ ໃນລະດັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ໂດຍໄດ້ອອກ ຄຳແນະນຳ ວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງຜູ້ປະກອບການມາດຕະຖານເອອີໂອ (AEO);
- ສຳເລັດການພັດທະນາລະບົບການແຈ້ງພາສີປະຕູດຽວແຫ່ງຊາດ (LNSW).

4.2) ການປະຕິຮູບວຽກງານທີ່ບໍ່ແມ່ນຂົງເຂດພາສີ-ອາກອນ

- ສຳເລັດການຂຶ້ນບັນຊີສະຖິຕິທີ່ດິນ-ສິ່ງກໍ່ສ້າງ, ພາຫະນະ, ວັດຖຸອຸປະກອນ ທີ່ຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງນຳໃຊ້ຂອງ ບັນດາກະຊວງ, ອົງການຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ບັນດາແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ;
- ສຳເລັດການເກັບກຳຂໍ້ມູນຖານລາຍຮັບຈາກຊັບສິນຂອງລັດ ເປັນຕົ້ນ ຖານລາຍຮັບ ຄ່າເຊົ່າທີ່ດິນ-ສິ່ງກໍ່ສ້າງຂອງ ລັດ, ສັນຍາສຳປະທານທີ່ດິນ, ສັນຍາສຳປະທານເພື່ອຊອກຄົ້ນ, ສຳຫຼວດ, ຂຸດຄົ້ນແຮ່ທາດ, ຄ່າຊັບພະຍາກອນ, ຄ່າພາກຫຼວງໄຟຟ້າ, ຄ່າຄົ້ນຄວາມຖີ່, ສະຖິຕິເກັບລາຍຮັບບິນຜ່ານ ແລະ ອື່ນໆ.
- ໄດ້ສຳເລັດການຄົ້ນຄວ້າ ຮ່າງ ເບື້ອງຕົ້ນ ດຳລັດ ວ່າດ້ວຍວິສາຫະກິດລັດລົງທຶນ, ຄຳແນະນຳ ວ່າດ້ວຍສະພາ ບໍລິຫານ ແລະ ຂໍ້ຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍກຳນົດໝາຍເງິນເດືອນ, ເງິນອຸດໜູນ, ເງິນນະໂຍບາຍ ແລະ ໃຊ້ຈ່າຍບໍລິຫານຂອງ ລັດວິສາຫະກິດ;
- ໄດ້ສຳເລັດການຄົ້ນຄວ້າ ຮ່າງ ເບື້ອງຕົ້ນ ແຜນການປັບປຸງລັດວິສາຫະກິດ ສິກປີ 2020-2021, ຍຸດທະສາດການ ພັດທະນາ ລັດວິສາຫະກິດ ປີ 2020-2025 ແລະ ວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030 ແລະ ແຜນປັບປຸງລັດວິສາຫະກິດ ວິສະວະກຳນໍ້າ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ;
- ໄດ້ກວດກາປະເມີນຊັບສິນຂອງລັດວິສາຫະກິດຈຳນວນໜຶ່ງ ເພື່ອກະກຽມການຫັນເປັນບໍລິສັດມະຫາຊົນ;
- ໄດ້ສ້າງກົນໄກ ແລະ ວິທີການຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບຈາກເງິນປັນຜົນກຳໄລ ຈາກການລົງທຶນຂອງລັດ ຢູ່ໃນລັດ ວິສາຫະກິດ ແລະ ລັດວິສາຫະກິດປະສົມ-ຮຸ້ນສ່ວນ, ລາຍຮັບການກູ້ຢືມຕໍ່ໃຫ້ແກ່ບັນດາວິສາຫະກິດທີ່ລັດລົງທຶນ ແລະ ລາຍຮັບຈາກການໃຫ້ເຊົ່າກິດຈະການຂອງລັດ ເພື່ອມອບເຂົ້າງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃຫ້ຄົບຖ້ວນ ແລະ ຖືກຕ້ອງ ຕາມກົດໝາຍ.

5) ການປະຕິຮູບລະບົບການຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍ

- ໄດ້ດຳເນີນການຄົ້ນຄວ້າ ສ້າງຂອບລາຍຈ່າຍງົບປະມານໄລຍະກາງ 3 ປີ, ສ້າງເອກະສານແຜນງົບປະມານ ເພື່ອສະ ເໜີຕໍ່ສະພາແຫ່ງຊາດ (ມາດຕາ 55 ກົດໝາຍງົບປະມານສະບັບປັບປຸງ) ແລະ ການກຳນົດເພດານລາຍຈ່າຍໃຫ້ຫົວ ໜ່ວຍງົບປະມານ (ຂັ້ນ 1 ແລະ ຂັ້ນ 2) ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ໃນ ແຕ່ລະໄລຍະ;

- ການຜັນຂະຫຍາຍ ຄຳສັ່ງເລກທີ 55/ນຍ ໂດຍຖືເປັນບຸລິມະສິດໃນການເບີກຈ່າຍເງິນເດືອນ, ເງິນອຸດໜູນໃຫ້ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ຢູ່ຂັ້ນສູນກາງຜ່ານລະບົບທະນາຄານ ໃນລະຫວ່າງວັນທີ 25-30 ຂອງແຕ່ລະເດືອນ ໂດຍຜ່ານລະບົບທະນາຄານ (ATM). ສຳລັບຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ໄດ້ແນະນຳ ແລະ ຊຸກຍູ້ ໃຫ້ຄັງເງິນແຫ່ງຊາດປະຈຳທ້ອງຖິ່ນ ໂອນລາຍຮັບພາຍໃນຂອງແຂວງ ເຂົ້າບັນຊີຮອງຮັບການເບີກຈ່າຍເງິນເດືອນ ເພື່ອເບີກຈ່າຍເງິນເດືອນ ໃຫ້ສຳເລັດພາຍໃນເດືອນ;
- ສຳເລັດຄຳແນະນຳ ກ່ຽວກັບການປະກອບເອກະສານ ແລະ ການກວດກາເອກະສານລາຍຈ່າຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ ແລະ ທຶນຊ່ວຍເຫຼືອທາງການເພື່ອການພັດທະນາຢູ່ຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ;
- ສຳເລັດເບື້ອງຕົ້ນໃນການເກັບກຳຂໍ້ມູນ ແລະ ເຮັດທົດລອງຫັນຫົວໜ່ວຍງົບປະມານກຸ້ມຕົນເອງ ທັງໝົດ 9 ຫົວໜ່ວຍ ກັບ ບັນດາຫົວໜ່ວຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ;
- ສຳເລັດການລົງກວດກາຫຼັງຈ່າຍງົບປະມານ ຊຶ່ງໄດ້ເລີ່ມປະຕິບັດໃນທ້າຍປີ 2019 ເປັນຕົ້ນມາ ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນພື້ນຖານໃນການສ້າງແຜນປີຕໍ່ໄປ. ພ້ອມນັ້ນ, ໄດ້ກວດກາບາງລາຍຈ່າຍທີ່ປະຕິບັດບໍ່ຖືກເປົ້າໝາຍ ແລະ ສາມາດເກັບຍອດເຫຼືອ ແລະ ງົບປະມານຕ່າງໆ ມອບຄືນເຂົ້າງົບປະມານໄດ້ຫຼາຍສົມຄວນ;
- ດຳເນີນການສ້າງລະບົບການຄຸ້ມຄອງງົບປະມານ-ຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ທັນສະໄໝ ເພື່ອເຊື່ອມໂຍງກັບລະບົບຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ, ທະນາຄານ ແລະ ບັນດາຫົວໜ່ວຍງົບປະມານ ໂດຍຫັນການຊຳລະສະສາງງົບປະມານຜ່ານລະບົບເອເລັກໂທຼນິກ;
- ໄດ້ທົດລອງການນຳໃຊ້ລະບົບຊຳລະສະສາງແບບອັດຕະໂນມັດ (ACH) ເຂົ້າໃນວຽກງານຄັງເງິນ ໃນການສຳລະຊະສາງລາຍຈ່າຍງົບປະມານ.

6) ການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ເປັນທັນສະໄໝ

- ສ້າງລະບົບພື້ນຖານໂຄງລ່າງດ້ານການຄຸ້ມຄອງຂໍ້ມູນຂ່າວສານການເງິນແຫ່ງລັດ (ICT) ໂດຍໄດ້ຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ຮ່າງຍຸດທະສາດ ICT ຂອງຂະແໜງການເງິນ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງພື້ນຖານໂຄງລ່າງໃຫ້ຂໍ້ມູນມີຄວາມປອດໄພ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງລວມສູນບັນດາວຽກງານ ICT ຂອງຂະແໜງການເງິນໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ;
- ສືບຕໍ່ປັບປຸງລະບົບ GFIS ເປັນຕົ້ນ ການສ້າງລະບົບ Web-based portal ເພື່ອເຊື່ອມຕໍ່ກັບບັນດາຫົວໜ່ວຍງົບປະມານຂັ້ນ 2 ແລະ ການເງິນຂັ້ນເມືອງ, ສ້າງສູນສຳຮອງຂໍ້ມູນ, ສ້າງລະຫັດງົບປະມານສຳລັບຫົວໜ່ວຍງົບປະມານຂັ້ນ 2 ຢູ່ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ສ້າງລະບົບການຊຳລະຜ່ານເອເລັກໂຕຣນິກ;
- ໄດ້ກະກຽມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະບົບຄຸ້ມຄອງຂໍ້ມູນຂ່າວສານການເງິນແຫ່ງລັດ (FMIS) ໂດຍການກະກຽມຈັດຈ້າງບໍລິສັດທີ່ປຶກສາຕ່າງປະເທດ ເພື່ອຮັບປະກັນລະບົບພື້ນຖານໂຄງລ່າງຂອງຂະແໜງການເງິນ ເປັນທັນສະໄໝຄົບຊຸດ ແລະ ລວມສູນ ເພື່ອການຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບ ແລະ ລາຍຈ່າຍງົບປະມານທີ່ດີຂຶ້ນ, ຖືກຕ້ອງ, ຄົບຖ້ວນ ແລະ ຫັນຕາມກຳນົດເວລາ, ມີຄວາມໂປ່ງໃສ, ສະດວກວ່ອງໄວ, ສາມາດກວດກາໄດ້ ແລະ ຕ້ານປະກົດການຫຍໍ້ຫໍ້ຕ່າງໆ;
- ໄດ້ປັບປຸງລະບົບການຄຸ້ມຄອງວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນໄປສູ່ທັນສະໄໝ ໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບເອເລັກໂຕຣນິກ ເຂົ້າໃນການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບ ຄື: ໄດ້ປ່ຽນການຄຸ້ມຄອງຈາກລະບົບ TMIS ໃນເມື່ອກ່ອນຫັນມາໃຊ້ລະບົບ TaxRIS ມາຮອດປະຈຸບັນສາມາດຕິດຕັ້ງຢູ່ ກົມສ່ວຍສາອາກອນ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ແລະ 17 ແຂວງ, 3 ນະຄອນ 10 ເມືອງ ແລະ ການຊຳລະຜ່ານລະບົບ Easy tax ໃນປີ 2017;
- ສຳເລັດການນຳໃຊ້ລະບົບ ASYCUDA, Smart Tax ແລະ Easy Tax ເພື່ອການຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບຜ່ານລະບົບທະນາຄານ ຢູ່ບັນດາດ່ານພາສີສາກົນໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ແລະ 2 ເຂດເສດຖະກິດພິເສດ. ພ້ອມ

- ນັ້ນ, ສໍາເລັດການເຊື່ອມຕໍ່ລະບົບ ASYCUDA ກັບລະບົບ GFIS, TaxRIS ແລະ TAIS ເພື່ອການຄຸ້ມຄອງການລົງບັນຊີປະຈໍາວັນ, ເຊື່ອມຂໍ້ມູນທາງດ້ານສະຖິຕິ ແລະ ຮອງຮັບການຄຸ້ມຄອງນໍາໃຊ້ເຄື່ອງ Scanner;
- ນໍາໃຊ້ລະບົບແຈ້ງພາສີປະຕູດຽວແຫ່ງຊາດ (LNSW) ເພື່ອເຊື່ອມຕໍ່ກັບລະບົບຂອງຂະແໜງການກ່ຽວຂ້ອງ; ນໍາໃຊ້ລະບົບ RFID ແລະ ລະບົບ E-Meter ເພື່ອຄຸ້ມຄອງ, ຕິດຕາມ ການນໍາເຂົ້ານໍ້າມັນເຊື້ອໄຟຢູ່ບັນດາດ່ານພາສີສາກົນ;
- ປັບປຸງລະບົບຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ ໃຫ້ທັນສະໄໝ ແລະ ຄົບຊຸດກວ່າເກົ່າ ໂດຍສະເພາະ ການປັບປຸງຈາກລະບົບ DMFAS 5.3 ເປັນ DMFAS 6.0;
- ສໍາເລັດການພັດທະນາ ແລະ ນໍາໃຊ້ລະບົບ (i-Office) ຢູ່ບັນດາກົມອ້ອມຂ້າງກະຊວງການເງິນ.

7) ການບັນຊີ, ການກວດກາ-ກວດການການເງິນ

- ສໍາເລັດໃນການສ້າງ ປຶ້ມຄູ່ມືການບັນຊີຂອງອົງການຈັດຕັ້ງລັດ; ມາດຕະຖານການລາຍງານການເງິນ ສໍາລັບວິສາຫະກິດທີ່ບໍ່ຮັບໃຊ້ຜົນປະໂຫຍດສາທາລະນະ ຂະໜາດໃຫຍ່, ຂະໜາດ ກາງ ແລະ ນ້ອຍ; ມາດຕະຖານສາກົນດ້ານບັນຊີແຫ່ງລັດຕາມພື້ນຖານເງິນສິດ; ຄໍາແນະນໍາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການບັນຊີ; ປຶ້ມຄູ່ມືການບັນຊີສໍາລັບຈຸນລະວິສາຫະກິດ ແລະ ບົດແນະນໍາການອອກໃບຕິດຕາມການຖືບັນຊີຂອງຫົວໜ່ວຍຖືບັນຊີວິສາຫະກິດ;
- ສໍາເລັດການສ້າງ ຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍ ຈັນຍາບັນສໍາລັບນັກວິຊາຊີບການບັນຊີ; ບົດແນະນໍາ ແລະ ແບບສອບຖາມ ສໍາລັບການລາຍງານການເຄື່ອນໄຫວປະຈໍາປີຂອງວິສາຫະກິດກວດສອບ ແລະ ລະບົບການຮັບປະກັນຄຸນນະພາບວຽກງານກວດສອບ;
- ສໍາເລັດການຮັບຮອງ ໂຄງສ້າງສາລະບານງົບປະມານ-ບັນຊີ ຈາກ 4 ອົງປະກອບ ມາເປັນ 7 ອົງປະກອບ ຄື: ຂະແໜງການ, ໂຄງການ, ແຜນງານ, ແຫຼ່ງທຶນ, ທີ່ຕັ້ງ, ເສດຖະກິດ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ມີສ່ວນຮ່ວມ ເພື່ອເປັນເຄື່ອງມືໃນການຄຸ້ມຄອງການເງິນແຫ່ງລັດ;
- ຕິດຕາມ ກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານບັນຊີ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການກວດສອບອິດສະລະ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການບັນຊີ ແລະ ກົດໝາຍອື່ນໆກ່ຽວຂ້ອງຂອງວິສາຫະກິດບັນຊີ ແລະ ກວດສອບ, ຊຶ່ງສາມາດເກັບກູ້ຄືນພັນທະເພີ່ມເຕີມຕາມການກວດກາໄດ້ ຈໍານວນ 7 ຕົ້ກວ່າກີບ ຂອງຫົວໜ່ວຍວິສາຫະກິດທີ່ຂຶ້ນກັບການຄຸ້ມຄອງຂອງສູນກາງ ຊຶ່ງສາມາດເກັບກູ້ເງິນເຂົ້າງົບປະມານຈາກການຖືບັນຊີບໍ່ຖືກຕ້ອງ ປະມານ 7 ຕົ້ກວ່າກີບ;
- ສໍາເລັດການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກວດກາ ກວດການການເງິນ ຄື: ❶ ວຽກງານກວດກາລັດ ໄດ້ກວດກາການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງພະນັກງານໃນການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານ ແລະ ພາກສ່ວນອື່ນ, ❷ ວຽກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໄດ້ກວດກາການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງພະນັກງານທີ່ມີພິດຕິກຳສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໃນຂະແໜງການເງິນທີ່ສວຍໃຊ້ໜ້າທີ່ເອົາເງິນລັດໄປນໍາໃຊ້ ແລະ ❸ ວຽກງານແກ້ໄຂຜົນການກວດກາ ໄດ້ກວດກາແກ້ໄຂຕາມຜົນການກວດສອບ.

8) ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ພັດທະນາການຈັດຕັ້ງ

- ສໍາເລັດການປັບປຸງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວກະຊວງການເງິນ ຈາກດໍາລັດສະບັບເລກທີ 80/ນຍ, ລົງວັນທີ 28 ກຸມພາ 2007 ມາເປັນ ສະບັບເລກທີ 144/ນຍ, ລົງວັນທີ 8 ພຶດສະພາ 2017 ໂດຍຍຸບ 2 ກົມວິຊາການ ຄື: ກົມຮ່ວມມືສາກົນ ແລະ ກົມສະສົມແຫ່ງລັດ ແລ້ວຊັບຊ້ອນເຂົ້າກັບກົມອື່ນຕາມພາລະບົດບາດ, ຊຶ່ງ

- ປະຈຸບັນ ມີ ຫ້ອງການ, 11 ກົມ ແລະ ທຽບເທົ່າ, 2 ສະຖາບັນ, 2 ວິທະຍາໄລການເງິນ (ພາກເໜືອແຂວງຫຼວງພະບາງ, ພາກໃຕ້ແຂວງຈໍາປາສັກ) ແລະ 3 ລັດວິສາຫະກິດ ທີ່ຂຶ້ນກັບກະຊວງການເງິນ;
- ໄດ້ປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ແລະ ປັບປຸງ ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງບັນດາກົມພາຍໃນກະຊວງການເງິນ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບ ພາລະບົດ, ໜ້າທີ່ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບໃໝ່ຂອງຂະແໜງການເງິນ;
 - ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຂະແໜງການເງິນທົ່ວປະເທດ ມີທັງໝົດ 7.636 ທ່ານ, ຍິງ 2.533 ທ່ານ; ຂັ້ນສູນກາງ ມີ 1.004 ທ່ານ, ຍິງ 364 ທ່ານ, ຂັ້ນແຂວງ 3.240 ທ່ານ, ຍິງ 1.078 ທ່ານ, ຂັ້ນເມືອງ 3.392 ທ່ານ ຍິງ 1.091 ທ່ານ. ລະດັບວິຊາສະເພາະຂອງພະນັກງານຂະແໜງການເງິນ: ປະລິນຍາເອກ ຈໍານວນ 18 ທ່ານ, ຍິງ 3 ທ່ານ, ປະລິນຍາໂທ 691 ທ່ານ, ຍິງ 150 ທ່ານ, ປະລິນຍາຕີ 4.487 ທ່ານ, ຍິງ 1.530 ທ່ານ, ຊັ້ນສູງ 2.061 ທ່ານ, ຍິງ 757 ທ່ານ, ຊັ້ນກາງ 360 ທ່ານ, ຍິງ 82 ທ່ານ, ຊັ້ນຕົ້ນ 19 ທ່ານ, ຍິງ 11 ທ່ານ (ສະຖິຕິ ປີ 2019);
 - ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມວຽກງານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ຊຶ່ງສະແດງອອກ ພະນັກງານເພດຍິງ ທີ່ດໍາລົງຕໍາແໜ່ງ ຂັ້ນຮອງລັດຖະມົນຕີ 1 ທ່ານ, ຂັ້ນຫົວໜ້າກົມ 5 ທ່ານ, ຮອງຫົວໜ້າກົມ 14 ທ່ານ ແລະ ຂັ້ນພະແນກຈໍານວນຫຼາຍສົມຄວນ;
 - ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມວຽກງານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ຊຶ່ງສະແດງອອກ ພະນັກງານເພດຍິງ ທີ່ດໍາລົງຕໍາແໜ່ງ ຂັ້ນຮອງລັດຖະມົນຕີ 1 ທ່ານ, ຂັ້ນຫົວໜ້າກົມ 5 ທ່ານ, ຮອງຫົວໜ້າກົມ 14 ທ່ານ ແລະ ຂັ້ນພະແນກຈໍານວນຫຼາຍສົມຄວນ;
 - ແຕ່ງຕັ້ງຮອງຫົວໜ້າກົມຂຶ້ນເປັນຫົວໜ້າກົມ ຈໍານວນ 9 ທ່ານ, ແຕ່ງຕັ້ງຫົວໜ້າພະແນກຂຶ້ນເປັນຮອງຫົວໜ້າກົມ 37 ທ່ານ, ແຕ່ງຕັ້ງຮອງຫົວໜ້າພະແນກຂຶ້ນເປັນຫົວໜ້າພະແນກ ຈໍານວນ 54 ທ່ານ ແລະ ແຕ່ງຕັ້ງພະນັກງານວິຊາການຂຶ້ນເປັນຮອງຫົວໜ້າພະແນກ ຈໍານວນ 81 ທ່ານ;
 - ຊັບຊ້ອນ-ຈັດວາງ ພະນັກງານເຂົ້າໃສ່ຕໍາແໜ່ງບໍລິຫານຂັ້ນຕ່າງໆຢູ່ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ເຊັ່ນ: ຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າພະແນກການເງິນ ແລະ ທຽບເທົ່າ; ຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າຂະແໜງ ແລະ ທຽບເທົ່າ ຕາມການແບ່ງຂັ້ນ ຄຸ້ມຄອງໄດ້ທັງໝົດ 778 ທ່ານ, ຍິງ 159 ທ່ານ;
 - ການບັນຈຸລັດຖະກອນໃໝ່ຂອງຂະແໜງການເງິນ ໄດ້ມີການສອບເສັງຄັດເລືອກ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຢ່າງເຂັ້ມງວດ ນັບແຕ່ ປີ 2018 ເປັນຕົ້ນມາ ເພື່ອຄັດເລືອກເອົາຜູ້ທີ່ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ ບັນຈຸເຂົ້າໃສ່ຕໍາແໜ່ງງານທີ່ຕ້ອງການຕົວຈິງ. ໃນໄລຍະ 5 ປີ ຜ່ານມາ ສາມາດບັນຈຸໄດ້ 340 ຄົນ; ໃນນີ້ ຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ 176 ຄົນ ແລະ ຢູ່ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ 164 ຄົນ;
 - ຫັນພະນັກງານຂັ້ນກົມ ແລະ ຂັ້ນພະແນກ ລົງກໍ່ສ້າງຮາກຖານ 9 ທ່ານ, ຍິງ 1 ທ່ານ. ໃນນີ້ 4 ທ່ານໄດ້ຮັບເລືອກຕັ້ງເປັນເລຂາຄະນະພັກຮາກຖານພະແນກການເງິນ (ແຂວງ ຄໍາມ່ວນ, ອຸດົມໄຊ, ຫຼວງພະບາງ, ຫົວພັນ), 2 ທ່ານໄດ້ຮັບເລືອກຕັ້ງເປັນຄະນະພັກຮາກຖານພະແນກການເງິນ (ແຂວງໄຊຍະບູລີ ແລະ ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ). 2 ທ່ານ, ຍິງ 1 ທ່ານ ກັບຄືນກົມສ່ວຍສາອາກອນ ແລະ ອີກ 1 ທ່ານ ເປັນຮອງຫົວໜ້າພະແນກການເງິນແຂວງ;
 - ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ຂອງກະຊວງການເງິນ ໄດ້ຮັບການຍ້ອງຍໍຜົນງານ 5 ປີ 2013-2018 ຈາກຂັ້ນເທິງ ທັງໝົດຈໍານວນ 695 ທ່ານ, ຍິງ 234 ທ່ານ; ໄດ້ຮັບການຍ້ອງຍໍປະຈໍາປີຈາກລັດຖະມົນຕີກະຊວງການເງິນ ແລະ

ບັນດາບໍລິສັດລັດວິສາຫະກິດ ຂັ້ນສູນກາງ ຈຳນວນ 1.776 ທ່ານ, ຍິງ 429 ທ່ານ, ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ 5.701 ທ່ານ, ຍິງ 1.642 ທ່ານ;

- ປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ຕໍ່ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ດ້ວຍຮູບແບບຕ່າງໆ (ລາພັກປິ່ນປົວສຸຂະພາບຍາວນານ, ເລື່ອນ ຊັ້ນ-ຂັ້ນປົກກະຕິ, ດັດແກ້ຄ້າງເລື່ອນ, ເລື່ອນຊັ້ນຂັ້ນຕາມໃບປະກາດ, ຮັບອຸດໜູນລູກ-ເມຍ, ບໍານານ ແລະ ອື່ນໆ) ຈຳນວນ 6,685 ທ່ານ, ຍິງ 1.955 ທ່ານ;
- ສໍາເລັດການສ້າງແຜນກຳນົດພະນັກງານນໍາພາ-ຄຸ້ມຄອງຂອງກະຊວງການເງິນຄຸ້ມຄອງ;
- ວຽກງານປະເມີນຜົນພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຂອງກະຊວງການເງິນ ເປັນປົກກະຕິໃນແຕ່ລະປີ.

9) ວຽກງານການຕ່າງປະເທດ ແລະ ຮ່ວມມືສາກົນ

ໃນຂອບວຽກງານການປະຕິຮູບການຄຸ້ມຄອງການເງິນໃນໄລຍະຜ່ານມາ ແມ່ນໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນທາງ ດ້ານທຶນຮອນ, ການຊ່ວຍເຫຼືອທາງດ້ານວິຊາການ ແລະ ການແລກປ່ຽນບົດຮຽນ ໃນຂົງເຂດ ນິຕິກຳ, ການຄຸ້ມຄອງລາຍ ຮັບ-ລາຍຈ່າຍ ແລະ ລະບົບການຄຸ້ມຄອງການເງິນເປັນທັນສະໄໝ ຈາກບັນດາສະຖາບັນການເງິນສາກົນ, ອົງການຈັດຕັ້ງ ສາກົນ, ບັນດາປະເທດອ້ອມຂ້າງ ແລະ ພາກພື້ນ ເປັນຕົ້ນ ທະນາຄານໂລກ, ອົງການສະຫະພາບເອີຣົບ, ທະນາຄານ ພັດທະນາອາຊີ, ອົງການໄຈກາ, ກອງທຶນການເງິນສາກົນ, ສສ ຫວຽດນາມ, ສ. ເກົາຫຼີ ແລະ ປະເທດອື່ນ.

- ໄດ້ມີການຮ່ວມມືການເງິນສາກົນ ແລະ ການເຊື່ອມໂຍງພາກພື້ນ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ, ເພີ່ມທະວີການຮ່ວມມື ພິເສດ ກັບ ສສ ຫວຽດນາມ, ສປປ ຈີນ ແລະ ບັນດາສະຖາບັນການເງິນຮ່ວມມືຫຼາຍຝ່າຍ ແລະ ສອງຝ່າຍ ເພື່ອ ຂົນຂວາຍແຫຼ່ງທຶນເຂົ້າໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ. ເຈລະຈາຕໍ່ລອງເງື່ອນໄຂເງິນກູ້ ແລະ ຄົ້ນຄວ້າການລົງຄະແນນສຽງຂອງ Governors;
- ເຂົ້າຮ່ວມໃນຂະບວນການສ້າງຍຸດທະສາດ ແລະ ການລະດົມທຶນຮ່ວມກັບບັນດາຂະແໜງການໃນເວທີຕ່າງໆ ເຊັ່ນ: ກອງປະຊຸມໂຕະມິນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດເປົ້າໝາຍການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ (SDGs).
- ໄດ້ປະຕິບັດ ແຜນການຮ່ວມມືລະຫວ່າງ ກະຊວງການເງິນ ສປປ ລາວ ກັບ ກະຊວງການເງິນ ສສ ຫວຽດນາມ ຢ່າງ ຕໍ່ເນື່ອງ ເຊັ່ນ: ການແລກປ່ຽນບົດຮຽນ ໃນການຄຸ້ມຄອງທຶນຊ່ວຍເຫຼືອທາງການເພື່ອການພັດທະນາ, ການ ພັດທະນາແບບຍືນຍົງ (SDG), ການຮ່ວມມືແຫ່ງລັດ-ເອກະຊົນ (PPP), ກອງທຶນສົ່ງເສີມວິສາຫະກິດຂະໜາດ ນ້ອຍ ແລະ ກາງ (SME), ການຮ່າງກົດໝາຍ, ການຮ່າງລະບຽບການ, ການຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນ;
- ໄດ້ກະກຽມໃຫ້ແກ່ຄະນະນໍາກະຊວງການເງິນ ພ້ອມທັງ ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມປະຈຳປີຂອງສະຖາບັນການເງິນ ຮ່ວມມືຫຼາຍຝ່າຍ, ສອງຝ່າຍ ໃນພາກພື້ນ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ, ສະພາເສດຖະກິດ ແລະ ສັງຄົມ, ອົງການ ສະຫະປະຊາຊາດ (UN ECOSOC), ບັນດາກອງປະຊຸມຮ່ວມກັບປະເທດສະມາຊິກອາຊຽນ, ອາຊຽນ+3, ອາຊຽນ+ປະເທດຄູ່ເຈລະຈາ, ກອງເລຂາອາຊຽນ, ກອງທຶນການເງິນສາກົນ (IMF) ແລະ AMRO;
- ປະສານສົມທົບ ແລະ ເຂົ້າຮ່ວມ ຕິດຕາມ ແລະ ຊຸກຍູ້ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດສັນຍາໃນຂອບເຂດການເຊື່ອມໂຍງ ເສດຖະກິດ-ການເງິນພາກພື້ນທີ່ ສປປ ລາວ ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມເປັນພາຄີ ເຊັ່ນ: ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີ ແລະ ຮອງ ລັດຖະມົນຕີການເງິນ, ໜ່ວຍງານເປີດເສລີການບໍລິການດ້ານການເງິນ (WC-FSL), ການພັດທະນາຕະຫຼາດທຶນ ອາຊຽນ (WC-CMD), ການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການດ້ານການເງິນ (WC-FINC), ກອງປະຊຸມໃນຂອບການ ຮ່ວມມືໃນບັນດາແມ່ນໍ້າຕ່າງໆ (ແມ່ນໍ້າອິລາວະດີ-ເຈົ້າພະຍາ-ແມ່ນໍ້າຂອງ) ທີ່ຕິດພັນກັບຂະແໜງການເງິນ (ACMECS).

III. ບັນຫາຄົງຄ້າງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃນ 5 ປີ ຜ່ານມາ

ໃນໄລຍະຜ່ານ ເຖິງວ່າຂະແໜງການເງິນ ໄດ້ຮັບການປະຕິຮູບແບບຮອບດ້ານຕາມ ວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດພັດທະນາການເງິນແຫ່ງລັດ ຮອດປີ 2025 ທີ່ໄດ້ຜັນຂະຫຍາຍອອກມາເປັນ 6 ແຜນງານ ໃນແຜນການປະຕິຮູບຂະແໜງການເງິນ ບາດກ້າວທີ 1 (2018-2020) ໄລຍະທີ II, ຊຶ່ງມາຮອດປະຈຸບັນ ໄດ້ມີຜົນສໍາເລັດຫຼາຍດ້ານ ແຕ່ຖ້າທຽບໃສ່ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການທາງດ້ານການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ, ລວມທັງ ຄວາມຫຍຸ້ງຍາກທາງດ້ານເສດຖະກິດ-ການເງິນ ທີ່ສະສົມມາດົນ ເຮັດໃຫ້ຍັງມີຂໍ້ຄົງຄ້າງຈໍານວນໜຶ່ງ ທີ່ຈະໄດ້ສືບຕໍ່ປັບປຸງ-ແກ້ໄຂ ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການ ແລະ ໜ້າທີ່ການຄຸ້ມຄອງການເງິນແຫ່ງລັດ ດັ່ງນີ້:

1. ດ້ານນະໂຍບາຍການເງິນ

- ການວາງນະໂຍບາຍການເງິນແຫ່ງລັດ ທີ່ຕິດພັນກັບການສ້າງແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ແຕ່ລະໄລຍະ ຂາດການວິເຄາະ, ການວິໄຈລະອຽດເລິກເຊິ່ງ ບັນດາປັດໃຈພື້ນຖານທີ່ມີຄວາມສ່ຽງດ້ານບວກ, ດ້ານລົບຂອງສາຍພົວພັນເສດຖະກິດ ພາກພື້ນ ແລະ ໃນໂລກ ທີ່ອາດຈະມີຜົນກະທົບທາງກົງ ແລະ ທາງອ້ອມ ຕໍ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ;
- ການຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍ ວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນແຫ່ງລັດ ຮອດປີ 2025 ຍັງຊັກຊ້າ, ບໍ່ເລິກເຊິ່ງ ແລະ ການຜັນຂະຫຍາຍເປັນແຜນງານ/ໂຄງການ ລະອຽດຢູ່ບັນດາກົມຈໍານວນໜຶ່ງ ຍັງບໍ່ທັນສໍາເລັດ, ຍັງບໍ່ທັນເຊື່ອມຊຶມເຖິງພະນັກງານ ຢູ່ກັບຜູ້ປະຕິບັດການ ທັງຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ;
- ການບັງຄັບໃຊ້ກົດໝາຍຂອງຂະແໜງການເງິນຍັງອ່ອນ, ມີການລະເມີດຢ່າງຫຼວງຫຼາຍ. ພາກທຸລະກິດ ຈະປະຕິບັດກໍ່ໄດ້ ແລະ ບໍ່ປະຕິບັດກໍ່ໄດ້ ເປັນຕົ້ນ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ (VAT) ແລະ ກົດໝາຍອື່ນ;
- ຂໍ້ມູນທີ່ເປັນພື້ນຖານໃຫ້ແກ່ການຄົ້ນຄວ້າສ້າງແຜນງົບປະມານ ແລະ ການສ້າງແບບຈໍາລອງການຄາດຄະເນຂອບງົບປະມານໄລຍະກາງ ແລະ ໄລຍະຍາວ ຍັງບໍ່ທັນລວມສູນ, ການປະສານສົມທົບ, ການແລກປ່ຽນຂໍ້ມູນກັບບັນດາຂະແໜງການຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ທັນເປັນເອກະພາບ. ນອກນັ້ນ, ຍັງບໍ່ສາມາດປະຕິບັດຂັ້ນຕອນ, ລະບຽບການ ທີ່ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ.

2. ການຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ

- ໜີ້ສິນສາທາລະນະ ຍັງໜັກໜ່ວງ ທັງໜີ້ສິນຕ່າງປະເທດ ແລະ ໜີ້ສິນພາຍໃນ, ຊຶ່ງຍັງເປັນບັນຫາຫຍຸ້ງຍາກພື້ນຖານ ແລະ ມີຄວາມສ່ຽງຕໍ່ສະຖຽນລະພາບຂອງເສດຖະກິດ ແລະ ການເງິນຂອງປະເທດ;
- ພັນທະຊໍາລະໜີ້ສິນ ທັງຕົ້ນທຶນ ແລະ ດອກເບ້ຍ ແມ່ນກວມເອົາອັດຕາສ່ວນສູງຂອງລາຍຮັບພາຍໃນ ແລະ ແຫຼ່ງທຶນຊໍາລະແຕ່ລະປີຍັງມີຄວາມສ່ຽງ;
- ການກູ້ຢືມມາລົງທຶນ ໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດ ຫຼາຍໂຄງການບໍ່ໄດ້ສ້າງຜົນຕອບແທນທາງດ້ານເສດຖະກິດ ແລະ ເປັນຖານລາຍຮັບງົບປະມານ ເພື່ອສ້າງແຫຼ່ງທຶນໄປຊໍາລະໜີ້;
- ໂຄງການກູ້ຢືມມາລົງທຶນໃນໂຄງການທີ່ຈະສ້າງລາຍຮັບມາຊໍາລະໜີ້ສິນໄດ້ໂດຍຕົນເອງ ໃນຂະແໜງໄຟຟ້າ ແລະ ບາງຂະແໜງ ແມ່ນມີມູນຄ່າໂຄງການສູງ, ຜົນຕອບແທນຕໍ່າເຮັດໃຫ້ ລັດວິສາຫະກິດ ຂາດສະພາບຄ່ອງ ບໍ່ສາມາດແຫຼ່ງທຶນມາຊໍາລະໜີ້ທັນເວລາ;
- ການບໍລິຫານຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະຜ່ານມາ ຍັງຂາດນິຕິກຳ, ຫຼັກການບໍລິຫານຢ່າງວິທະຍາສາດ. ການກູ້ຢືມແມ່ນກູ້ຢືມຕາມຄວາມຕ້ອງການ, ຂາດການວິເຄາະຄວາມສ່ຽງໃນໄລຍະກາງ-ຍາວ;

- ໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດທີ່ສະພາແຫ່ງຊາດຮັບຮອງແລ້ວ ແຕ່ປີ 2017 ຄືນຫຼັງ ຈຳນວນລວມທັງໝົດ ມີມູນຄ່າສູງກ່ວາຄວາມສາມາດຂອງງົບປະມານໃນແຕ່ລະປີ, ບໍ່ໄດ້ມີວິທີການເດັດຂາດໃນການຕັດໂຄງການ ແລະ ມູນຄ່າໂຄງການລົງ ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບງົບປະມານທີ່ມີ;
- ແຫຼ່ງດຸນດ່ຽງງົບປະມານ ຍັງອາໄສການລະດົມແຫຼ່ງທຶນ ຈາກພາຍນອກດ້ວຍການອອກພັນທະບັດ ທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງ ຍ້ອນປະເທດຂາດເງິນຕາຕ່າງປະເທດ, ສະພາບຕະຫຼາດທຶນຂາດສະພາບຄ່ອງ, ບວກກັບຄວາມໜ້າເຊື່ອຖືຂອງເສດຖະກິດມະຫາພາກປະເທດເຮົາຍັງຕໍ່າ ເຮັດໃຫ້ເງື່ອນໄຂຕົ້ນທຶນການກູ້ຢືມສູງຂຶ້ນ;
- ການຄົ້ນຄວ້າຮ່າງ ແຜນຍຸດທະສາດການຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ ແລະ ຂອບການກູ້ຢືມ ໄລຍະກາງ ແລະ ໄລຍະຍາວ ແມ່ນຍັງບໍ່ທັນສໍາເລັດ.

3. ການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ ຂະແໜງການເງິນ

- ເຖິງວ່າໃນໄລຍະ 5 ປີຜ່ານມາ ໄດ້ມີການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງກົດໝາຍໃນຂົງເຂດການເງິນ ຫຼາຍສະບັບ ແຕ່ການຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍນິຕິກຳໃຕ້ກົດໝາຍ ທີ່ຢູ່ໃນແຜນການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ ຍັງມີລັກສະນະຊັກຊ້າ, ບໍ່ເປັນລະບົບ ແລະ ລວມສູນ;
- ການເຜີຍແຜ່ນິຕິກຳຂອງຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ສັງຄົມ ແລະ ບັນດາຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ຍັງບໍ່ເລິກເຊິ່ງ, ບໍ່ທັນຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ກວ້າງຂວາງ, ແມ່ນກະທັ້ງ ພະນັກງານຂະແໜງການເງິນ ສ່ວນຫຼາຍຍັງກຳບໍ່ໄດ້, ຜູ້ປະກອບການ ທີ່ຈະປະຕິບັດກົດໝາຍກໍ່ເຊັນກັນ;
- ການຕິດຕາມ, ກວດກາ, ທົບທວນຄືນ ແລະ ປະເມີນຜົນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດານິຕິກຳຂອງຂະແໜງການເງິນ ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນໃນການຄົ້ນຄວ້າຮ່າງ ແລະ ປັບປຸງ ນິຕິກຳໃນຕໍ່ໜ້າ ຍັງບໍ່ທັນມີແຜນການລະອຽດ ແລະ ບໍ່ທັນເຮັດໄດ້ປົກກະຕິ.

4. ການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ

- ໂດຍລວມແມ່ນບໍ່ສາມາດຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໄດ້ຕາມແຜນລວມ 5 ປີ ທີ່ສະພາແຫ່ງຊາດຮັບຮອງ;
- ລາຍຮັບພາຍໃນເພີ່ມຂຶ້ນໃນຈັງຫວະຊ້າ ຖ້າທຽບໃສ່ GDP ແມ່ນຫຼຸດລົງ ແລະ ທຽບໃສ່ບັນດາປະເທດໃນພາກພື້ນ ກໍ່ຍັງຕໍ່າ;
- ການຮົ່ວໄຫຼຂອງງົບປະມານແມ່ນຍັງມີຫຼາຍ ແລະ ຢູ່ໃນຫຼາຍຂົງເຂດ, ປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ຂອງພະນັກງານການເງິນໃນຂົງເຂດລາຍຮັບ ກໍ່ມີການກວດກາພົບເຫັນຫຼາຍທີ່ມີການຕໍ່ລອງຜົນປະໂຫຍດນໍາຜູ້ປະກອບການ;
- ການຫັນໄປສູ່ທັນສະໄໝໄດ້ຈຳນວນຫຼາຍ ແຕ່ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ເຮັດໃຫ້ລາຍຮັບເພີ່ມຂຶ້ນໃນຫຼາຍຂົງເຂດ;
- ການປະຕິຮູບຂະແໜງການເງິນ ໂດຍສະເພາະ ໃນ 2 ປີ ຜ່ານມາ ຍັງບໍ່ທັນເຫັນໜາວຜົນເທົ່າທີ່ຄວນ ເປັນຕົ້ນ ລາຍຮັບພາຍໃນຕໍ່ GDP ຍັງຢູ່ໃນລະດັບເກົ່າ (14,5-15% ຕໍ່ GDP ໃນນັ້ນ, ລາຍຮັບທີ່ເປັນພາສີ-ອາກອນ ກວມພຽງແຕ່ 11-12% ຕໍ່ GDP);
- ການປັບຖານຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ໃຫ້ເຂົ້າລະບົບອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ ຕາມກົດໝາຍ ຍັງບໍ່ທັນເປັນຮູບປະທໍາເທົ່າທີ່ຄວນ;
- ການສູນເສຍລາຍຮັບງົບປະມານ ທີ່ຕິດພັນກັບນະໂຍບາຍສົ່ງເສີມການລົງທຶນ;
- ຄວາມອາດສາມາດໃນການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບງົບປະມານຈາກບັນດາໂຄງການລົງທຶນຂະໜາດໃຫຍ່ ຍັງບໍ່ທັນສູງ;

- ຂອດການປະສານງານ ແລະ ການເຊື່ອມໂຍງຖານຂໍ້ມູນລາຍຮັບ ລະຫວ່າງ ຂະແໜງການເງິນ ແລະ ຂະແໜງການທີ່ຄຸ້ມຄອງຖານລາຍຮັບ ຍັງບໍ່ໂລ່ງລຽນ, ຫຍຸ້ງຍາກ ແລະ ບໍ່ທັນລວມສູນ ໂດຍສະເພາະ ຂໍ້ມູນຈາກຂະແໜງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່, ຈຳນວນພາຫະນະ ແລະ ຂໍ້ມູນທີ່ດິນ ຍັງບໍ່ສັງລວມເຂົ້າໃນລະບົບການຊຳລະຜ່ານທະນາຄານ ໄດ້ຢ່າງຄົບຖ້ວນເທື່ອ;
- ການສະກັດກັ້ນການລັກລອບພາສີ, ການຄ້າຂາຍເຖື່ອນຕາມດ່ານຊາຍແດນ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ດີ, ຍັງມີສະພາບການລັກລອບສິນຄ້າໜີພາສີ ໃນຫຼາຍຮູບແບບ ໂດຍສະເພາະ ນໍ້າມັນເຊື້ອໄຟ, ພາຫະນະ ແລະ ສິນຄ້າໃຊ້ສອຍອື່ນໆ;
- ການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບຈາກວິສາຫະກິດທີ່ລັດລົງທຶນ ຍັງມີປະສິດທິຜົນຕໍ່າ, ການປະຕິຮູບບັນດາລັດວິສາຫະກິດຂະໜາດໃຫຍ່ທີ່ເປັນທ່າແຮງ, ຍັງມີຄວາມຊັກຊ້າ ແກ່ຍາວ ແລະ ຍັງບໍ່ທັນສໍາເລັດ;
- ສະຕິ ແລະ ຄວາມເປັນເຈົ້າການ ໃນການຍົກສູງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ລັດຖະທຳມະນູນ ແລະ ກົດໝາຍ ຂອງພົນລະເມືອງ ໃນການປະຕິບັດພັນທະສ່ວຍສາອາກອນ ຍັງບໍ່ທັນສູງ;
- ການໂຄສະນາການບັງຄັບໃຊ້ກົດໝາຍ ໃຫ້ແກ່ ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ເພື່ອປະຕິບັດພັນທະໃນການແຈ້ງ-ມອບອາກອນດ້ວຍຕົນເອງ ຍັງປະຕິບັດບໍ່ໄດ້ດີ. ພ້ອມນັ້ນ, ຄວາມເຂົ້າໃຈທາງດ້ານກົດໝາຍຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ທີ່ຮັບຜິດຊອບຍັງບໍ່ທັນສູງເທົ່າທີ່ຄວນ;

5. ການຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍ

- ການຄຸ້ມຄອງງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໄລຍະຜ່ານມາ ຍັງບໍ່ທັນສາມາດບັນລຸໄດ້ຕາມແຜນການກຳນົດໄວ້, ການລວມສູນງົບປະມານຂອງບັນດາຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ສາມາດປະຕິບັດໄດ້ຕາມກົດໝາຍກຳນົດ, ພັນທະຊຳລະໜີ້ສິນສາທາລະນະ ກວມອັດຕາສູງ ທຽບໃສ່ການຈັດເກັບລາຍຮັບພາຍໃນ;
- ການສ້າງແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຍັງຂາດຈຸດສຸມ ແລະ ຂາດການປະສານສົມທົບ ຊຶ່ງກັນ ແລະ ກັນ ໂດຍບໍ່ອີງໃສ່ຄວາມອາດສາມາດທາງດ້ານລາຍຮັບມາເປັນພື້ນຖານ ໃນການສ້າງແຜນງົບປະມານຂອງຕົນ ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ມູນຄ່າລວມຂອງໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດ ໃນແຕ່ລະປີ ເພີ່ມຂຶ້ນ;
- ການປະຕິບັດ ຄຳສັ່ງເລກທີ 09/ນຍ ວ່າດ້ວຍການປະຢັດລາຍຈ່າຍງົບປະມານຂອງລັດ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ເຂົ້າສູ່ຮູບປະທຳທີ່ແທ້ຈິງ;
- ການຄຸ້ມຄອງ, ຕິດຕາມ ກວດກາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາລາຍຈ່າຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ ຍັງບໍ່ສາມາດຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໄດ້ ຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງດ້ວຍທຶນຂອງລັດ ເຮັດໃຫ້ມູນຄ່າການລົງທຶນຂອງລັດ ມີມູນຄ່າສູງ;
- ການກວດກາ ແລະ ປະເມີນປະສິດທິພາບຂອງການລົງທຶນ ຍັງບໍ່ທັນເປັນປົກກະຕິ ລວມໄປເຖິງການຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍລົງທຶນ ກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງຂອງບັນດາກະຊວງ ແລະ ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ;
- ການລົງຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດງົບປະມານຂອງບາງຂະແໜງການ ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ທັນທົ່ວເຖິງ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ;
- ການຈັດສັນງົບປະມານໃຫ້ຂະແໜງການທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ທັນສາມາດຫັນໄປສູ່ການຈັດສັນຕາມກົນໄກທີ່ເປັນວິທະຍາສາດ ຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຈັດສັນຕາມແຜນງານໂຄງການ;
- ການຂຶ້ນແຜນງົບປະມານແຕ່ລະປີ ຍັງບໍ່ໄປຕາມໄລຍະເວລາທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ, ເອກະສານງົບປະມານທີ່ສະເໜີຕໍ່ສະພາແຫ່ງຊາດ ແມ່ນຍັງບໍ່ຄົບຖ້ວນຕາມກົດໝາຍ.

6. ການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ເປັນທັນສະໄໝ

- ການພັດທະນາລະບົບການຄຸ້ມຄອງການເງິນ ເປັນທັນສະໄໝ ຖືວ່າບັນລຸຜົນສໍາເລັດໂດຍພື້ນຖານ ແຕ່ການຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍບໍ່ທັນເຂັ້ມງວດ ເນື່ອງຈາກການເຜີຍແຜ່ນິຕິກຳຍັງບໍ່ທັນທົ່ວເຖິງ; ຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ໜ້າທີ່ການເມືອງ, ສະຕິ ແລະ ຄວາມເປັນເຈົ້າການ ໃນການຕິດຕາມ ກວດກາ ແລະ ຊຸກຍູ້ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນິຕິກຳຂອງພະນັກງານ ຍັງເຮັດບໍ່ໄດ້ດີ, ບໍ່ທັນມີມາດຕະການເດັດຂາດຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ; ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ, ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຍັງບໍ່ມີຄວາມຕື່ນຕົວປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ;
- ການເຊື່ອມໂຍງລະບົບຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ ເຊັ່ນ: ລະບົບ Tax RIS, ASYCUDA ແລະ LNSW, ລະບົບຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍງົບປະມານ (GFIS), ລະບົບສູນກາງຂໍ້ມູນ (Data Center) ແລະ ອື່ນໆ ຍັງບໍ່ທັນລວມສູນ ແລະ ການຂະຫຍາຍລະບົບຍັງຊັກຊ້າ ແລະ ບໍ່ທົ່ວເຖິງ;
- ການສ້າງພະນັກງານ ດ້ານໄອທີ ຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ເປັນລະບົບ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ ເຮັດໃຫ້ການແກ້ໄຂບັນຫາລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ຢູ່ບັນດາຫົວໜ່ວຍງົບປະມານຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ, ຊັກຊ້າບໍ່ທັນສະພາບການ.

7. ການບັນຊີ, ການກວດກາ-ກວດການການເງິນ

- ໃນໄລຍະຜ່ານມາ ເຖິງວ່າໄດ້ມີການປັບປຸງລະບົບບັນຊີແຫ່ງລັດ ແລະ ລະບົບບັນຊີວິສາຫະກິດ ເພື່ອເປັນເຄື່ອງມືໃນການຄຸ້ມຄອງງົບປະມານ ແລະ ການຊຸກຍູ້ການຖືບັນຊີຂອງຫົວໜ່ວຍວິສາຫະກິດ ເພື່ອເປັນພື້ນຖານໃຫ້ແກ່ການເກັບລາຍຮັບເຂົ້າງົບປະມານຂອງລັດ ແຕ່ການຊຸກຍູ້ວຽກງານດັ່ງກ່າວ ຍັງເຮັດບໍ່ໄດ້ຕາມຄາດໝາຍ ໂດຍສະເພາະ ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະໜາດກາງ ແລະ ໃຫຍ່ ທີ່ເປັນເປົ້າໝາຍໃນການເຂົ້າລະບົບອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ;
- ວຽກງານກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດງົບປະມານແຫ່ງລັດປະຈຳປີ ຂອງບັນດາກົມວິຊາການ, ການກວດກາ ຕິດຕາມການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ການເງິນການບັນຊີ, ການປະຕິບັດພັນທະຂອງຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ການກວດກາໃນຂົງເຂດການບໍລິຫານວິຊາການ, ກວດກາພາກລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ແລະ ວຽກງານດ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໃນຂະແໜງການເງິນ ແຕ່ສູນກາງຮອດທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ທັນຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ເປັນປົກກະຕິ;
- ການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດໃຫ້ແກ່ພະນັກງານກວດກາຢູ່ບັນດາ ກົມສາຍຕັ້ງ, ພະແນກການເງິນປະຈຳແຂວງ ແລະ ນະຄອນຫຼວງ ຍັງບໍ່ທັນຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ເປັນປົກກະຕິ;
- ການແກ້ໄຂຜົນການກວດກາພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ຍັງບໍ່ທັນເຂັ້ມງວດ ເຖິງວ່າຈະເອົາໃຈໃສ່ແກ້ໄຂສໍາເລັດກໍຕາມ ແຕ່ກໍຍັງຊັກຊ້າ-ແກ່ຍາວ, ການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນຕ່າງໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃນການແກ້ໄຂບັນຫາວິໄນການເງິນ ແລະ ບັນຫາອື່ນ ຍັງບໍ່ທັນເປັນເອກະພາບກັນໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

8. ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ພັດທະນາການຈັດຕັ້ງ-ບຸກຄະລາກອນ

- ການຄຸ້ມຄອງ, ຕິດຕາມ ແລະ ການເກັບກຳສະພາບ ແລະ ການຕີລາຄາປະເມີນຜົນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ບໍ່ທັນເລິກເຊິ່ງ ຈຶ່ງບໍ່ສາມາດປະເມີນໄດ້ຢ່າງຊັດເຈນ ຕາມຜົນງານທີ່ເຮັດສໍາເລັດຕົວຈິງ;
- ການບັນຈຸ, ສັບຊ້ອນ, ຈັດວາງພະນັກງານ ມີບາງຕໍາແໜ່ງຍັງບໍ່ທັນສົມຄູ່ກັບລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ໂດຍສະເພາະ ແມ່ນຢູ່ຂັ້ນເມືອງທີ່ຫ່າງໄກສອກຫຼີກ; ການຍົກຍ້າຍພະນັກງານ ບາງກໍລະນີບໍ່ທັນຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບການ, ບໍ່ທັນເປັນເອກະພາບ ລະຫວ່າງ ກະຊວງ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ມີບາງທ້ອງຖິ່ນຍົກຍ້າຍ, ແຕ່ງຕັ້ງໄປແລ້ວ ຈຶ່ງສະເໜີຕົກລົງ ຈາກຂັ້ນເທິງຕາມພາຍຫຼັງ; ການຮັບ, ບັນຈຸລັດຖະກອນໃໝ່ ຍັງເຮັດຊັກຊ້າ ບໍ່ທັນກຳນົດເວລາທີ່ກະຊວງພາຍໃນກຳນົດ;

- ການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນຂະແໜງການເງິນ ໃນວຽກງານວິຊາສະເພາະ ແຕ່ສູນກາງຮອດທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ເປັນລະບົບຕໍ່ເນື່ອງ;
- ຍັງຂາດພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ທີ່ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ທີ່ສົມຄູ່ກັບວຽກງານໃນຂັ້ນຕ່າງໆ ເປັນຕົ້ນພະນັກງານ ທີ່ເຮັດການຄົ້ນຄວ້າ, ວິເຄາະວິໄຈ ສະພາບເສດຖະກິດ-ການເງິນ ທີ່ຕິດພັນກັບຂະແໜງການທີ່ເປັນທ່າແຮງ ໃນການຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບງົບປະມານ ແລະ ລາຍຈ່າຍງົບປະມານ.

IV. ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີຜົນສໍາເລັດ ແລະ ຂໍ້ຄົງຄ້າງ

1. ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີຜົນສໍາເລັດ

- ຍ້ອນການນໍາພາ-ຊີ້ນໍາໂດຍກົງ ແລະ ຮອບດ້ານຂອງກົມການເມືອງສູນກາງພັກ, ຄະນະເລຂາທິການສູນກາງພັກ, ແລະ ລັດຖະບານ ຕໍ່ຂະແໜງການເງິນຂອງພວກເຮົາ ມີມະຕິຂອງກອງປະຊຸມສູນກາງ ເພື່ອໃຫ້ພວກເຮົານໍາມາຜັນຂະຫຍາຍ;
- ຍ້ອນຄະນະບໍລິຫານງານພັກກະຊວງການເງິນ ໄດ້ເປັນເຈົ້າການ, ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ມີຄວາມເປັນເອກະພາບ ໃນການຈັດຕັ້ງເຊື່ອມຊຶມ ມະຕິຕ່າງໆຂອງພັກ, ກົດລະບຽບຂອງພັກ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍການນໍາພາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຢ່າງເປັນທາງການ ໂດຍຫັນເປັນແຜນງານໂຄງການ ແລະ ຊີ້ນໍາກວດກາສະຫຼຸບຖອດຖອນບົດຮຽນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ເປັນແຕ່ລະໄລຍະ;
- ຍ້ອນຄະນະບໍລິຫານງານພັກກະຊວງການເງິນ ມີຄວາມເປັນເອກະພາບ, ມີຄວາມສາມັກຄີສູງ ສາມາດເປັນໃຈກາງເປັນແບບຢ່າງໃຫ້ແກ່ ພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກ ເພື່ອເຕົ້າໂຮມກໍາລັງແຮງສັງລວມ ທົ່ວຂະແໜງການເງິນ ສູ້ຊິນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງຕົນ, ຍຶດໜັ້ນໃນຫຼັກການ ແລະ ແບບແຜນວິທີນໍາພາຂອງພັກຕໍ່ການຄຸ້ມຄອງຂອງລັດ, ມີການແບ່ງວຽກ, ແບ່ງງານ ແລະ ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ບັນດາກົມກອງ, ບຸກຄົນຢ່າງຈະແຈ້ງ, ຖືເອົາວຽກງານກວດກາ-ຕິດຕາມສອດຫ້ອຍເຂົ້າທຸກວຽກງານໃຫ້ເປັນວຽກປົກກະຕິ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ;
- ຍ້ອນຄະນະບໍລິຫານງານພັກກະຊວງການເງິນ ໄດ້ຮັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນໄວ້ວາງໃຈ ຈາກສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານລັດຖະກອນ ກໍ່ຄືຈາກຄະນະພັກຂັ້ນເທິງ, ການຈັດຕັ້ງທົ່ວສັງຄົມ ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາຄາດໝາຍຊືນແຕ່ລະດ້ານສໍາເລັດເປັນຢ່າງດີ;
- ຍ້ອນຄວາມເອົາໃຈໃສ່, ຄວາມຫ້າວຫັນ ເປັນເຈົ້າການຂອງສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງອ້ອມຂ້າງກະຊວງ ໄດ້ຍົກສູງສະຕິເປັນເຈົ້າການເຂົ້າຮ່ວມທຸກຂະບວນການ ຊຶ່ງກາຍເປັນກໍາລັງແຮງສັງລວມ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງຕົນ ທີ່ໄດ້ຮັບການມອບໝາຍ;
- ຍ້ອນຄວາມເອົາໃຈໃສ່ສະໜັບສະໜູນຂອງບັນດາຂະແໜງການ, ອົງການຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງຂະແໜງການເງິນ ລວມທັງ ການຮ່ວມມືຊ່ວຍເຫຼືອຈາກ ບັນດາປະເທດຄູ່ຮ່ວມຍຸດທະສາດ, ເພື່ອນມິດ ແລະ ບັນດາສະຖາບັນການເງິນສາກົນ ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ຂະແໜງການເງິນ ສາມາດຜ່ານຜ່າອຸປະສັກ ແລະ ຄວາມຫຍຸ້ງຍາກໃນແຕ່ລະໄລຍະ ເພື່ອກ້າວໄປສູ່ການກຸ້ມຕົນເອງທາງດ້ານການເງິນເທື່ອລະກ້າວ.

2. ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີຂໍ້ຄົງຄ້າງ

- ການຈັດຕັ້ງເຊື່ອມຊຶມບັນດາ ມະຕິ, ຄໍາສັ່ງ ຍັງບໍ່ທັນເປັນປົກກະຕິຕໍ່ເນື່ອງ ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານຈໍານວນໜຶ່ງ ຍັງບໍ່ທັນເຊື່ອມຊຶມກໍາແໜ້ນແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ສະຕິເຄົາລົບກົດໝາຍບໍ່ທັນສູງ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຍັງບໍ່ທັນສູງແທ້, ການປ່ຽນແປງຈົນຕະນາການໃໝ່ ປະຕິບັດ 4

ບາດກ້າວບຸກທະລຸ ນັບແຕ່ສູນກາງ ຮອດ ທ້ອງຖິ່ນ ບໍ່ທັນແຂງແຮງ, ປະກົດການຫຍໍ້ທ້ອງພະນັກງານຍັງບໍ່ທັນສາມາດຈຳກັດແກ້ໄຂໄດ້;

- ການຈັດຕັ້ງຜູ້ຜິດຊອບ ວິໄສທັດ ແລະ ຍຸດທະສາດພັດທະນາການເງິນແຫ່ງລັດ ຢູ່ຂັ້ນກົມວິຊາການ ແລະ ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນຍັງມີຄວາມຊັກຊ້າບໍ່ທັນກັບສະພາບການ, ໂດຍສະເພາະ ການຫັນເປັນແຜນງານ, ໂຄງການ ແລະ ມາດຕະການ ໃນການພັດທະນາແຕ່ລະແຜນງານ ເພື່ອເຊື່ອມສານເຂົ້າໃນວຽກງານວິຊາສະເພາະປະຈຳປີຂອງຕົນ;
- ການກໍ່ສ້າງພະນັກງານ ຍັງບໍ່ທັນໄປຕາມແຜນ, ບໍ່ທັນມີມາດຕະຖານຕໍາແໜ່ງງານທີ່ຈະແຈ້ງ, ລະບຽບການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານຂະແໜງສາຍຕັ້ງ ຍັງບໍ່ທັນເປັນລະບົບຄົບຊຸດ, ການນຳໃຊ້ສະຖາບັນການສຶກສາຂອງຂະແໜງການເງິນ ໃນການສ້າງພະນັກງານ ແລະ ນັກສຶກສາ ຍັງບໍ່ທັນເຕັມສ່ວນ ແລະ ເນັ້ນແຕ່ປະລິມານ, ການພັດທະນາຫຼັກສູດການຮຽນການສອນ ຍັງບໍ່ທັນເປັນລະບົບຄົບຊຸດ;
- ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໄລຍະ 5 ປີ ຜ່ານມາ ເຖິງວ່າຈະມີແຜນການ 5 ປີ ເບື້ອງຕົ້ນ ຕາມມະຕິສະພາແຫ່ງຊາດ ຮັບຮອງ ແຕ່ຜ່ານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງ ພວກເຮົາຍັງໄດ້ມີການດັດແກ້ແຜນການດັ່ງກ່າວ ມາເປັນແຜນດັດແກ້ 4 ປີ ຕາມມະຕິສະພາແຫ່ງຊາດ ຮັບຮອງ ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງກໍບໍ່ບັນລຸຄາດໝາຍໄດ້ ເຮັດໃຫ້ສະພາບການເງິນ-ງົບປະມານນັບມື້ນັບມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ, ໜີ້ສິນເພີ່ມຂຶ້ນ ແລະ ອື່ນໆ, ສະພາບງົບປະມານ ແລະ ການເງິນຂອງປະເທດບໍ່ດີຂຶ້ນ;
- ການສ້າງຂອບງົບປະມານ 5 ປີ (2016-2020) ໃນໄລຍະຜ່ານມາເຖິງວ່າໄດ້ຄົ້ນຄວ້າຢ່າງລະອຽດແລ້ວ ແຕ່ຍັງຂາດຂໍ້ມູນສະຖິຕິທີ່ຄົບຖ້ວນເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການສ້າງແຜນງົບປະມານແຕ່ລະໄລຍະ;
- ການບັງຄັບໃຊ້ກົດໝາຍ ຍັງບໍ່ທັນເຂັ້ມງວດ, ບາງວຽກງານຍັງມີການຍົກເວັ້ນ, ສະຕິຂອງຜູ້ປະກອບການບໍ່ທັນສູງ, ການຜັນຂະຫຍາຍ, ການໂຄສະນາ ເຜີຍແຜ່ ແລະ ການປະເມີນ ບັນດານິຕິກຳ ຍັງບໍ່ທັນຄົບຖ້ວນ, ຊັກຊ້າ, ຍັງບໍ່ເປັນປົກກະຕິ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ;
- ການຈັດເກັບລາຍຮັບພາຍໃນ ເພີ່ມຂຶ້ນໃນແຕ່ລະປີ ແຕ່ຖ້າທຽບໃສ່ GDP ມີຈັງຫວະຫຼຸດລົງ ແລະ ຍັງບໍ່ທັນກຸ້ມລາຍຈ່າຍ ໂດຍສະເພາະແມ່ນ ລາຍຈ່າຍລົງທຶນ, ລາຍຈ່າຍດອກເບ້ຍ ແລະ ຊຳລະຕົ້ນທຶນໜີ້ສິນ ຊຶ່ງສ້າງຄວາມກົດດັນລາຍຈ່າຍປົກກະຕິອື່ນ;
- ການຈັດເກັບລາຍຮັບ, ການເກັບກຳຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ຍັງບໍ່ທັນຄົບຖ້ວນ, ປະກົດການຮົ່ວໄຫຼຍັງຫຼວງຫຼາຍ, ການສະກັດກັ້ນການຫຼັກລອບ ຄ້າຂາຍເຖື່ອນ ຕາມດ່ານຊາຍແດນຍັງບໍ່ທັນໄດ້ດີ, ບັນດາຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ຈຳນວນບໍ່ໜ້ອຍ ຍັງຫຼົບຫຼີກການປະຕິບັດພັນທະທາງດ້ານພາສີ-ອາກອນ, ພະນັກງານຈຳນວນໜຶ່ງ ຍັງສວຍໃຊ້ໜ້າທີ່ຕໍາແໜ່ງ ແລະ ຊ່ອງວ່າງທາງກົດໝາຍ ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ;
- ການຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍຍັງບໍ່ທັນຮັດກຸ້ມ, ບໍ່ມີປະສິດທິຜົນ ໂດຍສະເພາະ ລາຍຈ່າຍລົງທຶນຂອງລັດ ມີລັກສະນະຟຸ່ມເຟືອຍ ແຕ່ຍັງບໍ່ທັນເປັນລະບົບ, ບໍ່ໄດ້ມາດຖານ, ຍັງບໍ່ມີປະສິດທິຜົນຕໍ່ເສດຖະກິດ, ບໍ່ທັນປະກອບສ່ວນ ດ້ານລາຍຮັບເຂົ້າງົບປະມານເທົ່າທີ່ຄວນ ເຮັດໃຫ້ໜີ້ສິນເພີ່ມສູງຂຶ້ນ ແລະ ກະທົບຕໍ່ການດຸ່ນດ່ຽງງົບປະມານ;
- ການປະຕິບັດກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງດ້ວຍທຶນຂອງລັດ ຍັງບໍ່ທັນເຂັ້ມງວດ ເຮັດໃຫ້ໂຄງການມີມູນຄ່າສູງ, ການກວດກາຫຼັງຈ່າຍ ຕາມນິຕິກຳ ຍັງປະຕິບັດບໍ່ທັນໄດ້ດີ ແລະ ກວ້າງຂວາງ ເທົ່າທີ່ຄວນ;
- ການນຳໃຊ້ເຄື່ອງມືທີ່ທັນສະໄໝ ເຂົ້າໃນການຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ເຊື່ອມຈອດກັບບັນດາຫົວໜ່ວຍງົບປະມານຂັ້ນສອງຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ເຮັດໃຫ້ໃຊ້ເວລາດົນ ແລະ ແກ່ຍາວ;
- ການຂາດດຸ່ນງົບປະມານຂອງລັດ ຍັງສູງ ແລະ ເພີ່ມຂຶ້ນຕໍ່ເນື່ອງໃນແຕ່ລະປີ, ແຫຼ່ງດຸ່ນດ່ຽງຕໍ່ການຂາດດຸ່ນດັ່ງກ່າວເກືອບທັງໝົດ ແມ່ນອີງໃສ່ການກູ້ຢືມຈາກຕ່າງປະເທດ;

- ການຫັນການຄຸ້ມຄອງການເງິນ ເປັນທັນສະໄໝ ຍັງຊັກຊ້າ ຍ້ອນຂາດງົບປະມານພາຍໃນ ແລະ ຍັງເອື້ອຍອີງໃສ່ການກູ້ຢືມຈາກຕ່າງປະເທດ; ຂີດຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານທີ່ນໍາໃຊ້ເຄື່ອງມືທັນສະໄໝດັ່ງກ່າວ ໂດຍສະເພາະ ຢູ່ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ທັນຕອບສະໜອງໄດ້ຕາມຄາດໝາຍ ແລະ ການພັດທະນາລະບົບຄຸ້ມຄອງການເງິນເປັນທັນສະໄໝ ຍັງບໍ່ລວມສູນພາຍໃນຂະແໜງການເງິນ ແລະ ຂະແໜງການອື່ນ.
- ຂອດການປະສານສົມທົບ ແລະ ການສະໜອງຂໍ້ມູນ ທາງດ້ານວຽກງານກັບບັນດາກົມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ພາກສ່ວນອື່ນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ປົກກະຕິ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ;
- ການຄຸ້ມຄອງງົບປະມານແຫ່ງລັດ ຍັງບໍ່ທັນມີຖານຂໍ້ມູນທີ່ຊັດເຈນ, ບໍ່ມີກຳນົດໝາຍການຈັດສັນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ເພື່ອໃຊ້ເປັນບ່ອນອີງໃນການຈັດສັນງົບປະມານໃຫ້ຂະແໜງການສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ; ມີຫຼາຍລະບຽບການ ທີ່ອອກໂດຍຂະແໜງການກ່ຽວຂ້ອງ ບໍ່ທັນສອດຄ່ອງກັບນິຕິກຳດ້ານການເງິນ; ການເພີ່ມຂຶ້ນຂອງລາຍຮັບພາຍໃນ ຍັງບໍ່ທັນສົມດູນກັບລາຍຈ່າຍພາຍໃນ ຈຳເປັນຕ້ອງມີການກູ້ຢືມ ໃນຈຳນວນທີ່ສູງ;
- ຄວາມເປັນເຈົ້າການ ໃນການແກ້ໄຂຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກທາງດ້ານງົບປະມານ ແລະ ໜີ້ສິນຂອງບັນດາ ກະຊວງ, ຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ທັນສູງ, ການຈັດບຸລິມະສິດ ນຳສະເໜີ ໂຄງການ/ແຜນງານ ເພື່ອຂໍເງິນກູ້ຢືມ ທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນຮີບດ່ວນ ແລະ ມີປະສິດທິຜົນແທ້ ລວມທັງ ການສ້າງແຜນ ແລະ ການນຳໃຊ້ທຶນຊ່ວຍເຫຼືອທາງການເພື່ອການພັດທະນາ ບໍ່ທັນນອນຢູ່ບົນພື້ນຖານການປະຢັດ ແລະ ການຈຳກັດມູນຄ່າ ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຄວາມໜັກໜ່ວງຂອງໜີ້ສິນ;
- ຕະຫຼອດຫຼາຍກວ່າ 10 ປີຜ່ານມາ ຍັງບໍ່ໄດ້ມີການສະສົມທັງແຫຼ່ງທຶນພາຍໃນ ທັງເປັນເງິນຕາຕ່າງປະເທດ ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກທີ່ສຸດໃນການບໍລິຫານແຫຼ່ງເງິນ ກໍຄື ການປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ແລະ ການຊຳລະໜີ້ສິນ. ລາຍຮັບບໍ່ສາມາດເພີ່ມຂຶ້ນໃນຈັງຫວະໄວ ເພື່ອກຸ້ມລາຍຈ່າຍ ແລະ ໜີ້ສິນ;
- ຄວາມຫຍຸ້ງຍາກລວມ ດ້ານເສດຖະກິດ ແລະ ງົບປະມານຂອງປະເທດ, ໜີ້ສິນທີ່ສະສົມມາມີຈຳນວນສູງ ແລະ ມີພັນທະຊຳລະແຕ່ລະປີ ຈຳນວນຫຼວງຫຼາຍ, ແຕ່ແຫຼ່ງທຶນສຳຮອງມີໜ້ອຍ, ການລະດົມທຶນກູ້ຢືມຈາກຕ່າງປະເທດ ເລີ່ມພົບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ ແລະ ຕົ້ນທຶນສູງຂຶ້ນ, ຊຶ່ງໄດ້ສ້າງຄວາມກົດດັນໃຫ້ແກ່ການຊຳລະໜີ້ສິນແຕ່ລະປີເປັນຕົ້ນ ເຖິງແມ່ນວ່າ ໃນໄລຍະ 2 ຫາ 3 ປີ ຜ່ານມາ ຈະບໍ່ໄດ້ອະນຸມັດໂຄງການລົງທຶນໃໝ່ກຳຕາມ ແຕ່ຈຳນວນໂຄງການ ແລະ ມູນຄ່າລວມຂອງໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດ ທີ່ສະພາແຫ່ງຊາດ ໄດ້ອະນຸມັດໄປກ່ອນໜ້ານັ້ນ ຍັງມີຈຳນວນຫຼວງຫຼາຍ ເກີນຄວາມສາມາດຂອງງົບປະມານທີ່ຈະຊຳລະໄດ້ ຈຶ່ງເປັນໜີ້ສິນທີ່ໜັກໜ່ວງທີ່ສຸດ ຕໍ່ການແກ້ໄຂດ້ວຍລະບົບງົບປະມານ;
- ການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ເປັນທັນສະໄໝ ເຖິງວ່າໄດ້ເຮັດຢ່າງກວ້າງຂວາງ ແຕ່ການລົງຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ, ກວດກາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຍັງຊັກຊ້າ, ບໍ່ທັນທົ່ວເຖິງ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ. ພ້ອມນັ້ນ, ການປະກອບສ່ວນຮ່ວມມື ແລະ ການໃຫ້ຂໍ້ມູນຂອງຂະແໜງການທ້ອງຖິ່ນຈຳນວນໜຶ່ງ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຕິເທົ່າທີ່ຄວນ;
- ລະບົບພື້ນຖານໂຄງລ່າງເຄືອຂ່າຍ, ອຸປະກອນ ແລະ ຖານຂໍ້ມູນເກົ່າແກ່, ເປ່ເພ ແລະ ໜົດອາຍຸການໃຊ້ງານ ເຮັດໃຫ້ບໍ່ສາມາດຮອງຮັບຄວາມຕ້ອງການຕົວຈິງໃນປະຈຸບັນ ໃນການພັດທະນາ, ປັບປຸງ, ຜັນຂະຫຍາຍ ລະບົບຄຸ້ມຄອງງົບປະມານແຫ່ງລັດ (ລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ) ໃຫ້ລວມສູນ, ມີມາດຕະຖານ ແລະ ຮັບປະກັນປະສິດທິພາບ ປະສິດທິຜົນ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ;
- ງົບປະມານຮັບໃຊ້ວຽກງານການຫັນເປັນທັນສະໄໝໃນການພັດທະນາ ແລະ ບຳລຸງຮັກສາລະບົບ ມີລັກສະນະຈຳກັດ ແລະ ບໍ່ລວມສູນ. ໃນໄລຍະຜ່ານມາ ແມ່ນອີງໃສ່ແຫຼ່ງທຶນການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກບາງປະເທດ ແລະ ອີງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ເຮັດໃຫ້ການພັດທະນາບໍ່ສາມາດສ້າງເປັນລະບົບຄົບຊຸດ ແລະ ຂາດຄວາມຕໍ່ເນື່ອງ;

- ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຈຳນວນໜຶ່ງ ຂາດຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ໜ້າທີ່ການເມືອງ, ສະຕິ ແລະ ຄວາມເປັນເຈົ້າການ ໃນການຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ຊຸກຍູ້ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍຂອງພະນັກງານ ຍັງເຮັດບໍ່ໄດ້ດີ, ບໍ່ທັນມີມາດຕະການເດັດຂາດເຂັ້ມງວດຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ. ພ້ອມນັ້ນ, ລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານ ນຳພາ, ຄຸ້ມຄອງ ຈຳນວນໜຶ່ງ ໃນແຕ່ລະຂັ້ນ ຍັງບໍ່ທັນສູງສົມຄູ່ກັບໜ້າທີ່ວິຊາສະເພາະທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ;
- ການຫັນລົງກໍ່ສ້າງຮາກຖານ ເພື່ອຕິດຕາມ, ກວດກາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ວິຊາສະເພາະ ຕາມການຄຸ້ມຄອງຕາມສາຍຕັ້ງ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ເປັນປົກກະຕິຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ມີຈຸດສຸມ, ການຄຸ້ມຄອງ, ການກຳສະພາບພະນັກງານ ຍັງເຮັດບໍ່ທັນໄດ້ດີ ແລະ ຮອບດ້ານ, ຍັງບໍ່ໄດ້ລົງເລິກເຖິງຮາກຖານຕົວຈິງ;
- ຄວາມຮັບຮູ້ ເຂົ້າໃຈ ແລະ ຄວາມຕື່ນຕົວສະຕິຂອງຜູ້ປະຕິບັດພັນທະຂອງ ບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ຈຳນວນໜຶ່ງ ການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບຍັງບໍ່ທັນສູງ ອາໄສຊ່ອງຫວ່າງທາງກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ເພື່ອຫຼົບຫຼີກພັນທະອາກອນ ແລະ ບໍ່ໃຫ້ການຮ່ວມມືໃນການປະຕິບັດລະບຽບກົດໝາຍ.

V. ບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້

ໃນໄລຍະ 5 ປີ ທີ່ຜ່ານມາ ຂະແໜງການເງິນໄດ້ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງທາງດ້ານການເມືອງ, ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ບຸກຄະລາກອນ ນັບແຕ່ຂັ້ນສູນກາງລົງຮອດຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ, ລະບົບກົດໝາຍ, ນິຕິກຳໃຕ້ກົດໝາຍ ແລະ ນະໂຍບາຍການເງິນໄດ້ຮັບການປັບປຸງ ເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການເງິນ ຊຶ່ງໄດ້ເຮັດໃຫ້ວຽກງານຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບງົບປະມານ ແລະ ປະຕິບັດລາຍຈ່າຍງົບປະມານ ຫັນໄປສູ່ລະບົບທີ່ທັນສະໄໝ ແລະ ໂປ່ງໃສເທື່ອລະກ້າວ ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຊ່ອງຫວ່າງໃນການສວຍໃຊ້, ຈຳກັດການຮົ່ວໄຫຼງົບປະມານແຫ່ງລັດ ແລະ ປະກົດການຫຍໍ້ຫໍ່ຕ່າງໆ ຫຼຸດຜ່ອນການສູນເສຍງົບປະມານລົງເປັນກ້າວໆ, ຊຶ່ງສາມາດຖອດຖອນບົດຮຽນໄດ້ ດັ່ງນີ້:

1. ການນຳພາ-ຊີ້ນຳຢ່າງໃກ້ຊິດ, ເລິກເຊິ່ງ ແລະ ແທດເຖິງຂອງຄະນະນຳທຸກຂັ້ນ ເປັນການກະຕຸກຊຸກຍູ້ການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຂະແໜງການເງິນ ແລະ ເປັນການປົກປ້ອງການລະເມີດວິໄນການເງິນ;
2. ນະໂຍບາຍການເງິນ ຕ້ອງກຳນົດຢູ່ບົນຈິດໃຈເປັນເອກະລາດ ເປັນເຈົ້າຕົນເອງສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງດ້ວຍຕົນເອງ ໂດຍສຸມໃສ່ການຂຸດຄົ້ນແຫຼ່ງລາຍຮັບພາຍໃນເປັນຕົ້ນຕໍ ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນການເອື້ອຍອີງໃສ່ແຫຼ່ງການເງິນຕ່າງປະເທດເທື່ອລະກ້າວ;
3. ການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ ນິຕິກຳຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ມີລັກສະນະຮອບດ້ານ, ຄົບຊຸດ, ຈະແຈ້ງ ແລະ ສະດວກໃນການນຳໃຊ້ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບສະພາບການຂະຫຍາຍໂຕທາງດ້ານເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ແຕ່ລະໄລຍະ ແມ່ນມີຄວາມຈຳເປັນ ເພື່ອເປັນເຄື່ອງມືໃນການຄຸ້ມຄອງການເງິນໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ; ການດຳເນີນການກວດກາລາຍຈ່າຍການເງິນຂອງທຸກປະເພດລາຍຈ່າຍແຕ່ເລີ່ມຫົວທີ ໂດຍສະເພາະ ໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດສາມາດຍົກສູງຄວາມເຂັ້ມງວດໃນການປະຕິບັດວິໄນແຜນການ-ການເງິນ;
4. ການເຜີຍແຜ່ ເຊື່ອມຊຶມ ບັນດານິຕິກຳຂອງຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ແລະ ທົ່ວສັງຄົມ ນັບທັງນັກທຸລະກິດ, ຜູ້ປະກອບການພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ເປັນວຽກງານທີ່ຕ້ອງຈັດຕັ້ງໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ ເພື່ອໃຫ້ກຳແໜ້ນ ແລະ ເຂັ້ມງວດໃນການປະຕິບັດກົດໝາຍ;
5. ແຜນປະຕິຮູບຂອງຂະແໜງການເງິນ ແມ່ນມີຄວາມສຳຄັນ ແລະ ຈຳເປັນ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ຢ່າງມີຈຸດສຸມ ແລະ ມີເປົ້າໝາຍຢ່າງຊັດເຈນ ແນໃສ່ເຮັດໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງການເງິນແຫ່ງລັດ ໄດ້ຮັບການປັບປຸງຢ່າງເປັນລະບົບ ເພື່ອກ້າວໄປສູ່ຄວາມເຂັ້ມແຂງຮອບດ້ານ;

6. ກົນໄກການຄຸ້ມຄອງການເງິນ-ງົບປະມານ ຈະຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດນະໂຍບາຍແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງຕາມທິດເພີ່ມທະວີຄວາມເປັນເຈົ້າການຂອງທ້ອງຖິ່ນໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນ ດ້ວຍການແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບຢ່າງຈະແຈ້ງລະຫວ່າງສູນກາງແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ໃນຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ; ຂັ້ນສູນກາງຫັນມາເຮັດວຽກຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກເປັນຕົ້ນຕໍ ສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ ແມ່ນເຮັດໜ້າທີ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງ;
7. ການຈັດສັນງົບປະມານເຂົ້າໃສ່ບັນດາຂະແໜງການຕ່າງໆຢ່າງເໝາະສົມ ເພື່ອຊຸກຍູ້ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ຂະຫຍາຍຕົວຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ເປັນຕົ້ນ ຂະແໜງສຶກສາ, ສາທາລະນະສຸກ ແລະ ວັດທະນະທຳ-ສັງຄົມ ແນໃສ່ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ ແລະ ຍົກລະດັບຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນໃຫ້ດີຂຶ້ນ;
8. ເພີ່ມທະວີການປະສານສົມທົບກັບບັນດາຂະແໜງການຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຢ່າງເປັນປະຈຳ ເພື່ອຮັບປະກັນຄວາມເປັນເອກະພາບໃນການສ້າງແຜນນະໂຍບາຍ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການເງິນໃນແຕ່ລະໄລຍະ ເພື່ອໃຫ້ແທດເໝາະກັບສະພາບຕົວຈິງ;
9. ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ແມ່ນຂອດຕັດສິນທຸກວຽກງານ, ການບຳລຸງ-ກໍ່ສ້າງພະນັກງານ ໃຫ້ມີຄຸນທາດການເມືອງ ແລະ ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດຢ່າງໜັກແໜ້ນ, ມີຄວາມສັດຊື່, ບໍລິສຸດ ແລະ ປອດໄສ, ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດດ້ານວິຊາສະເພາະໃນລະດັບທີ່ແນ່ນອນ ແລະ ເສີມຂະຫຍາຍຫົວຄິດປະດິດສ້າງ, ກ້າຄິດກ້າເຮັດ, ກ້າຮັບຜິດຊອບຂອງພະນັກງານການເງິນຂັ້ນຕ່າງໆ ເພື່ອເປັນພື້ນຖານອັນສຳຄັນໃຫ້ແກ່ການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ ແລະ ປະສິດທິພາບ. ຄວນເອົາໃຈໃສ່ປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ, ຊັບຊ້ອນ ແລະ ຈັດວາງພະນັກງານ ເພື່ອໃຫ້ແທດເໝາະກັບລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດດ້ານວິຊາສະເພາະ ຖືເປັນວຽກບຸລິມະສິດໜຶ່ງຂອງຂະແໜງການເງິນ;
10. ສືບຕໍ່ວຽກງານການຮ່ວມມື ແລະ ຍາດແຍ່ງເອົາການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກຕ່າງປະເທດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ເພື່ອພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ໂດຍເລັ່ງໃສ່ການພັດທະນາເຄື່ອງມືຮັບໃຊ້ການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານຂອງລັດ ໃຫ້ທັນສະໄໝ.

ພາກທີ II

ທິດທາງ, ຄາດໝາຍສູ່ຊົນ ແລະ ວຽກງານຈຸດສຸມ

ໃນການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ (ໄລຍະ 2021-2025)

I. ຈຸດພິເສດ, ສະພາບແວດລ້ອມສາກົນ ແລະ ສະພາບຄວາມເປັນຈິງພາຍໃນປະເທດ

ໃນໄລຍະ 5 ປີຕໍ່ໜ້າ (2021-2025) ສະພາບການສາກົນ ຍັງສືບຕໍ່ຜັນແປຢ່າງສັບສົນລະອຽດອ່ອນ ເນື່ອງຈາກສົງຄາມການຄ້າລະຫວ່າງປະເທດມະຫາອຳນາດ, ຄວາມຂັດແຍ່ງໃນພາກພື້ນຕ່າງໆຂອງໂລກ, ສົງຄາມຄ່າເງິນ, ການຜັນຜວນຂອງລາຄານ້ຳມັນ ແລະ ສິ່ງສຳຄັນແມ່ນການລະບາດຂອງພະຍາດໂຄວິດ-19 ສົ່ງຜົນກະທົບຢ່າງໜັກ ທັງທາງກົງ ແລະ ທາງອ້ອມ ຕໍ່ການພັດທະນາຢູ່ຫຼາຍປະເທດ. ສ່ວນສະພາບການພາຍໃນ ຍັງສືບຕໍ່ມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກໃນການຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດມະຫາພາກ ແກ່ຍາວມາດົນ, ໄພທຳມະຊາດ ເກີດຂຶ້ນຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ການແຜ່ລະບາດຂອງພະຍາດໂຄວິດ-19 ທີ່ສົ່ງຜົນກະທົບຢ່າງໜັກໜ່ວງທາງກົງ ແລະ ທາງອ້ອມ ຕໍ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມນັ້ນ ເຮັດໃຫ້ຫຼາຍຄາດໝາຍ ຈະບໍ່ສາມາດບັນລຸໄດ້ຕາມແຜນທີ່ວາງໄວ້. ທັງໝົດນັ້ນ ເປັນຄວາມສ່ຽງ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍສູງ

ໃຫ້ແກ່ການສ້າງສາ ແລະ ພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ເວົ້າສະເພາະແມ່ນການພັດທະນາການເງິນແຫ່ງລັດ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃນໄລຍະ 5 ປີຕໍ່ໜ້າ.

ເຖິງແມ່ນວ່າສະພາບສາກົນຈະຜັນແປໄປຢ່າງວ່ອງໄວ ແລະ ຄາດຄະເນໄດ້ຍາກກໍຕາມ ແຕ່ຄາດຄະເນວ່າການຂະຫຍາຍຕົວຂອງເສດຖະກິດໂລກໃນຕໍ່ໜ້າຈະມີທ່າອ່ຽງດີຂຶ້ນ ໂດຍສະເພາະໃນພາກພື້ນອາຊີ-ປາຊີຟິກ, ສປປ ຈີນ, ສສ ຫວຽດນາມ ແລະ ປະເທດອື່ນ ທີ່ເປັນຄູ່ຄ້າຂອງ ສປປ ລາວ ຊຶ່ງຈະກາຍເປັນກາລະໂອກາດທີ່ດີໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາເສດຖະກິດຂອງປະເທດເຮົາ. ພ້ອມນັ້ນ, ສປປ ລາວ ມີສະຖຽນລະພາບທາງດ້ານການເມືອງ, ມີຄວາມສະຫງົບ, ມີຄວາມປອດໄພ, ປະຊາຊົນມີຄວາມສາມັກຄີປອງດອງ ແລະ ມີຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍທາງດ້ານສັງຄົມຢ່າງໜັກແໜ້ນ ຍ້ອນໄດ້ຫັນແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດ ເປັນກົດໝາຍ, ເປັນລະບຽບການ, ເປັນນິຕິກຳ ຊຶ່ງເປັນປັດໄຈທີ່ສຳຄັນເຮັດໃຫ້ເສດຖະກິດແຫ່ງຊາດ ມີການຂະຫຍາຍຕົວຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ. ນອກນັ້ນ, ປະເທດເຮົາຍັງມີທ່າແຮງບົ່ມຊ້ອນຫຼາຍດ້ານ ເປັນຕົ້ນ ມີເນື້ອທີ່ດິນ, ມີຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ, ມີແຫຼ່ງທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ອື່ນໆ ທີ່ຈະກາຍເປັນການພັດທະນາເສດຖະກິດ ແລະ ສ້າງຖານລາຍຮັບງົບປະມານແຫ່ງລັດເພີ່ມຂຶ້ນໃນຕໍ່ໜ້າ.

ເພື່ອສືບຕໍ່ເຮັດໃຫ້ຂະແໜງການເງິນ ມີຄວາມສາມາດເປັນເຈົ້າຕົນເອງທາງດ້ານການເງິນຢ່າງໜັກແໜ້ນ, ລະບົບການເງິນທັນສະໄໝ, ມີປະສິດທິພາບ, ສະດວກວ່ອງໄວ ແລະ ເອື້ອອຳນວຍໃຫ້ແກ່ການບໍລິການທາງດ້ານການເງິນ ແນໃສ່ແກ້ໄຂບັນຫາໜີ້ສິນສະສົມ ນັບມື້ນັບເພີ່ມສູງຂຶ້ນ, ສ້າງຖານລາຍຮັບພາຍໃນໃຫ້ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ໜັກແໜ້ນ ຕ້ອງໄດ້ສຸມໃສ່ບັນດາທິດທາງ ແລະ ຄາດໝາຍຈຳນວນໜຶ່ງ ໃຫ້ສຳເລັດ.

II. ທິດທາງລວມ ແລະ ຄາດໝາຍສູ້ຊົນ

1. ທິດທາງລວມ

- 1) ຜັນຂະຫຍາຍ ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ X ແລະ XI ຂອງພັກ ແລະ ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ III ຂອງອົງຄະນະພັກກະຊວງການເງິນ ໄປຕາມທິດທາງລວມ ເພື່ອປະຕິບັດໃຫ້ປະກົດຜົນເປັນຈິງ ແລະ ໄດ້ຕາມຄາດໝາຍ, ສ້າງພື້ນຖານການເງິນແຫ່ງຊາດໃຫ້ເຂັ້ມແຂງ, ຂຸດຄົ້ນທຸກແຫຼ່ງລາຍຮັບ ເພື່ອຕອບສະໜອງໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ, ສ້າງຄວາມອຸດົມຮັ່ງມີໃຫ້ປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າ ແລະ ນຳພາປະຊາຊົນ ຫຼຸດພື້ນອອກຈາກປະເທດດ້ອຍພັດທະນາ ໃນປີ 2024;
- 2) ສູ້ຊົນ ສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ ນະໂຍບາຍການເງິນ ເພື່ອຮັບປະກັນສະຖຽນລະພາບທາງດ້ານການເງິນ-ງົບປະມານ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ;
- 3) ທົບທວນ, ປະເມີນ, ສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ ນິຕິກຳໃນຂົງເຂດຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ມີຄວາມສອດຄ່ອງກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ການເມືອງ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ. ພ້ອມທັງ, ເປັນເຈົ້າການໃນການໂຄສະນາ, ເຜີຍແຜ່ບັນດາກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳໃຕ້ກົດໝາຍ ໃຫ້ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
- 4) ຕັ້ງໜ້າປະຕິບັດວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນແຫ່ງລັດ ຮອດປີ 2025 ແລະ ແຜນການປະຕິຮູບຂອງຂະແໜງການເງິນ ບາດກ້າວທີ 2 (2021-2025) ຂອງໄລຍະທີ II ບົນພື້ນຖານການທົບທວນຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງົບປະມານ 5 ປີ (2016-2020) ແລະ ການປະຕິຮູບຂອງຂະແໜງການເງິນ ບາດກ້າວທີ 1 (2018-2020) ຂອງໄລຍະທີ II;
- 5) ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງທາງດ້ານການເງິນ-ງົບປະມານ ດ້ວຍຕົນເອງ ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນການເອື້ອຍອີງຈາກພາຍນອກເທື່ອລະກ້າວ, ສ້າງໃຫ້ພື້ນຖານດ້ານເສດຖະກິດມີຄວາມໝັ້ນຄົງ, ເສດຖະກິດມະຫາພາກມີສະຖຽນລະພາບຢ່າງໜັກ

ແໜ້ນ ແລະ ໜັ້ນທ່ຽງ, ຊຸກຍູ້ ແລະ ສົ່ງເສີມການລົງທຶນທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ນັບມື້ເພີ່ມຂຶ້ນ, ປະກອບສ່ວນສ້າງໂຄງປະກອບເສດຖະກິດ ຕາມທິດຍືນຍົງ ແລະ ສີຂຽວ;

- 6) ປັບປຸງວຽກງານການເງິນ-ງົບປະມານ ແນໃສ່ເຮັດໃຫ້ງົບປະມານແຫ່ງລັດ ກາຍເປັນເຄື່ອງມືທີ່ມີປະສິດທິຜົນສູງ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ, ເພີ່ມບົດບາດຄວາມຮັບຜິດ-ຮັບຊອບ ໃຫ້ຂະແໜງການເງິນ ໃນການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ດັດສົມການພັດທະນາໃນແຕ່ລະຂົງເຂດ ໄປຕາມທ່າແຮງໄດ້ປຽບ, ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມແຕກໂຕນທາງດ້ານລາຍໄດ້ຂອງບັນດາກຸ່ມຄົນໃນສັງຄົມ ເພື່ອລຶບລ້າງຄວາມທຸກຍາກ ແລະ ຍົກສູງຄຸນນະພາບຂອງການບໍລິການສາທາລະນະປະໂຫຍດ ໃຫ້ແກ່ປະຊາຊົນ;
- 7) ເຂັ້ມງວດການປະຕິບັດວິໄນແຜນການ-ການເງິນ, ເປີດກວ້າງ ແລະ ເສີມຂະຫຍາຍສິດເປັນເຈົ້າດ້ານການເງິນ-ງົບປະມານ ໃຫ້ແກ່ຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຕາມທິດນໍາສາມສ້າງ;
- 8) ຫັນກົນໄກການຄຸ້ມຄອງງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃຫ້ເປັນລະບົບທີ່ທັນສະໄໝແບບຄົບຊຸດ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍງົບປະມານ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງ, ຄົບຖ້ວນ, ໂປ່ງໃສ ແລະ ທັນຕາມກຳນົດເວລາ;
- 9) ປັບປຸງຂອດການຄຸ້ມຄອງເອກະສານໃຫ້ທັນສະໄໝ, ຂອດປະສານງານ, ການລາຍງານ ແລະ ການບໍລິການຮັບໃຊ້ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼື ການຈັດຕັ້ງ ໃຫ້ວ່ອງໄວ, ໂປ່ງໃສ ແລະ ກວດສອບໄດ້ ໂດຍສອດຄ່ອງກັບທິດທາງການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານການລົງທຶນຜ່ານປະຕູດຽວຂອງຂະແໜງການເງິນ;
- 10) ປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ມີຄວາມໜັກແໜ້ນ ແລະ ເຂັ້ມແຂງທາງດ້ານການເມືອງແນວຄິດ, ການຈັດຕັ້ງ, ວິທີເຄື່ອນໄຫວ ແລະ ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບ ລະຫວ່າງສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ໂດຍຖືເອົາການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນເປັນໃຈກາງໃຫ້ໄດ້ຄຸນນະພາບ, ຖືເອົາການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ, ຊັບຊ້ອນໝູນວຽນພະນັກງານຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ການເມືອງເປັນສິ່ງຈໍາເປັນ;
- 11) ເພີ່ມທະວີການຮ່ວມມື, ການເຊື່ອມໂຍງ ແລະ ການເຊື່ອມຈອດກັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ທີ່ຕິດພັນກັບວຽກນະໂຍບາຍການເງິນ.

2. ຄາດໝາຍສຸ່ຊົນ

- 1) ສືບຕໍ່ຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານ ເພື່ອຮັບປະກັນສະຖຽນລະພາບຂອງງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ກຳນົດການຂາດດຸນງົບປະມານຫຼຸດລົງ ໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບບໍ່ເກີນ 3% ຂອງ GDP, ປັບໂຄງສ້າງຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ ເພື່ອຮັບປະກັນຄວາມປອດໄພ ແລະ ຫຼຸດລົງໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບຕໍ່າກວ່າ 65% ຂອງ GDP, ຊຸກຍູ້ໃຫ້ລາຍຮັບພາຍໃນ ເພີ່ມຂຶ້ນຢ່າງຕໍ່າ 2% ຂອງ GDP, ຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍເດືອນຕໍ່ລາຍຮັບພາຍໃນ ບໍ່ເກີນ 45% ໃນປີ 2025 ແລະ ການເພີ່ມຂຶ້ນຂອງລາຍຈ່າຍ ບໍ່ເກີນ 5% ໃນແຕ່ລະປີ;
- 2) ສືບຕໍ່ຜັນຂະຫຍາຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນແຫ່ງລັດ ຮອດປີ 2025 ໄປທຸກຂະແໜງການ ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ. ພ້ອມທັງ ຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການປະຕິຮູບການເງິນແຫ່ງລັດ;
- 3) ສຸ່ຊົນສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ ນິຕິກຳຂອງຂະແໜງການເງິນ ຕາມແຜນ 5 ປີ ຕໍ່ໜ້າ ໃຫ້ສຳເລັດຕາມຄາດໝາຍ;
- 4) ຊຸກຍູ້ການປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃຫ້ໄດ້ຕາມແຜນສະພາແຫ່ງຊາດ ຮັບຮອງແຕ່ລະໄລຍະ, ມີຄວາມເຂັ້ມງວດໃນການປະຕິບັດ ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ເພື່ອຈຳກັດການຮົ່ວໄຫຼຂອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານ;

- 5) ເພີ່ມທະວີເອົາໃຈໃສ່ປັບປຸງ ລະບົບການລາຍງານ ແລະ ສັງລວມຖານຂໍ້ມູນສະຖິຕິຂອງຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ, ວ່ອງໄວ ແລະ ທັນຕາມກຳນົດເວລາ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການວິເຄາະ ວິໄຈ ແລະ ວາງນະໂຍບາຍການເງິນໃຫ້ທັນຕາມສະພາບການ;
- 6) ສ້າງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ມີຄຸນທາດການເມືອງໜັກແໜ້ນ, ມີຈັນຍາບັນ, ຈັນຍາທຳທີ່ດີ, ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງທາງດ້ານວິຊາສະເພາະ, ມີຄວາມສາມາດຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍນະໂຍບາຍ, ຍຸດທະສາດ, ກົດໝາຍ ໄດ້ດີ, ມີຄວາມສາມາດນຳໃຊ້ເຕັກໂນໂລຊີ ແລະ ພາສາຕ່າງປະເທດ ເຂົ້າໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບຢ່າງເໝາະສົມ.

III. ບັນດາວຽກຈຸດສຸມແຕ່ລະດ້ານ ຮອດປີ 2025

1. ດ້ານນະໂຍບາຍການເງິນ ແລະ ນິຕິກຳ

ເພື່ອປັບປຸງວຽກງານການເງິນງົບປະມານໃຫ້ກາຍເປັນເຄື່ອງມືທີ່ປະສິດທິຜົນຂຶ້ນຕື່ມ, ຫັນການຄຸ້ມຄອງການເງິນແຫ່ງລັດ ດ້ວຍກົດໝາຍ, ເພີ່ມທະວີປະຕິບັດວິໄນການເງິນ-ງົບປະມານຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ເປີດກວ້າງ ແລະ ເສີມຂະຫຍາຍສິດເປັນເຈົ້າດ້ານການເງິນ-ງົບປະມານ ໃຫ້ແກ່ຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ສະກັດກັ້ນການໃຊ້ຈ່າຍຟຸມເຟືອຍ ຕ້ອງໄດ້ສຸມໃສ່ປັບປຸງບັນດານະໂຍບາຍການເງິນໃຫ້ມີຄວາມສອດຄ່ອງ ແລະ ສ້າງນິຕິກຳໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ ດັ່ງນີ້:

- 1) ສືບຕໍ່ສ້າງຂອບນະໂຍບາຍການເງິນໄລຍະກາງ ແລະ ໄລຍະຍາວ ໂດຍການເອົາຄາດໝາຍລາຍຮັບພາຍໃນ ເປັນບ່ອນອີງໃນການສ້າງແຜນລາຍຈ່າຍ ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນອັດຕາການຂາດດຸນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ແລະ ມີສ່ວນສະສົມໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນ;
- 2) ຄົ້ນຄວ້າປະເມີນຄົນບາງນະໂຍບາຍການເງິນ ເປັນຕົ້ນ ນະໂຍບາຍ ການຍົກເວັ້ນພາສີ-ອາກອນ ທີ່ຕິດພັນກັບການສົ່ງເສີມການລົງທຶນ ແລະ ນະໂຍບາຍສົ່ງເສີມການຜະລິດພາຍໃນ ເພື່ອທົດແທນການນຳເຂົ້າ, ການສົ່ງເສີມການສົ່ງອອກ ແລະ ການສົ່ງເສີມທຸລະກິດຂະໜາດນ້ອຍ ແລະ ກາງ (SMEs);
- 3) ປັບປຸງໂຄງປະກອບລາຍຈ່າຍງົບປະມານ ຕາມທິດເຮັດໃຫ້ງົບປະມານເປັນເຄື່ອງມືຕັດສິມ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມວຽກຈຸດສຸມຂອງລັດຖະບານ ແລະ ຊຸກຍູ້ການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງກົງຈັກພັກ-ລັດ ໄດ້ໂດຍພື້ນຖານ ແລະ ຄ່ອງຕົວ;
- 4) ປັບປຸງເພີ່ມມູນຄ່າຕັດຊະນິເງິນເດືອນເປັນແຕ່ລະໄລຍະ, ສູ້ຊິນປັບເພີ່ມຂຶ້ນແຕ່ລະປີ ບໍ່ໃຫ້ຕໍ່າກວ່າອັດຕາເງິນເຟີ້ເພື່ອຮັກສາກຳລັງຊື້ສິນຄ້າໃນສັງຄົມບໍ່ໃຫ້ຫຼຸດລົງ. ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຫຼຸດລາຍຈ່າຍເງິນເດືອນຢູ່ໃນລະດັບ ບໍ່ເກີນ 45% ຂອງລາຍຮັບພາຍໃນ, ແຕ່ຕ້ອງເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ລາຍຈ່າຍສະຫວັດດີການ ແລະ ເງິນປະກັນສຸຂະພາບໃຫ້ແກ່ຊຸມຊົນ ແລະ ຜູ້ທຸກຍາກ;
- 5) ສືບຕໍ່ຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ແລະ ປັບປຸງກົດໝາຍຕາມແຜນ 5 ປີຕໍ່ໜ້າ ຈຳນວນ 8 ກົດໝາຍ ຄື: ສ້າງໃໝ່ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍອາກອນທີ່ດິນ ແລະ ຊັບສິນ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍອາກອນສິ່ງແວດລ້ອມ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ ແລະ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍຄວາມໝັ້ນຄົງທາງດ້ານການເງິນ; ປັບປຸງ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການບັນຊີ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການກວດສອບອິດສະຫຼະ ແລະ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍຊັບສິນຂອງລັດ;
- 6) ສືບຕໍ່ສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳລຸ່ມກົດໝາຍທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາຕ່າງໆຂອງກົດໝາຍ ທີ່ໄດ້ຮັບຮອງໃນໄລຍະຜ່ານມາໃຫ້ສຳເລັດ. ພ້ອມນັ້ນ, ທັງສ້າງກົນໄກໃນການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳລຸ່ມກົດໝາຍຕ່າງໆ ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນປັບປຸງໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສະພາບເສດຖະກິດ ແລະ ຄວາມເປັນຈິງໃນແຕ່ລະໄລຍະ;

- 7) ສືບຕໍ່ຄົ້ນຄວ້າສ້າງຍຸດທະສາດການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ ໄລຍະກາງ ໃຫ້ສໍາເລັດ, ພ້ອມທັງ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາຂະແໜງລາຍຮັບ ໂດຍສະເພາະ ສ່ວຍສາອາກອນ ແລະ ພາສີ ທີ່ສໍາເລັດແລ້ວ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ;
- 8) ສ້າງແຜນພັດທະນາການຫັນວຽກງານຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດເປັນທັນສະໄໝ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງລວມສູນບັນດາວຽກງານ ICT ຂອງຂະແໜງການເງິນໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ;
- 9) ສ້າງລະບຽບການ, ນິຕິກຳ ແລະ ມາດຕະຖານ ໃນການອອກແບບ, ພັດທະນາ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນໍາໃຊ້ລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ, ພ້ອມທັງຄຸ້ມຄອງບໍລິການບໍາລຸງຮັກສາລະບົບ (SLA) ທັງໝົດ;
- 10) ຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ ທີ່ເປັນການຂົນຂວາຍ ການລະດົມແຫຼ່ງທຶນຊ່ວຍເຫຼືອລ້າ ເປັນຕົ້ນ ລະບຽບການກ່ຽວກັບລະດົມທຶນ ແລະ ຄຸ້ມຄອງການຊ່ວຍເຫຼືອ ເພື່ອການພັດທະນາ ຈາກພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ;
- 11) ເລັ່ງລັດ ການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ ນິຕິກຳຂົນຂວາຍ ເຊັ່ນ: ຄຳແນະນຳຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ລະບຽບການ ກວດກາກ່ອນຈ່າຍ ແລະ ກວດກາຫຼັງຈ່າຍ, ກຳນົດໝາຍການຈັດສັນລາຍຈ່າຍງົບປະມານ ໃຫ້ຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ອື່ນໆ;
- 12) ຜັນຂະຫຍາຍ ດຳລັດວ່າດ້ວຍການປະຢັດ ແລະ ຕ້ານການຟຸມເຟືອຍ, ຄຳສັ່ງເລກທີ 09/ນຍ ໃນຂອບເຂດທີ່ຕົນເອງຮັບຜິດຊອບ ຢ່າງເປັນລະບົບ ແລະ ກຳນົດອອກເປັນມາດຕະການ, ກົນໄກການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ຢ່າງເປັນລະບົບ ຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ເປັນປົກກະຕິ;
- 13) ສ້າງບົດແນະນຳການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ ແລະ ນິຕິກຳກ່ຽວຂ້ອງ ອື່ນໆ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໂດຍສະເພາະ ຍຸດທະສາດການຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນໄລຍະກາງ, ຄຳແນະນຳຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍໜີ້ສິນສາທາລະນະ ໃຫ້ສໍາເລັດ;
- 14) ເອົາໃຈໃສ່ຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍ ບັນດາກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳ ທີ່ໄດ້ມີການຮັບຮອງແລ້ວ ໃຫ້ມີຜົນສັກສິດ, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງຖືກຕ້ອງ ແລະ ທົ່ວເຖິງ ດ້ວຍການເຜີຍແຜ່ ເຊື່ອມຊຶມ ໃຫ້ຂະແໜງການແຫ່ງລັດ, ບັນດາພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ຜູ້ປະກອບການ ແລະ ສັງຄົມ ຮັບຮູ້, ເຂົ້າໃຈເລິກເຊິ່ງ ແລະ ເຂົ້າຮ່ວມໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເປັນເຈົ້າການ.

2. ວຽກງານຈຸດສຸມດ້ານລາຍຮັບ

ເພື່ອຍົກສູງປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນໃນການຄຸ້ມຄອງການຈັດເກັບລາຍຮັບໃນ 5 ປີ ຕໍ່ໜ້າ ຊຶ່ງແມ່ນວຽກງານຈຸດສຸມຂອງຂະແໜງການເງິນ ເພື່ອເພີ່ມລາຍຮັບພາຍໃນຕໍ່ GDP ໃຫ້ບັນລຸຕາມຄາດໝາຍທີ່ກຳນົດໄວ້. ຂະແໜງການເງິນ ຕ້ອງສືບຕໍ່ຫັນການຄຸ້ມຄອງຖານລາຍຮັບ ແລະ ລາຍຮັບໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດເຂົ້າສູ່ລະບົບທັນສະໄໝໃຫ້ສໍາເລັດ, ຊຳລະພັນທະຕ່າງໆຜ່ານລະບົບທະນາຄານ, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍທີ່ຢູ່ໃນຂົງເຂດລາຍຮັບຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດດ້ານລາຍຮັບລະຫວ່າງສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຢ່າງຈະແຈ້ງ, ມອບໃຫ້ທ້ອງຖິ່ນເປັນເຈົ້າການໃນການຄຸ້ມຄອງເກັບ ແລະ ສູນກາງ ກວດກາ, ຕິດຕາມ ປະເມີນຜົນ ເພື່ອສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳໃຫ້ສອດຄ່ອງ ໂດຍສຸມໃສ່ບັນດາໜ້າວຽກ ດັ່ງນີ້:

- 1) ສືບຕໍ່ປັບປຸງນະໂຍບາຍລາຍຮັບ ໃຫ້ສອດຄ່ອງ, ຮັດກຸມ ແລະ ຕອບສະໜອງໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາ ເຊັ່ນ:
 - ຄົ້ນຄວ້າທົບທວນຄືນ ແລະ ປັບປຸງອັດຕາພາສີ-ອາກອນ ເພື່ອຮັບປະກັນເຮັດໃຫ້ລາຍຮັບງົບປະມານເພີ່ມສູງຂຶ້ນ ແຕ່ພ້ອມດຽວກັນ ກໍ່ທັງສົ່ງເສີມພາກທຸລະກິດ, ການແຂ່ງຂັນ, ດຶງດູດການລົງທຶນ ແລະ ຊຸກຍູ້ການສົ່ງອອກ. ການສ້າງຖານການຜະລິດທຸລະກິດໃໝ່, ສົ່ງເສີມບັນດາຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະໜາດ ນ້ອຍ, ກາງ ແລະ ໃຫຍ່ ເພື່ອເປັນຖານລາຍຮັບທີ່ໝັ້ນຄົງ;

- ຄົ້ນຄວ້າສ້າງປະເພດອາກອນໃໝ່ ເຊັ່ນ: ອາກອນຊັບສິນ, ອາກອນທີ່ດິນ, ອາກອນລາຍໄດ້, ອາກອນທີ່ພັກອາໄສ, ອາກອນສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ອື່ນໆ ເພື່ອຂະຫຍາຍຖານລາຍຮັບໃຫ້ກວ້າງອອກ;
 - ທົບທວນຄືນບັນດານະໂຍບາຍ ແລະ ການແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບ ລະຫວ່າງ ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ບົນພື້ນຖານຄວາມສອດຄ່ອງກັບຖານລາຍຮັບ ແລະ ຄວາມອາດສາມາດບົ່ມຊ້ອນທີ່ເປັນທ່າແຮງຕົວຈິງ.
- 2) ສືບຕໍ່ປັບປຸງການບໍລິການເສຍອາກອນໂດຍເນັ້ນໃສ່ວິທີການບໍລິການຜູ້ເສຍອາກອນດ້ວຍຫຼາຍຮູບແບບ ໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ, ໂປ່ງໃສ ແລະ ຫັນເວລາ ລວມທັງ ສຸມໃສ່ຊຸກຍູ້ ການຂຶ້ນທະບຽນ ແລະ ການແຈ້ງ, ການມອບອາກອນ ແລະ ສ້າງເອກະສານຄູ່ມື ເພື່ອໃຫ້ຜູ້ເສຍອາກອນເຂົ້າເຖິງ ການບໍລິການ ແລະ ຂໍ້ມູນດ້ານສ່ວຍສາອາກອນ ຜ່ານຫຼາຍຊ່ອງທາງ ເປັນຕົ້ນ ສູນບໍລິການຜູ້ເສຍອາກອນ, ການໂຄສະນາປະຊາສຳພັນ ໃຫ້ແກ່ຜູ້ເສຍອາກອນ, ການເຊື່ອມຈອດດ້ານຖານຂໍ້ມູນທີ່ຈຳເປັນ ຮ່ວມກັບຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ສ້າງກົນໄກທີ່ເປັນແຮງຈູງໃຈ ເພື່ອກະຕຸກຊຸກຍູ້ ແລະ ຍ້ອງຍໍຜູ້ປະຕິບັດພັນທະອາກອນໄດ້ດີ;
- 3) ປັບປຸງກົນໄກການຄຸ້ມຄອງ ລາຍຮັບ ແລະ ຜູ້ເສຍອາກອນ
- ຫັນການຄຸ້ມຄອງຈັດເກັບລາຍຮັບ ຊັບສິນ ແລະ ຄຸ້ມຄອງວິສາຫະກິດ ມາລວມສູນຢູ່ບ່ອນດຽວເປັນຜູ້ເກັບ;
 - ດຳເນີນການຄຸ້ມຄອງ ຕິດຕາມ ກວດກາ ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະໜາດກາງ ແລະ ຂະໜາດໃຫຍ່ ໃຫ້ປະຕິບັດສອດຄ່ອງຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ ໂດຍການສ້າງໜ່ວຍງານໃນການຕິດຕາມ, ວິເຄາະວິໃຈ, ການແຈ້ງ-ການມອບອາກອນ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ, ຄຸ້ມຄອງວຽກງານການໂອນລາຄາ, ການກວດກາຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ທີ່ມີຄວາມສ່ຽງ ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ;
 - ສືບຕໍ່ຂະຫຍາຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ, ການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດອາກອນກຳໄລ, ສ້າງກົນໄກການແຈ້ງ-ມອບອາກອນ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງອາກອນລາຍໄດ້ບຸກຄົນ ແລະ ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃນການຄຸ້ມຄອງການເກັບອາກອນຊົມໃຊ້;
 - ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງກົນໄກການປະສານງານກັບບັນດາຂະແໜງການ ເພື່ອຮັບປະກັນການເລັ່ງທວງລາຍຮັບ ທີ່ຍັງຄ້າງ ແລະ ການຈັດເກັບລາຍຮັບໃນອະນາຄົດມີຄວາມຄົບຖ້ວນ. ພ້ອມທັງ, ສ້າງລະບົບ ເພື່ອສາມາດຕິດຕາມ ແລະ ກວດສອບໄດ້;
 - ສືບຕໍ່ປັບປຸງໂຄງສ້າງຂອງລັດວິສາຫະກິດ ໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແລະ ແທດເໝາະກັບສະພາບການພັດທະນາ, ຫັນລັດວິສາຫະກິດ ທີ່ດຳເນີນທຸລະກິດບໍ່ມີປະສິດທິຜົນ ໃຫ້ເອກະຊົນຖືກຳມະສິດ ຫຼື ຄຸ້ມຄອງ.
- 4) ສ້າງຖານຂໍ້ມູນໃຫ້ມີຄວາມຈະແຈ້ງ:
- ສືບຕໍ່ສຳຫຼວດຄືນຖານລາຍຮັບທົ່ວປະເທດ ຕາມທິດຊື່ນາຂອງລັດຖະບານ ໃຫ້ສຳເລັດໂດຍພື້ນຖານ ເພື່ອເກັບກຳຂໍ້ມູນ ໃຫ້ມີຄວາມຊັດເຈນ, ຄົບຖ້ວນ ແລະ ຖືກຕ້ອງ;
 - ປັບປຸງລະບົບເກັບກຳຂໍ້ມູນ, ບັນທຶກຂໍ້ມູນຖານລາຍຮັບ ແລະ ການເຊື່ອມຕໍ່ຖານຂໍ້ມູນລາຍຮັບ ລະຫວ່າງ ສູນກາງ-ທ້ອງຖິ່ນ, ແຂວງ-ເມືອງ ໃຫ້ກວ້າງອອກກວ່າເກົ່າ. ລວມໄປເຖິງ ສ້າງກົນໄກການສະໜອງຂໍ້ມູນ ລະຫວ່າງ ສູນກາງ, ຂະແໜງຄຸ້ມຄອງຖານລາຍຮັບ (ທີ່ດິນ, ໂຄງການພະລັງງານ ແລະ ອື່ນໆ) ກັບ ພາກສ່ວນຈັດເກັບລາຍຮັບຕົວຈິງ ໃຫ້ມີຄວາມວ່ອງໄວ ແລະ ຊັດເຈນ ເພື່ອເປັນພື້ນຖານໃນການຈັດເກັບ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ;
 - ຍົກສູງປະສິດທິພາບການຄຸ້ມຄອງເກັບກຳ, ຄົ້ນຄວ້າ, ວິໄຈ ຖານຂໍ້ມູນລາຍຮັບງົບປະມານ ເພື່ອເປັນພື້ນຖານໃຫ້ແກ່ການຄາດຄະເນລາຍຮັບແຕ່ລະປີ, ສ້າງແຜນງົບປະມານໄລຍະກາງ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມຫຼັກວິຊາການ ແລະ ວິທະຍາສາດ.

- 5) ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະ ຂັ້ນຄຸ້ມຄອງ ຢ່າງຈະແຈ້ງ ແລະ ຊັດເຈນ:
 - ແບ່ງປັນການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ ລະຫວ່າງ ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຢ່າງຈະແຈ້ງ ອີງໃສ່ຈຸດພິເສດ ແລະ ທ່າແຮງຂອງແຕ່ລະທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນການດຸ່ນດ່ຽງຈາກສູນກາງ;
 - ສືບຕໍ່ປະຕິບັດມາດຕະການຊຸກຍູ້ເສດຖະກິດຂອງລັດຖະບານ ທີ່ຕິດພັນກັບຂະແໜງການເງິນ ແລະ ການສ້າງລາຍຮັບງົບປະມານ ໂດຍສະເພາະ ການຜັນຂະຫຍາຍເປັນໜ້າວຽກລະອຽດ ແລະ ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ແຕ່ລະພາກສ່ວນນໍາໄປຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ. ພ້ອມທັງ, ມີລະບົບການຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານ ໃຫ້ລັດຖະບານ ໄດ້ຮັບຊາບຢ່າງເປັນປົກກະຕິ.
- 6) ເອົາໃຈໃສ່ວຽກງານ ຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ:
 - ສ້າງກົນໄກການຄຸ້ມຄອງ, ຕິດຕາມ, ກວດກາ, ໄລ່ລຽງຄືນບັນດາຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ແລະ ການເກັບລາຍຮັບຈາກຂະແໜງການຕ່າງໆ ໂດຍສະເພາະ ຕິດພັນກັບພາສີ, ອາກອນ, ຊັບສິນຂອງລັດ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ ເພື່ອບໍ່ໃຫ້ມີຊ່ອງທາງການຮົ່ວໄຫຼຂອງລາຍຮັບ, ຮັບປະກັນການຈັດເກັບຖືກຕ້ອງ, ໂປ່ງໃສ່ ແລະ ກວດສອບໄດ້;
 - ກຳນົດມາດຕະການ ແລະ ວິທີການ ທີ່ເຂັ້ມງວດ ແລະ ນຳໃຊ້ລະບົບ ຂໍ້ມູນຂ່າວສານທັນສະໄໝ (IT) ເປັນເຄື່ອງມືໃນການຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາ ການປະຕິບັດວຽກງານ, ການຈັດເກັບລາຍຮັບ ໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ທີ່ກຳນົດໄວ້.

3. ວຽກຈຸດສຸມທາງດ້ານລາຍຈ່າຍ

ເພື່ອແກ້ໄຂຄວາມຫຍຸ້ງຍາກໃນ 5 ປີ ຜ່ານມາ ແລະ ສ້າງງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃນ 5 ປີຕໍ່ໜ້າ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ, ວຽກງານຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍງົບປະມານ ຕ້ອງໄດ້ສືບຕໍ່ຄຸ້ມຄອງຢ່າງເຄັ່ງຄັດ ເລີ່ມແຕ່ຂອດການສ້າງແຜນ ຮອດ ຂອດການກວດກາການໃຊ້ຈ່າຍ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ການນຳໃຊ້ງົບປະມານທີ່ມີຈຳກັດຢ່າງມີຈຸດສຸມ ແລະ ມີປະສິດທິພາບ ສູ້ຊິນດຳເນີນການສ້າງແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດໃຫ້ໄປຕາມຂັ້ນຕອນ ແລະ ຫຼັກການທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ, ຈັດສັນງົບປະມານຢ່າງມີຈຸດສຸມຕາມ ແຜນງານ/ໂຄງການ ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບແຜນພັດທະນາຂອງຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ, ສືບຕໍ່ປັບປຸງໂຄງສ້າງລາຍຈ່າຍງົບປະມານໃຫ້ສົມສ່ວນ ເປັນຕົ້ນ ລາຍຈ່າຍເງິນເດືອນ, ເງິນນະໂຍບາຍ ຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ ແລະ ພະນັກງານບຸກຄົນ; ລາຍຈ່າຍບໍລິຫານປົກກະຕິຂອງກົງຈັກ ແລະ ລາຍຈ່າຍລົງທຶນຂອງລັດ, ຕອບສະໜອງງົບປະມານ ເພື່ອສະໜັບສະໜູນແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ໃຫ້ບັນລຸຕາມຄາດໝາຍ, ປັບປຸງຂັ້ນຕອນການປະຕິບັດລາຍຈ່າຍໃຫ້ກະທັດຮັດ, ຮັດກຸມ, ບໍລິຫານແຫຼ່ງທຶນໃຫ້ມີຄ່າວ່າຄ່ອງຕົວ ຫັນການເຊື່ອມໂຍງເຂົ້າສູ່ລະບົບທະນາຄານໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນ, ຍົກສູງປະສິດທິຜົນດ້ານລາຍຈ່າຍໃຫ້ດີຂຶ້ນ, ຄົ້ນຄ້ວາສ້າງກົນໄກລາຄາກາງ ຂອງສິນຄ້າ ແລະ ການບໍລິການ, ເອົາໃຈໃສ່ປະຕິບັດການກວດກາຫຼັງຈ່າຍງົບປະມານໃຫ້ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ທົ່ວເຖິງ, ເຂັ້ມງວດການປະຕິບັດຫຼັກການລວມສູນຂອງງົບປະມານໃຫ້ ຄົບຖ້ວນ, ຖືກຕ້ອງ ແລະ ຫັນກຳນົດເວລາ, ລະບົບການສ້າງແຜນ, ສະຫຼຸບ ແລະ ລາຍງານ ຕ້ອງເຂົ້າມານຳໃຊ້ລະບົບທັນສະໄໝ ໃຫ້ໄດ້ຢ່າງຄົບຖ້ວນ ຮັບປະກັນຄວາມວ່ອງໄວ ແລະ ທັນສະພາບການ. ເພື່ອຮອງຮັບການປະຕິບັດຄາດໝາຍດັ່ງກ່າວຈະໄດ້ຜັນຂະຫຍາຍເປັນແຜນວຽກ ລະອຽດ ດັ່ງນີ້:

- 1) ຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ແລະ ຈັດສັນແຜນໄປຕາມກຳນົດໝາຍ ແລະ ບົນພື້ນຖານແຜນງົບປະມານໄລຍະກາງ, ສ້າງແຜນງົບປະມານ (1+2) ໃຫ້ສາມາດປະຕິບັດໄດ້ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ ແລະ ທັນເວລາ;
- 2) ສືບຕໍ່ຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ແຜນພັດທະນາຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ;

- 3) ສ້າງລະບົບຄຸ້ມຄອງງົບປະມານ-ຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ທັນສະໄໝ, ໜັກແໜ້ນໜັ້ນຄົງ, ເຊື່ອມໂຍງກັບລະບົບຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ, ທະນາຄານ ແລະ ບັນດາຫົວໜ່ວຍງົບປະມານ ໂດຍສະເພາະ ສືບຕໍ່ການປັບປຸງລະບົບຄຸ້ມຄອງການເງິນແຫ່ງລັດ (FMIS) ຕາມແຜນການປະຕິຮູບ ແລະ ແຜນຍຸດທະສາດທີ່ກຳນົດໄວ້;
- 4) ຫັນການຊຳລະສະສາງງົບປະມານ ຜ່ານລະບົບເອເລັກໂຕຣນິກ ແລະ ຜ່ານລະບົບທະນາຄານ ເປັນຕົ້ນຕໍ;
- 5) ຄຸ້ມຄອງການປະຕິບັດລາຍຈ່າຍບໍລິຫານປົກກະຕິໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ ພ້ອມທັງ ມີມາດຕະການ ແລະ ກົນໄກ ໃນການຕິດຕາມ ທົບທວນ ບັນດາລາຍຈ່າຍທີ່ບໍ່ໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຫຼື ມີການຊ້ຳຊ້ອນ ຫຼື ຄິດໄລ່ເກີນວຽກຕົວຈິງ ແມ່ນບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ນຳໃຊ້ຍອດເຫຼືອດັ່ງກ່າວ ແລະ ມອບຄືນເຂົ້າງົບປະມານແຫ່ງລັດ;
- 6) ສືບຕໍ່ປັບປຸງບໍລິຫານແຫຼ່ງທຶນຢູ່ຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ ໂດຍນຳໃຊ້ຫຼາຍວິທີການໃນການຄຸ້ມຄອງ, ສຳຄັນກວ່າໝູ່ ຕ້ອງເຕົ້າໂຮມເງິນທຶນຂອງລັດ ໃຫ້ເຂົ້າໃນໂຄງສ້າງບັນຊີລວມສູນ ເພື່ອຮັບປະກັນງົບປະມານມີສະພາບຄ່ອງ;
- 7) ນຳໃຊ້ ແລະ ຂະຫຍາຍ ລະບົບການກວດກາບັນຊີຄິດໄລ່ເງິນເດືອນ ເຊື່ອມຕໍ່ຖານຂໍ້ມູນບັນຊີຈຳນວນພື້ນຂອງກະຊວງພາຍໃນ ໃຫ້ມີຂໍ້ມູນທີ່ຄົບຖ້ວນຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ, ກວດກາ ແລະ ຍັງຢືນ ຈຳນວນພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານຕໍາຫຼວດ ແລະ ພະນັກງານບໍານານ ທີ່ມີໜ້າຕົວຈິງ ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນໃນການປະຕິບັດລາຍຈ່າຍເງິນເດືອນ, ເງິນອຸດໜູນໃຫ້ຖືກຕ້ອງ;
- 8) ສ້າງລະບົບການເບີກຈ່າຍເງິນເດືອນໃຫ້ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ຜ່ານລະບົບບັນຊີທະນາຄານ ໃຫ້ໄດ້ 100% ສຳລັບຂົງເຂດທີ່ມີການບໍລິການຂອງທະນາຄານ ແລະ ເບີກຈ່າຍເງິນເດືອນ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມກຳນົດເວລາ;
- 9) ສ້າງລະບົບການຄຸ້ມຄອງການເງິນ ໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດ ໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ ແລະ ເປັນບ່ອນອີງໃນການຕິດຕາມການຊຳລະສະສາງ, ການຄ້າງຊຳລະ, ມູນຄ່າໂຄງການທີ່ໄດ້ສຳເລັດແລ້ວ, ມູນຄ່າໂຄງການທີ່ຍັງຈະສືບຕໍ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ເພື່ອສະຫຼຸບສະພາບການເງິນ-ການລົງທຶນຂອງລັດ ແລ້ວລາຍງານໃຫ້ລັດຖະບານ ແລະ ສະພາແຫ່ງຊາດ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
- 10) ການສ້າງຫົວໜ່ວຍງົບປະມານກຸ້ມຕົນເອງ, ຊຶ່ງປະຈຸບັນກຳລັງທົດລອງຢູ່ບາງຫົວໜ່ວຍງົບປະມານ ເພື່ອໃຫ້ການນຳໃຊ້ທຶນ ມີປະສິດທິຜົນ ແລະ ຢູ່ໃນຂອບເຂດເພດານທີ່ໄດ້ຈັດສັນໃຫ້;
- 11) ເພີ່ມທະວີ ແລະ ເອົາໃຈໃສ່ການຄຸ້ມຄອງ ກວດກາ ຕິດຕາມ ການຊຳລະ, ການເບີກຈ່າຍງົບປະມານ ໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ແຜນງົບປະມານ ທີ່ໄດ້ຮັບຮອງເປັນແຕ່ລະໄລຍະ. ພ້ອມທັງ, ມີມາດຕະການຍ້ອງຍໍຜູ້ມີຜົນງານດີເດັ່ນ ແລະ ການລົງໂທດຜູ້ທີ່ກະທຳຜິດ;
- 12) ເພີ່ມທະວີຄວາມເອົາໃຈໃສ່ໃນການສະຫຼຸບສັງລວມການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດງົບປະມານ ໃຫ້ໄດ້ແຕ່ລະເດືອນ, ງວດ ແລະ ປີ ແລະ ສະຫຼຸບຂາດໂຕ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກຳນົດໄວ້;
- 13) ເອົາໃຈໃສ່ໃນການປັບປຸງການສະຫຼຸບການປະຕິບັດແຜນງົບປະມານ, ຄວາມໂປ່ງໃສ ແລະ ການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນ ໃຫ້ສາທາລະນະຊືນ ຕາມມາດຖານສາກົນ ເພື່ອສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຂອງສາກົນ ແລະ ສັງຄົມ.

4. ວຽກຈຸດສຸມທາງດ້ານໜີ້ສິນສາທາລະນະ

ເພື່ອສາມາດບັນລຸໄດ້ຄາດໝາຍໃຫ້ໜີ້ສິນສາທາລະນະບໍ່ໃຫ້ເພີ່ມຂຶ້ນ ແລະ ມີຄວາມປອດໄພ ໂດຍຄຸ້ມຄອງໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບບໍ່ເກີນ 75% ຂອງ GDP (ໃນນີ້ ໜີ້ສິນຕ່າງປະເທດບໍ່ໃຫ້ເກີນ 60 % ຂອງ GDP) ໃນເງື່ອນໄຂຕ້ອງສູ້ຊິນໃຫ້ອັດຕາການຈະເລີນເຕີບໂຕຂອງ GDP ເພີ່ມຂຶ້ນ 5% ຕໍ່ປີ ແລະ ອັດຕາເງິນເຟີ້ໃນລະດັບ 3% ຕໍ່ປີ ໂດຍຕ້ອງເອົາໃຈໃສ່ປະຕິບັດບັນດາວຽກຈຸດສຸມຕົ້ນຕໍ ດັ່ງນີ້:

1) ສໍາລັບວຽກໜີ້ສິນຕ່າງປະເທດ:

- ຄົ້ນຄວ້າມາດຕະການໃນການຫຼຸດໜີ້ສິນຕ່າງປະເທດລົງເທື່ອລະກ້າວ ແລະ ໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບທີ່ຄຸ້ມຄອງໄດ້ ເປັນຕົ້ນ ການຫຼຸດຈໍານວນໜີ້ສິນ ຕໍ່ GDP ດ້ວຍການຄົ້ນຄວ້າ ການຫັນໜີ້ເປັນທຶນ ສໍາລັບໂຄງການທີ່ສາມາດ ປະຕິບັດໄດ້, ການຂາຍຊັບສິນ, ຮຸ້ນຂອງລັດ, ແຮ່ທາດ ແລະ ຮູບການອື່ນໆ;
- ເຍື່ອນອາຍຸໜີ້ສິນອອກໄປຕໍ່ມ ດ້ວຍການເຈລະຈາເລື່ອນໜີ້ ກັບ ບັນດາເຈົ້າໜີ້ຕ່າງໆ, ການກູ້ຢືມທີ່ມີເງື່ອນໄຂ ຜ່ອນຜັນກວ່າ ມາຊໍາລະໜີ້ສິນໄລຍະສັ້ນ, ການຫັນປ່ຽນສະກຸນເງິນຂອງໜີ້ສິນ ໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມຄວາມອາດ ສາມາດຂອງລາຍຮັບທີ່ເປັນເງິນຕາ ແລະ ແຫຼ່ງທຶນທີ່ຈະສາມາດລະດົມໄດ້;
- ຄົ້ນຄວ້າ, ດໍາເນີນການວິໄຈຄວາມຍືນຍົງຂອງໜີ້ສິນຕ່າງປະເທດ, ມີການປະເມີນ ແລະ ບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງຂອງ ໜີ້ສິນແຕ່ລະໄລຍະ ແລະ ກໍານົດແຜນການກູ້ຢືມ ໃຫ້ແທດເໝາະກັບເງື່ອນໄຂເສດຖະກິດ-ການເງິນຂອງ ປະເທດ ແລະ ຄວາມສາມາດທາງດ້ານແຫຼ່ງທຶນ;
- ຈໍາກັດ ແລະ ຢຸດຕິການກູ້ຢືມຂອງບັນດາລັດວິສາຫະກິດ ສໍາລັບໂຄງການລົງທຶນໃໝ່, ພ້ອມທັງ ບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ ກູ້ຢືມໃໝ່ ເພື່ອເປັນການປະກອບຮຸ້ນຂອງລັດຖະບານ ໃນໂຄງການລົງທຶນຮ່ວມກັບນັກລົງທຶນທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດທັງໝົດ, ນອກຈາກກໍລະນີໂຄງການດັ່ງກ່າວແທ້ ມີປະສິດທິຜົນ ແລະ ສາມາດທົດແທນເງິນກູ້ດ້ວຍ ລາຍຮັບ ຈາກໂຄງການດັ່ງກ່າວ ໂດຍບໍ່ເອື້ອຍອີງໃສ່ງົບປະມານຂອງລັດ;
- ສ້າງກົນໄກ ແລະ ລະບຽບການ ໃນການປະສານສົມທົບກັບຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອຈໍາກັດ ແລະ ເຂັ້ມງວດ ການກູ້ຢືມໃໝ່ ແລະ ການຄ້າປະກັນ. ຢຸດຕິຊົ່ວຄາວ ການກູ້ຢືມໃໝ່ ເພື່ອມາປະຕິບັດໂຄງການທີ່ບໍ່ມີ ຜົນຕອບແທນ, ໂດຍເນັ້ນໜັກ ກູ້ຢືມສະເພາະບັນດາໂຄງການທີ່ມີປະສິດທິຜົນທາງດ້ານເສດຖະກິດ ແລະ ມີ ລາຍຮັບເທົ່ານັ້ນ;
- ສຸ່ຊົນເພີ່ມລາຍຮັບໃຫ້ກຸ່ມລາຍຈ່າຍພາຍໃນໂດຍພື້ນຖານເທື່ອລະກ້າວ, ດ້ວຍການປະຕິຮູບເບື້ອງລາຍຮັບງົບປະ ມານ ໃຫ້ມີຄວາມໜັກແໜ້ນ ເພີ່ມຂຶ້ນແບບໄວ ຫຼື ກ້າວກະໂດດ ຈໍາກັດລາຍຈ່າຍງົບປະມານ ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນການ ຂາດດຸນ ແລະ ຄວາມກົດດັນໃນການລະດົມທຶນຈາກຕ່າງປະເທດ ເພື່ອມາດຸ່ນດ່ຽງງົບປະມານ;
- ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກ ເພື່ອປັບປຸງໂຄງສ້າງນະໂຍບາຍ ແລະ ແກ້ໄຂຕົວຊີ້ວັດມະຫາ ພາກ ໃຫ້ດີຂຶ້ນ, ສະສົມຄັງສໍາຮອງ ແລະ ເງິນຕາ, ຄຸ້ມຄອງອັດຕາແລກປ່ຽນ, ຕົງດູດການລົງທຶນຕ່າງປະເທດ ແລະ ສົ່ງເສີມການສົ່ງອອກ, ເພື່ອສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ ໃຫ້ແກ່ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ, ຜູ້ໃຫ້ທຶນ ແລະ ນັກລົງທຶນ ຕ່າງໆ;
- ເລັ່ງປັບປຸງຖານະການເງິນ ແລະ ປະສິດທິຜົນ ຂອງລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ ເພື່ອສ້າງທ່າແຮງທາງດ້ານລາຍ ຮັບ ແລະ ບໍ່ໃຫ້ກະທົບຕໍ່ຖານະການເງິນຂອງລັດຖະບານ. ລວມທັງ ປັບປຸງແຜນຍຸດທະສາດ ແລະ ແຜນແມ່ບົດ ການພັດທະນາຂະແໜງພະລັງງານ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສະພາບເງື່ອນໄຂຕົວຈິງ ແລະ ສາມາດສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ໃຫ້ຂະແໜງພະລັງງານແທ້;
- ເລັ່ງລັດການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ຂະຫຍາຍການລະດົມແຫຼ່ງທຶນມາຊໍາລະໜີ້ສິນໃຫ້ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ມີຄວາມ ແນ່ນອນ ເປັນຕົ້ນແມ່ນການສືບຕໍ່ລະດົມຕະຫຼາດພັນທະບັດພາຍໃນປະເທດເປັນສະກຸນເງິນໂດລາ ສຫລ, ຕະຫຼາດພັນທະບັດຢູ່ປະເທດໄທ, ສາກົນ ແລະ ອອກຈໍາໜ່າຍພັນທະບັດຢູ່ ສປ ຈີນ (Panda Bond) ໄປ ພ້ອມກັບການສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ ແລະ ສືບຕໍ່ກູ້ຢືມຈາກສະຖາບັນການເງິນທີ່ເປັນທະນາຄານທຸລະກິດພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.

2) ສຳລັບວຽກໜີ້ສິນພາຍໃນ:

- ສູ້ຊິນເພີ່ມລາຍຮັບງົບປະມານໃຫ້ສາມາດກຸ້ມລາຍຈ່າຍລວມທັງດອກເບ້ຍໜີ້ສິນໃຫ້ໄດ້ໂດຍພື້ນຖານ ແລະ ປະຕິບັດແຜນປະຕິຮູບໃຫ້ສາມາດເພີ່ມລາຍຮັບ ພາຍໃນ 5 ປີຕໍ່ໜ້າໃຫ້ສູງຂຶ້ນຕື່ມ (2% ຕໍ່ GDP) ເພື່ອໃຫ້ມີສ່ວນແຮໄວ້ເພື່ອຊຳລະໜີ້;
- ສູ້ຊິນຈຳກັດເພດານລາຍຈ່າຍບໍ່ໃຫ້ສູງກ່ວາຄວາມອາດສາມາດຂອງລາຍຮັບ, ບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ສ້າງແຜນລາຍຈ່າຍໂດຍບໍ່ມີແຫຼ່ງລາຍຮັບ ທີ່ແນ່ນອນຮອງຮັບ, ໂດຍຮັກສາລະດັບການຂາດດຸນບໍ່ໃຫ້ເກີນ 3% ຂອງ GDP (ອະນຸຍາດສະເພາະບ້ວງລົງທຶນຈາກຕ່າງປະເທດ ທີ່ມີແຫຼ່ງເງິນແນ່ນອນແລ້ວ);
- ສ່ວນການບໍລິຫານການຊຳລະຕົ້ນທຶນໜີ້ສິນພາຍໃນ ແມ່ນສູ້ຊິນລະດັມຈາກທ່າແຮງຂອງຕະຫຼາດພາຍໃນ ດ້ວຍການອອກພັນທະບັດຢູ່ຕະຫຼາດຫຼັກຊັບ ແລະ ພັນທະບັດຄັງເງິນຜ່ານ ທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ມີສະພາບຄ່ອງ ແລະ ສາມາດຊຳລະໄດ້ທັນເວລາ;
- ຈຳກັດບໍ່ໃຫ້ມີການເພີ່ມຂຶ້ນຂອງໜີ້ສິນພາຍໃນສາທາລະນະ ແລະ ໜີ້ສິນໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດຕື່ມອີກ. ພ້ອມທັງຄົ້ນຄວ້າມາດຕະການຕ່າງໆ ເພື່ອສາມາດປົດໜີ້ລົງ ເປັນຕົ້ນແມ່ນການນຳໃຊ້ຊັບສິນ, ຮຸ້ນ ແລະ ລາຍຮັບພາຍໃນ;
- ບັບປຸງການບໍລິຫານສະພາບຄ່ອງ, ການບໍລິຫານແຫຼ່ງທຶນ ແລະ ກົນໄກການຊຳລະໜີ້ສິນພາຍໃນໃຫ້ຄົບຖ້ວນຕາມກຳນົດເວລາ ເພື່ອສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນໃຫ້ຜູ້ລົງທຶນໃນພັນທະບັດລັດຖະບານ ແລະ ຕະຫຼາດພາຍໃນປະເທດ
- ສືບຕໍ່ປະສານສົມທົບກັບ ທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ, ຕະຫຼາດຫຼັກຊັບລາວ ແລະ ບັນດາພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແລະ ພັດທະນາຕະຫຼາດການເງິນ-ຕະຫຼາດທຶນພາຍໃນປະເທດ ໃຫ້ເຕີບໃຫຍ່, ມີສະພາບຄ່ອງ ແລະ ເປັນແຫຼ່ງທຶນທີ່ຍືນຍົງໃຫ້ແກ່ລັດ.

5. ການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ເປັນທັນສະໄໝ

ເພື່ອບັນລຸການຫັນວຽກງານຂະແໜງການເງິນເປັນທັນສະໄໝ ໃຫ້ປະສິບຜົນສຳເລັດ, ກະຊວງການເງິນ ຈຶ່ງໄດ້ເປັນເອກະພາບ ຕາມວິໄສທັດ ຮອດປີ 2030 ແລະ ຍຸດທະສາດການພັດທະນາການເງິນແຫ່ງລັດ ຮອດປີ 2025 ນຳໄປຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍ ຄື:

- ຫັນກົນໄກການຄຸ້ມຄອງງົບປະມານຂອງລັດ (ລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ) ໃຫ້ເປັນລະບົບດິຈິຕອນ ແບບຄົບຊຸດ ໂດຍນຳໃຊ້ເຕັກໂນໂລຊີ ແລະ ເຄື່ອງມືທີ່ທັນສະໄໝ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງການເກັບລາຍຮັບ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍງົບປະມານໃຫ້ຖືກຕ້ອງ, ຄົບຖ້ວນ, ໂປ່ງໃສ ແລະ ຫັນຕາມກຳນົດເວລາ;
- ພັດທະນາລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານ, ພື້ນຖານໂຄງລ່າງລະບົບເຄືອຂ່າຍ ແລະ ຖານຂໍ້ມູນການເງິນແຫ່ງລັດໃຫ້ລວມສູນ, ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ, ມີມາດຖານສາກົນ, ມີຄວາມໝັ້ນຄົງ, ຍືນຍົງ, ໂປ່ງໃສ ແລະ ສາມາດເຊື່ອມໂຍງກັບຂະແໜງ ການກ່ຽວຂ້ອງພາຍໃນ ແລະ ພາກພື້ນ;
- ພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ໃຫ້ກ້າວໄປສູ່ຄວາມເປັນຄວາມຊ່ຽວຊານສະເພາະດ້ານໃນການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ບຳລຸງຮັກສາລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານການເງິນແຫ່ງລັດ.

ອີງໃສ່ຈຸດປະສົງລະດັບຄາດໝາຍຂ້າງເທິງນີ້ ກະຊວງການເງິນ ໄດ້ສ້າງບັນດາວຽກງານຈຸດສຸມ ທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ສູ້ຊິນ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຫັນການຄຸ້ມຄອງງົບປະມານແຫ່ງລັດເປັນດິຈິຕອນ ໃຫ້ປະກົດຜົນເປັນຈິງລະອຽດ ຄື:

1) ວຽກງານຈຸດສຸມທີ 1: ພັດທະນາ, ປັບປຸງ ລະບົບຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍ

- ພັດທະນາລະບົບບັນຊີຄັງເງິນ-ງົບປະມານ ໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ (IFMIS), ຫັນສະໄໝ ແລະ ເປັນມາດຕະຖານສາກົນ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງງົບປະມານຂອງລັດ (ລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ) ແບບດິຈິຕອນ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍລະບົບລົງສູ່ການຄຸ້ມຄອງການເງິນຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ;
- ໃນໄລຍະຂ້າມຜ່ານໄປສູ່ ລະບົບ FMIS, ສືບຕໍ່ປັບປຸງລະບົບ GFIS ເປັນຕົ້ນ ພັດທະນາລະບົບໃຫ້ຮອງຮັບການເຂົ້ານຳໃຊ້ຜ່ານອິນເຕີເນັດ ເພື່ອເຊື່ອມຕໍ່ກັບບັນດາຫົວໜ່ວຍງົບປະມານຂັ້ນ 2 ແລະ ການເງິນຂັ້ນເມືອງ;
- ພັດທະນາລະບົບຈັດຊື້ດ້ວຍທຶນຂອງລັດ (e-Public Procurement System) ເພື່ອລວມສູນການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງທີ່ນຳໃຊ້ງົບປະມານຂອງລັດ, ເຮັດໃຫ້ການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງໂປ່ງໃສ ແລະ ມີປະສິດທິຜົນທາງດ້ານເວລາ ໂດຍຜ່ານເຄື່ອງມືດິຈິຕອນ;
- ສ້າງລະບົບການຄຸ້ມຄອງການເງິນ ໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດ ໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ ແລະ ເປັນບ່ອນອີງໃນການຕິດຕາມການຊຳລະສະສາງ, ການຄ້າງຊຳລະ, ມູນຄ່າໂຄງການທີ່ໄດ້ສຳເລັດແລ້ວ, ມູນຄ່າໂຄງການທີ່ຍັງຈະສືບຕໍ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ເພື່ອສະຫຼຸບສະພາບການເງິນ-ການລົງທຶນຂອງລັດ ແລ້ວລາຍງານໃຫ້ລັດຖະບານ ແລະ ສະພາແຫ່ງຊາດ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
- ສືບຕໍ່ປັບປຸງລະບົບຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ ເປັນທັນສະໄໝ ໂດຍຍົກລະດັບຈາກ DMFAS 5.3 ເປັນ DMFAS 6.0, ພ້ອມທັງເຊື່ອມຕໍ່ຫາລະບົບຄຸ້ມຄອງງົບປະມານ-ຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຕິດຕາມການຊຳລະ ແລະ ຂຶ້ນແຜນລາຍຈ່າຍ ໃຫ້ທັນສະພາບການ.

2) ວຽກງານຈຸດສຸມທີ 2: ປັບປຸງ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍ ລະບົບຄຸ້ມຄອງຂໍ້ມູນຂ່າວສານລາຍຮັບ

- ຜັນຂະຫຍາຍລະບົບການຄຸ້ມຄອງວຽກງານສ່ວຍສາອາກອນ (TaxRIS) ໄລຍະ 2 ໄປສູ່ບັນດາເມືອງທີ່ມີເງື່ອນໄຂພື້ນຖານໂຄງລ່າງ ICT ແລະ ການບໍລິການຂອງທະນາຄານ. ລວມສູນການແຈ້ງມອບລາຍຮັບທັງໝົດ ເປັນຕົ້ນ ລາຍຮັບສ່ວຍສາອາກອນ, ລາຍຮັບຈາກການຄຸ້ມຄອງຊັບສິນຂອງລັດ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງລັດວິສະຫະກິດ;
- ປັບປຸງລະບົບ ASYCUDA ໃຫ້ຮອງຮັບການແຈ້ງພາສີ ສຳລັບການນຳເຂົ້າ-ສົ່ງອອກ ຜ່ານອິນເຕີເນັດ, ນຳໃຊ້ລາຍເຊັນເອເລັກໂຕຣນິກ, ຄຸ້ມຄອງຜູ້ບໍລິການແຈ້ງພາສີ ແລະ ອື່ນໆ;
- ພັດທະນາລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານຄຸ້ມຄອງຊັບສິນຂອງລັດ ແບບເອເລັກໂຕຣນິກ (Asset Management Information System) ເພື່ອລວມສູນຖານຂໍ້ມູນ ຄຸ້ມຄອງສະຖິຕິຊັບສິນຂອງລັດໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ເຊັ່ນ: ຂັ້ນບັນຊີ, ຂັ້ນທະບຽນ, ກຳນົດເລກລະຫັດ, ເລກທະບຽນ, ການຊື້, ສ້າງໃໝ່, ການມອບ-ໂອນ, ການຫັນຊັບສິນເປັນທຶນ, ການແລກປ່ຽນ, ການໃຫ້ເຊົ່າ ຫຼື ສຳປະທານ ແລະ ການສະສາງຊັບສິນຂອງລັດໃນແຕ່ລະປີຂອງປະເພດຊັບສິນຂອງລັດທັງໝົດ;
- ພັດທະນາລະບົບຄຸ້ມຄອງການເກັບຄ່າທຳນຽມ ແລະ ຄ່າບໍລິການ ແບບລວມສູນ ໂດຍເລີ່ມຕົ້ນຈັດເກັບຄ່າທຳນຽມ ແລະ ຄ່າບໍລິການຂອງຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ແລ້ວສືບຕໍ່ສ້າງລະບົບເຊື່ອມຕໍ່ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍຫາຫົວໜ່ວຍງົບປະມານ (ກະຊວງ/ອົງການທຽບເທົ່າ) ສຳລັບການຄຸ້ມຄອງການເກັບຄ່າທຳນຽມ, ຄ່າບໍລິການທາງດ້ານວິຊາການ ແລະ ກອງທຶນຂອງລັດທັງໝົດໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ;
- ສືບຕໍ່ຜັນຂະຫຍາຍລະບົບຈັດເກັບຄ່າທຳນຽມ ແລະ ຄ່າບໍລິການ ຢູ່ດ່ານສາກົນທັງໝົດ (Easy Pass) ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ, ເຊື່ອມຕໍ່ຫາ ແລະ ຍົກລະດັບ ລະບົບຄຸ້ມຄອງພາຫະນະເຂົ້າ-ອອກ ຢ້ຽມຢາມຊົ່ວຄາວ ແລະ ພາຫະນະຂົນສົ່ງສິນຄ້າ (ບໍ 53) ໃຫ້ເປັນລະບົບຄຸ້ມຄອງຕິດຕາມພາຫະນະຂົນສົ່ງພາຍໃນປະເທດແບບ

ຄົບຊຸດ Customs iGate ແລະ Electronic Cargo Tracking System (ECTS) ໂດຍນຳໃຊ້ RFID ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີ GPS.

3) ວຽກງານຈຸດສຸມທີ 3: ຍົກລະດັບລະບົບເຊື່ອມຕໍ່ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ

- ບັບປຸງ, ຍົກລະດັບ ລະບົບຊຳລະພາສີ-ອາກອນ (Easy Tax) ແລະ ລະບົບເບີກຈ່າຍງົບປະມານຂອງລັດ (Smart Cash) ໃຫ້ສາມາດລວມສູນການເຊື່ອມຕໍ່ຂໍ້ມູນຫາບັນດາທະນາຄານທຸລະກິດ ຜ່ານລະບົບການຊຳລະ ແລະ ຫັກບັນຊີຂອງ ສປປ ລາວ (LaPASS) ຂອງ ທະນາຄານແຫ່ງ ສ.ປ.ປ.ລາວ ເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກ ໃຫ້ແກ່ຜູ້ປະກອບການໃນການມອບພັນທະພາສີ-ອາກອນ, ຄ່າທຳນຽມອື່ນໆ ເຂົ້າງົບປະມານແບບອີເລັກໂຕຣນິກ ແລະ ການເບີກຈ່າຍງົບປະມານ, ການຊຳລະສະສາງເປັນແບບອີເລັກໂຕຣນິກ ຜ່ານທະນາຄານທຸລະກິດທັງໝົດ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ;
- ສືບຕໍ່ຂະຫຍາຍລະບົບແຈ້ງພາສີປະຕູດຽວແຫ່ງຊາດ (LNSW) ເຊື່ອມຕໍ່ກັບລະບົບຂອງບັນດາປະເທດອາຊຽນ;
- ພັດທະນາການເຊື່ອມຕໍ່ຂໍ້ມູນ (API) ກັບບັນດາຫົວໜ່ວຍງົບປະມານ (ກະຊວງ/ອົງການທຽບເທົ່າຂັ້ນສູນກາງ) ໃຫ້ໄດ້ມາດຕະຖານສາກົນຄົບຊຸດ ແລະ ເຕັມຮູບແບບ ລະຫວ່າງລັດບໍລິຫານດ້ວຍກັນ ແລະ ລັດບໍລິຫານກັບບັນດາລັດວິສາຫະກິດ, ພາກທຸລະກິດ ເພື່ອແລກປ່ຽນຂໍ້ມູນເປັນຕົ້ນ: ບັນຊີຈຳນວນພົນ ຂອງກະຊວງພາຍໃນ, ພື້ນຖານລາຍຮັບ (ອາກອນທີ່ດິນ, ຄ່າທຳນຽມທາງ, ລາຍຮັບບິນຜ່ານ ແລະ ອື່ນໆ), ກວດກາຄວາມຖືກຕ້ອງຂອງຂໍ້ມູນຊຶ່ງກັນ ແລະ ກັນ;
- ພັດທະນາລະບົບຊຳລະ ແລະ ລະບົບການເບີກຈ່າຍຜ່ານມືຖື ຕາມແຜນແມ່ບົດການຊຳລະພາສີ-ອາກອນແບບດິຈິຕອນ ຜ່ານຊ່ອງທາງບໍລິການຂອງ ສະຖາບັນການເງິນ ແລະ ຜູ້ໃຫ້ບໍລິການໂທລະຄົມມະນາຄົມ.

4) ວຽກງານຈຸດສຸມທີ 4: ພັດທະນາ ລະບົບວິເຄາະ-ວິໄຈຂໍ້ມູນ ແລະ ກວດສອບ

- ພັດທະນາລະບົບຖານຂໍ້ມູນຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ແບບລວມສູນ (Data Warehouse, Business Intelligence and Data Analytics) ສຳລັບເກັບ, ວິເຄາະ-ວິໄຈ ຂໍ້ມູນ ແລະ ສ້າງລະບົບລາຍງານການປະຕິບັດແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ (ລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ), ສະຖິຕິການນຳເຂົ້າ-ສົ່ງອອກສິນຄ້າ ຜ່ານມືຖື, ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການສ້າງແຜນລາຍຮັບ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລາຍຈ່າຍ ໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ, ປະສິດທິຜົນ ແລະ ຫັນສະພາບການ;
- ພັດທະນາລະບົບເຊື່ອມຕໍ່ (API) ດຶງຂໍ້ມູນໂປຣແກຣມບັນຊີ ຂອງຫົວໜ່ວຍວິສາຫະກິດ ແລະ ຫົວໜ່ວຍງົບປະມານຫາຖານຂໍ້ມູນລວມສູນທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງ ລວມທັງ ສ້າງການເຊື່ອມຕໍ່ເພື່ອຕິດຕາມກວດກາບັນຊີເງິນກູ້ຢືມ ຂອງລັດວິສາຫະກິດໃຫ້ຊັດເຈນ ເພື່ອເກັບດອກເບ້ຍ ແລະ ຕົ້ນທຶນເງິນກູ້ ໃຫ້ທັນຕາມກຳນົດເວລາ;
- ສືບຕໍ່ບັບປຸງລະບົບກວດສອບບັນຊີຄັງເງິນ-ງົບປະມານແຫ່ງລັດ (e-Audit) ເພື່ອຫັນຂັ້ນຕອນຂອງການກວດສອບໃຫ້ເປັນລະບົບດິຈິຕອນໄປເທື່ອລະກ້າວ ແລະ ຫັນກັບສະພາບການ.

5) ວຽກງານຈຸດສຸມທີ 5: ບັບປຸງ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍ ລະບົບບໍລິຫານຫ້ອງການ ແລະ ເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນ

- ບັບປຸງ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍ ລະບົບຄຸ້ມຄອງຫ້ອງການແບບເອເລັກໂຕຣນິກ (iOffice) ລົງສູ່ບັນດາພະແນກອ້ອມຂ້າງກົມ, ສະຖາບັນ ແລະ ຫ້ອງການກະຊວງການເງິນ ໂດຍນຳໃຊ້ ລາຍເຊັນແບບເອເລັກໂຕຣນິກ ເພື່ອນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນການຄຸ້ມຄອງຈຳລະຈອນເອກະສານ ແບບລວມສູນ, ປະຕູດຽວ ແນ່ໃສ່ຫຼຸດຜ່ອນຂັ້ນຕອນການບໍລິຫານ ພາຍໃນຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ;

- ຍົກລະດັບເວບໄຊກະຊວງໃຫ້ເປັນສູນລວມ ເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນຂ່າວສານຂະແໜງການເງິນ ແບບດິຈິຕອນ ໃຫ້ທັນສະພາບການ.

6) ວຽກງານຈຸດສຸມທີ 6: ຍົກລະດັບ ລະບົບພື້ນຖານໂຄງລ່າງເຄືອຂ່າຍ ແລະ ອຸປະກອນໄອທີ

- ຍົກລະດັບລະບົບພື້ນຖານໂຄງລ່າງເຄືອຂ່າຍຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດໃຫ້ລວມສູນ, ໄດ້ມາດຕະຖານ, ມີຄວາມໝັ້ນຄົງ, ວ່ອງໄວ, ທັນສະໄໝ ແລະ ຮັບປະກັນຄວາມປອດໄພ ເພື່ອຮອງຮັບການນໍາໃຊ້ລະບົບຄຸ້ມຄອງງົບປະມານແຫ່ງລັດ (ລາຍຮັບ- ລາຍຈ່າຍ) ທັງໝົດ ຢູ່ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ;
- ປະເມີນປະສິດທິພາບການນໍາໃຊ້ ລະບົບໃນແຕ່ລະໄລຍະ ແລະ ສ້າງແຜນບໍາລຸງຮັກສາ ລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານເຕັກໂນໂລຊີ ຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດທັງໝົດໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

6. ການບັນຊີ, ກວດກາ ກວດການການເງິນ

ເພື່ອຍົກສູງການຄຸ້ມຄອງບັນດາຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ແລະ ຫົວໜ່ວຍງົບປະມານ ໃຫ້ຖີບັນຊີ ແລະ ຍົກສູງບົດບາດວຽກງານກວດກາຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ຕິດຕາມການເຄື່ອນໄຫວບັນຊີ ແລະ ກວດສອບອິດສະຫຼະ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ເພື່ອສົ່ງເສີມຄຸນນະພາບການລາຍງານການເງິນ ໃຫ້ເປັນຂໍ້ມູນທີ່ໜ້າເຊື່ອຖື ແນ່ໃສ່ເປັນພື້ນຖານໃນການວິໄຈ ແລະ ວາງແຜນການນໍາໃຊ້ທຶນຂອງລັດໃຫ້ແກ່ແຕ່ລະຂະແໜງການ ໂດຍຈະຕ້ອງໄດ້ສູ້ຊິນປະຕິບັດບັນດາວຽກງານ ດັ່ງນີ້:

- 1) ສືບຕໍ່ປັບປຸງໂຄງສ້າງສາລະບານງົບປະມານ-ບັນຊີ, ພັດທະນາລະບົບການບັນຊີແຫ່ງລັດ, ການບັນຊີວິສາຫະກິດ ແລະ ການກວດສອບອິດສະຫຼະ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບມາດຖານສາກົນດ້ານການບັນຊີ ເພື່ອຄວບຄຸມຄຸນນະພາບດ້ານການລາຍງານການເງິນ;
- 2) ສືບຕໍ່ຊຸກຍູ້ໃຫ້ວິສາຫະກິດຂະໜາດກາງ ແລະ ໃຫຍ່ ໃຫ້ຖີບັນຊີ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ;
- 3) ສືບຕໍ່ສ້າງກົນໄກປະສານສົມທົບກັບອົງການກວດກາລັດຖະບານ, ອົງການກວດສອບແຫ່ງລັດ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອເພີ່ມທະວີວຽກງານຕິດຕາມ ກວດກາ ການນໍາໃຊ້ງົບປະມານຂອງລັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະ ມີມາດຕະການທີ່ເດັດຂາດ ຕໍ່ຜູ້ລະເມີດລະບຽບກົດໝາຍ;
- 4) ສືບຕໍ່ກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດງົບປະມານແຫ່ງລັດປະຈຳປີ ຂອງບັນດາກົມວິຊາການ, ການກວດກາ ຕິດຕາມການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ການເງິນການບັນຊີ, ການປະຕິບັດພັນທະຂອງຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ການກວດກາໃນຂົງເຂດການບໍລິຫານວິຊາການ, ກວດກາພາກລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ແລະ ວຽກງານດ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໃນຂະແໜງການເງິນ ແຕ່ສູນກາງຮອດທ້ອງຖິ່ນ ຍັງບໍ່ທັນຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ເປັນປົກກະຕິ;
- 5) ສືບຕໍ່ການແກ້ໄຂຜົນການກວດກາພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ຍັງບໍ່ທັນເຂັ້ມງວດ ເຖິງວ່າຈະເອົາໃຈໃສ່ແກ້ໄຂສໍາເລັດກໍຕາມ ແຕ່ກໍຍັງຊັກຊ້າ-ແກ່ຍາວ, ການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນຕ່າງໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃນການແກ້ໄຂບັນຫາວິໄນການເງິນ ແລະ ບັນຫາອື່ນ ຍັງບໍ່ທັນເປັນເອກະພາບກັນໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ;
- 6) ຄົ້ນຄວ້າສ້າງນິຕິກຳໃຕ້ກົດໝາຍ ທີ່ຕິດພັນກັບການປະຕິບັດວິໄນພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຂະແໜງການເງິນ ທີ່ລະເມີດກົດໝາຍ ໂດຍສະເພາະ ການປະຕິບັດວິໄນທາງບໍລິຫານ ແລະ ການກຳນົດເພດານຜົນເສຍຫາຍທາງແພ່ງ;
- 7) ຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ມະຕິ ຫຼື ຂໍ້ຕົກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງການເງິນ ກ່ຽວກັບການປະສານສົມທົບກັບວຽກງານກວດກາ ກວດການການເງິນ.

7. ວຽກງານຈຸດສຸມ ດ້ານວຽກງານກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ແລະ ບຸກຄະລາກອນ

ເພື່ອພັດທະນາກົງຈັກການຈັດຕັ້ງຂອງຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ, ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ໃຫ້ມີທັດສະນະທາງດ້ານການເມືອງໜັກແໜ້ນ, ມີຄວາມສັດຊື່ບໍລິສຸດ ແລະ ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດໃນລະດັບທີ່ ແນ່ນອນ ເພື່ອເປັນທ່າແຮງ ແລະ ເປັນໃຈກາງໃນການພັດທະນາຂະແໜງການເງິນ ຕ້ອງສຸມໃສ່ບັນດາໜ້າວຽກ ດັ່ງນີ້:

1) ວຽກງານພັດທະນາກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ

- ປະເມີນຜົນ ແລະ ກວດກາຄືນ ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງຂະແໜງການເງິນແຕ່ລະຂັ້ນ (ໜ້າທີ່ ແລະ ຂອບເຂດສິດ ຂັ້ນກະຊວງ, ຂັ້ນແຂວງ ແລະ ຂັ້ນເມືອງ) ບໍ່ໃຫ້ພາລະບົດບາດຊ້ຳຊ້ອນກ້າວກ່າຍກັນ, ຄົ້ນຄວ້າໂຮມ ກົມຈຳນວນໜຶ່ງ ທີ່ມີພາລະບົດບາດໄກ້ຄຽງກັນ, ຄ້າຍຄືກັນ ຫຼື ຊ້ຳຊ້ອນກ້າວກ່າຍກັນ ເຂົ້າກັນ ຕາມທິດກະຊວງ ໜຶ່ງ, ກົມໜຶ່ງ, ພະແນກໜຶ່ງ, ຂະແໜງໜຶ່ງ, ໜ່ວຍງານໜຶ່ງ ເຮັດຫຼາຍວຽກ ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຈຳນວນພະນັກງານ- ລັດຖະກອນລົງ ຈຶ່ງຈະສາມາດຫຼຸດຜ່ອນການແບກຫາບເງິນເດືອນ ແລະ ເງິນອຸດໜູນຕ່າງໆຂອງລັດຖະບານລົງ ໄດ້;
- ດຳເນີນການປັບປຸງກົນໄກການປະຕິບັດວຽກງານຂອງສ່ວຍສາອາກອນ ແລະ ຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ ຢູ່ຂັ້ນເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ ໃຫ້ຮັບປະກັນການລວມສູນ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ (ຕາມສາຍຕັ້ງ) ຢ່າງແທ້ ຈິງ;
- ບັນຈຸ, ສັບຊ້ອນ-ຈັດວາງ ບຸກຄະລາກອນເຂົ້າໃສ່ກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ໃຫ້ກົງກັບມາດຕະຖານ ແລະ ຕຳແໜ່ງງານທີ່ ໄດ້ກຳນົດຢ່າງແທ້ຈິງ.

2) ແຜນງານຄຸ້ມຄອງບຸກຄະລາກອນ

- ສ້າງລະບົບຄຸ້ມຄອງພະນັກງານທີ່ທັນສະໄໝ ເຊັ່ນ: ມີລະບົບລາຍງານເປັນ ງວດ, ໄຕມາດ ກ່ຽວກັບການປະຕິບັດ ວຽກງານ ໃນແຕ່ລະວັນ, ແຕ່ລະອາທິດ;
- ໄດ້ມີການສອບເສັງເພື່ອບັນຈຸເຂົ້າໃສ່ຕຳແໜ່ງບໍລິຫານ ແລະ ຕຳແໜ່ງວິຊາການ ແຕ່ລະປະເພດ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ;
- ປະຕິບັດການປະເມີນຜົນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນປະຈຳປີ (ແບບປົກກະຕິ) ແລະ ແບບສະເພາະ (ກ່ອນການແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳລົງຕຳແໜ່ງໃໝ່, ກ່ອນການຍົກຍ້າຍໄປຮັບໜ້າທີ່ບ່ອນໃໝ່, ກ່ອນສິ້ນສຸດ ຫຼື ພາຍຫຼັງການສຳເລັດປະຕິບັດວຽກງານໃດໜຶ່ງ) ຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະ ເປັນຮູບປະທຳ; ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ຕໍ່ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ທີ່ຖືກປະເມີນຢູ່ໃນລະດັບ ດີຫຼາຍ ແລະ ດີ ລຽນຕິດ 5 ປີ ແມ່ນໃຫ້ເລື່ອນຂຶ້ນເງິນ ເດືອນກ່ອນກຳນົດ 1 ປີ ຢ່າງເປັນຮູບປະທຳ;
- ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ຢ່າງທັນເວລາ, ສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ;
- ປັບປຸງ ຄຳແນະນຳວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ ພາສີ, ສ່ວຍສາອາກອນ ແລະ ຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ ແລະ ຂໍ້ຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍການແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງພະນັກງານຂະແໜງການເງິນ ໂດຍສະເພາະ ກົນໄກການປະສານສົມທົບພາຍໃນ ຂະແໜງການເງິນ ແລະ ຂະແໜງການອື່ນ ລະຫວ່າງ ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ. ພ້ອມທັງ ຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນ ປະສິດທິຜົນຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ; ສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳໃຕ້ກົດໝາຍອື່ນ ໃຫ້ສອດຄ່ອງ ກັບໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງກະຊວງການເງິນ ແຕ່ລະໄລຍະ

3) ແຜນງານພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ

- ສືບຕໍ່ນຳເອົາແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດ ໃຫ້ເຂົ້າເຖິງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນແຕ່ລະຂັ້ນ ໂດຍການເຜີຍແຜ່ມະຕິ, ຄຳສັ່ງດ້ວຍຫຼາຍຮູບແບບ ເຊັ່ນ: ຜ່ານການສຳມະນາ, ການຝຶກອົບຮົມ, ກິດຈະກຳຕ່າງ ແລະ ຜ່ານທາງເວບໄຊຂອງກະຊວງການເງິນ;
- ສົ່ງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນໄປກໍ່ສ້າງໄລຍະຍາວ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ທາງດ້ານທິດສະດີ ແລະ ວິຊາສະເພາະ ຕາມແຜນລວມຂອງລັດຖະບານ ແລະ ກະຊວງການເງິນ ໂດຍອີງໃສ່ແຜນກຳນົດພະນັກງານ;
- ກຳນົດລະບົບ, ສ້າງຫຼັກສູດຝຶກອົບຮົມສຳລັບຕຳແໜ່ງບໍລິຫານ ແລະ ຕຳແໜ່ງງານແຕ່ລະປະເພດໃຫ້ຄົບຊຸດ, ຈັດການຝຶກອົບຮົມ ຢ່າງເປັນລະບົບ, ປົກກະຕິ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ ນັບແຕ່ສູນກາງ ລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນ ຕາມຫຼັກສູດທີ່ໄດ້ຮັບຮອງ ໃຫ້ຕິດພັນກັນ ລະຫວ່າງ ພາກທິດສະດີ ແລະ ພຶດຕິກຳຕົວຈິງ ພ້ອມທັງ ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນບຸກຄະລາກອນ ທີ່ໄດ້ສ້າງໄປແລ້ວແຕ່ລະໄລຍະ;
- ບຳລຸງສ້າງພະນັກງານປະຈຳການຕາມຫຼັກສູດ ແລະ ຕຳລາການຮຽນ-ການສອນ ດ້ານວິຊາສະເພາະ (ວິຊາຊີບ), ກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີ ຕາມລະບົບບຳລຸງ-ກໍ່ສ້າງພະນັກງານ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໃນຮູບແບບການຮຽນໃນທ້ອງຮຽນ ແລະ ຮູບແບບອອນລາຍເທື່ອລະກ້າວທີ່ໄດ້ສ້າງຂຶ້ນ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ພະນັກງານທີ່ປະຈຳການທຸກຄົນໄດ້ຮັບການບຳລຸງຝຶກອົບຮົມ ຢ່າງໜ້ອຍ 40 ຊົ່ວໂມງ/ຄົນ/ປີ ຈຶ່ງຈະສາມາດເຮັດໃຫ້ພະນັກງານຂະແໜງການເງິນທັງໝົດ 7.000 ກວ່າຄົນ ໄດ້ຮັບການຮຳຮຽນ ຫຼື ບຳລຸງດ້ານວິຊາສະເພາະ ຄວບຄຸມທົ່ວປະເທດພາຍໃນ 5 ປີ ພ້ອມທັງ ປະເມີນຜົນບຸກຄະລາກອນທີ່ໄດ້ສ້າງໄປແລ້ວແຕ່ລະໄລຍະ;
- ສ້າງຫຼັກສູດ, ຄຸ້ມຄອງນຳໃຊ້ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມໄອທິການເງິນແຫ່ງລັດ ໂດຍນຳໃຊ້ ລະບົບການຮຽນແບບອອນລາຍ (e-Learning) ເຂົ້າໃນການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນໃຫ້ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ແລະ ຊຳນານງານ ໃນການນຳໃຊ້ລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານການເງິນແຫ່ງລັດ;
- ສ້າງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນໄອທິ ຂະແໜງການເງິນ ໃຫ້ມີຄວາມຊຳນານງານສະເພາະດ້ານ ສຳລັບຄຸ້ມຄອງລະບົບໃຫ້ມີຄວາມໝັ້ນຄົງ, ປອດໄພ ແລະ ຫັນສະພາບການ;
- ຫັນເອົາພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງແຕ່ລະຂັ້ນ ລົງກໍ່ສ້າງຮາກຖານການເມືອງ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ຫຼື ຕາມຄວາມເໝາະສົມ ດ້ວຍຮູບແບບປະສົມປະສານ ເຊັ່ນ: ຖ້າຕິດພັນກັບດ້ານການເມືອງແນວຄິດ ແມ່ນໃຫ້ລົງໃນຮູບແບບໄລຍະຍາວ (1 ປີຂຶ້ນໄປ), ຖ້າຕິດພັນກັບວຽກງານວິຊາສະເພາະ ແມ່ນລົງຮູບແບບໄລຍະສັ້ນ ແລະ ໃຫ້ມີການສະສົມໄລຍະເວລາທີ່ລົງແຕ່ລະຄັ້ງ ຈົນຄົບຕາມເງື່ອນໄຂເວລາທີ່ໄດ້ກ່າວມາ ແມ່ນຖືໄດ້ວ່າເປັນການລົງກໍ່ສ້າງຮາກຖານໄດ້;
- ເຮັດໃຫ້ການຈັດກອງປະຊຸມສຳມະນາແລກປ່ຽນຄວາມຮູ້ດ້ານວິຊາສະເພາະ, ວິຊາການ ແລະ ປະສົບການ ໃນຂັ້ນສູນກາງ, ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ລະຫວ່າງສູນກາງ ກັບ ທ້ອງຖິ່ນ ໃຫ້ເປັນເຄື່ອງມືໃນການປັບປຸງ, ແກ້ໄຂ ແລະ ພັດທະນາການຈັດຕັ້ງ;
- ບຸກຄະລາກອນທີ່ເຮັດວຽກງານຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານທົ່ວຂະແໜງການເງິນ ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແລະ ເປັນເສນາທິການທີ່ດີໃຫ້ຄະນະຄະນຳແຕ່ລະຂັ້ນ;
- ມີແຜນກຳນົດເປົ້າໝາຍສຳລັບບຸກຄົນ ທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມໃນຫົວຂໍ້ຕ່າງໆ ຕາມລະບົບ ແລະ ຫຼັກສູດທີ່ໄດ້ກຳນົດສຳລັບພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ແຕ່ລະປະເພດ;
- ເຮັດໃຫ້ບຸກຄະລາກອນຂະແໜງການເງິນໄດ້ມີການແລກປ່ຽນຄວາມຮູ້ບົດຮຽນດ້ານຕ່າງໆກັບຕ່າງປະເທດ, ພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ;

- ສ້າງຊັບພະຍາກອນມະນຸດໃນຂົງເຂດເສດຖະກິດ-ການເງິນໃຫ້ແກ່ສັງຄົມ ສອດຄ່ອງກັບຍຸດທະສາດການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດແຫ່ງຊາດ ຢ່າງແທ້ຈິງ ໂດຍການເອົາສະຖາບັນເສດຖະກິດ-ການເງິນ ແລະ ວິທະຍາໄລການເງິນ ພາກເໜືອ ແລະ ພາກໃຕ້ ໃຫ້ເປັນໃຈກາງບ່ອນບຳລຸງສ້າງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຂະແໜງການເງິນດ້ານວິຊາການ (ວິຊາຊີບ) ໃຫ້ມີຄຸນນະພາບສູງ ແລະ ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ.

IV. ມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ຕິດຕາມ, ປະເມີນຜົນ ແລະ ລາຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ເພື່ອຮັບປະກັນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ໄລຍະ 5 ປີ (2021-2025) ໃຫ້ບັນລຸຕາມເປົ້າໝາຍທີ່ວາງໄວ້, ທຸກພາກສ່ວນຕ້ອງເປັນເຈົ້າການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານດັ່ງກ່າວທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບ, ມີພັນທະປະກອບສ່ວນ ແລະ ປະສານງານຢ່າງແໜ້ນແຟ້ນ ແລະ ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ແຕ່ລະພາກສ່ວນຢ່າງຈະແຈ້ງ ແລະ ຕ້ອງປະຕິບັດມາດຕະການຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນແຕ່ລະໄລຍະໂດຍມີເນື້ອໃນດັ່ງນີ້:

1. ມາດຕະການການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

- 1) ອອກຂໍ້ຕົກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງການເງິນ ວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງ ແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ໄລຍະ 5 ປີ (2021-2025);
- 2) ຈັດຕັ້ງຜົນຂະຫຍາຍ ແຜນພັດທະນາຂະແໜງການເງິນແຫ່ງລັດ ເປັນ ແຜນການ, ແຜນງານ, ໂຄງການ ຊຶ່ງກຳນົດກິດຈະກຳ, ຄາດໝາຍ, ບຸກຄະລາກອນ, ງົບປະມານ ແລະ ມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະອຽດ ເພື່ອຮັບປະກັນຄວາມສອດຄ່ອງ, ການສະໜັບສະໜູນເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ ພ້ອມທັງຮັບປະກັນຄວາມເປັນເອກະພາບ.

2. ການຕິດຕາມ, ການປະເມີນຜົນ ແລະ ລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ບັນດາກົມອ້ອມຂ້າງກະຊວງການເງິນ ມີໜ້າທີ່ ຕິດຕາມ, ກວດກາ, ຕີລາຄາ, ປະເມີນຜົນ ແລະ ລາຍງານຜົນຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການດຳເນີນງານຂອງຕົນໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ໃນການກວດກາຕີລາຄາແຕ່ລະຄັ້ງ ຕ້ອງສະຫຼຸບໃຫ້ເຫັນຜົນໄດ້ຮັບ, ຂໍ້ຄົງຄ້າງ ແລະ ທິດທາງ ບົບປຸງແກ້ໄຂໃນຕໍ່ໜ້າໃຫ້ແທດເໝາະກັບຕົວຈິງ.

**ຮອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ,
ລັດຖະມົນຕີກະຊວງການເງິນ**